

PRASME — KONFLIKTU RISINĀŠANA

RĪKS - Lomu maiņas simulācija



1) RĪKA APRAKSTS

Lomu maiņas simulācija palīdz izprast dažādas perspektīvas konfliktā, ļaujot indivīdiem uzņemties savu kolēģu lomas. Šī metode uzlabo empātiju un var novest pie efektīvākas konfliktu risināšanas.

Laiks: 30 minūtes

2) RĪKA MĒRĶI

- Veicināt empātiju, pārdzīvojot konfliktu no otras personas perspektīvas.
- Veidot labāku izpratni un komunikāciju.
- Veicināt sadarbības pieeju problēmu risināšanai.
- Samazināt personisko aizspriedumu un aizspriedumu.

3) RĪKA SAISTĪBA AR PRASMI

Šis rīks attiecas tieši uz prasmēm, kas nepieciešamas efektīvai konfliktu risināšanai, jo tas veicina izpratni un saziņu, kas ir galvenās konfliktu risināšanas prasmju kopas sastāvdaļas, kas aprakstītas sadaļā "Konfliktu risināšana".

4) RESURSU MATERIĀLI

- Lomu kartītes, kas apraksta katra dalībnieka pozīciju un viedokļus.
- Scenāriju apraksti, kuros detalizēti aprakstīta konflikta situācija.
- Atsauksmju veidlapas pārdomām pēc simulācijas.

5) KĀ PIEMĒROT RĪKU

1. solis: dalībnieki tiek informēti par konflikta scenāriju un tiek piešķirtas lomas, kas ir pretējas viņu faktiskajai nostājai vai argumentiem konfliktā.
2. solis: dalībnieki iesaistās strukturētā dialogā, iestājoties par pozīciju, kas aprakstīta viņu lomu kartēs.
3. solis: dalībnieki apspriež sajūtas un izaicinājumus, kas piedzīvoti lomu maiņas laikā.
4. solis: Grupas pārskats, kurā dalībnieki pārdomā, ko viņi uzzināja par pretējiem viedokļiem un kā tas varētu ietekmēt viņu pieeju konfliktam patiesībā.



Co-funded by
the European Union

PRASME — KONFLIKTU RISINĀŠANA

RĪKS -Lomu maiņas simulācija

6) KO MĀCĪTIES

Dalībnieki iemācīsies novērtēt sarežģījumus un emocijas, kas saistītas ar pretējiem viedokļiem, kas var novest pie efektīvākām un empātiskākām konfliktu risināšanas stratēģijām.

