



COMPÉTENCES



COMPÉTENCE 1 : SE CONCENTRER SUR CE QUI EST IMPORTANT



COMPÉTENCE 2 : COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES ET FLEXIBILITÉ



IMPORTANT : CHAQUE PERSONNE A UNE SITUATION DIFFÉRENTE DANS LAQUELLE CES COMPÉTENCES SONT APPLICABLES

COMPÉTENCE 1 : SE CONCENTRER SUR CE QUI EST IMPORTANT

COMMENT?

Établir un**ÉTABLISSEMENT D'OBJECTIFS**ceux qui sont plus:

- -Significatifen fonction de vos valeurs, priorités, aspirations et RESSOURCES.
- <u>Avantages</u>en termes de productivité, et donc de motivation.

ILS DOIVENT ÊTRE

- -Spécifique: clairement défini comme étant le point central.
- -Mesurables:dans le temps et le progrès.

COMPÉTENCE 2 : COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES ET FLEXIBILITÉ

COMMENT? COMMENT PRIORISER?

- <u>Prise de décision</u>:capacité à prendre des décisions éclairées sur les tâches ou les objectifs les plus importants, en fonction de facteurs tels que l'urgence, l'impact et les ressources disponibles.
- <u>Organisation</u>:capacité à gérer plusieurs tâches ou projets simultanément et à suivre les progrès et les délais.
- Flexibilité:capacité de changement au fil du temps en fonction de circonstances changeantes ou de nouvelles

+ COMPÉTENCES

- <u>Ouverture d'esprit</u>:être réceptif aux nouvelles idées, perspectives et commentaires.
- <u>Collaboration</u>: la capacité de travailler efficacement avec d'autres, y compris avec des personnes ayant des antécédents et des styles différents.
- <u>Créativité</u>:la capacité de proposer des solutions uniques et innovantes aux problèmes = sortir des sentiers battus.

VOYONS MAINTENANT COMMENT VOUS GÉREZ VOTRE TEMPS ET VOS OBJECTIFS !!!



