

# WP4 - Formation des formateurs

Bonjour à tous!

Nous sommes ravis d'annoncer que la première formation du personnel pour notre projet B,T&R va bientôt commencer !

Chaque organisation partenaire élira deux participants parmi son personnel, choisis en fonction de leur lien avec notre groupe cible principal. Ces participants s'inscriront sur la plateforme de la Communauté de pratique et contribueront au développement des produits clés du projet.

La formation se concentrera sur l'application d'outils et de stratégies EQ adaptés à nos groupes cibles. Pour garantir un apprentissage pratique, la deuxième journée impliquera des représentants de ces groupes, permettant à notre personnel formé de pratiquer et d'affiner ses compétences en utilisant les outils développés dans les WP2 et WP3.

## Decision Making / Conflict Solving - 6 hats for HR

### 1) DESCRIPTION OF THE TOOL

The technique of Edward De Bono, of the hats to think, facilitates the use of different styles of thought that we use to solve problems. This methodology tries to identify different ways of thinking with colored hats.

Time: 60 minutes



Cette formation est essentielle pour atteindre notre objectif de doter les formateurs de nouveaux outils et méthodologies. En intégrant ces outils dans le portefeuille de chaque partenaire, nous souhaitons amplifier l'impact du projet et assurer une diffusion continue au-delà de son achèvement. Après la formation initiale, chaque partenaire organisera des sessions individuelles dans son pays respectif, en travaillant avec des groupes de 10 participants pour promouvoir davantage les objectifs du projet.

**Alors que nous clôturons ce projet, nous célébrons ensemble nos réalisations. L'impact durera et notre travail continue. L'intelligence émotionnelle n'est pas une destination, c'est un voyage de toute une vie de découverte de soi et de croissance personnelle. En adoptant les outils et les stratégies décrits dans ce projet, vous pouvez vous lancer dans ce voyage avec une plus grande conscience de vous-même, relever les défis avec résilience et établir des liens significatifs avec les autres. Merci de faire partie de ce voyage - jusqu'à ce que nous nous rencontrions à nouveau !**

## RÉSEAUX SOCIAUX



[Page Facebook du projet](#)



[Page LinkedIn](#)



<https://boost-train-retain.eu>

