



SKILL:
COMPTABILITÉ PERSONNELLE
CPIP



COMPÉTENCE : RESPONSABILITÉ PERSONNELLE

1. **Scop** –est de soutenir les travailleurs mais aussi les personnes d'un large éventail d'entreprises et d'institutions ; être conscient de l'importance majeure que revêt la responsabilité personnelle, tant sur le plan personnel que professionnel. La responsabilité personnelle implique d'assumer la responsabilité de ses actions, décisions et résultats.



BOOST
TRAIN & RETAIN

2. Objectives

- Comprendre le concept de responsabilité personnelle et son utilité sur le lieu de travail d'aujourd'hui ;
- Pour apprendre à développer des relations positives et à contribuer de manière significative à vos communautés et lieux de travail ;
- Construire des relations saines basées sur la responsabilité personnelle

3. Contenu

- ❖ Définition (mise à jour) de la responsabilité personnelle : Apprenez à définir efficacement la responsabilité personnelle
- ❖ Trois sous-domaines clés de la responsabilité personnelle : Distinguer trois sous-domaines du développement de la responsabilité personnelle
- ❖ Responsabilité personnelle en milieu de travail (aujourd'hui) : Se familiariser avec les méthodes de responsabilité personnelle





BOOST
TRAIN & RETAIN

COMPÉTENCE : RESPONSABILITÉ PERSONNELLE



Qu'est-ce que la responsabilité personnelle dans l'environnement de travail et dans la société d'aujourd'hui ?

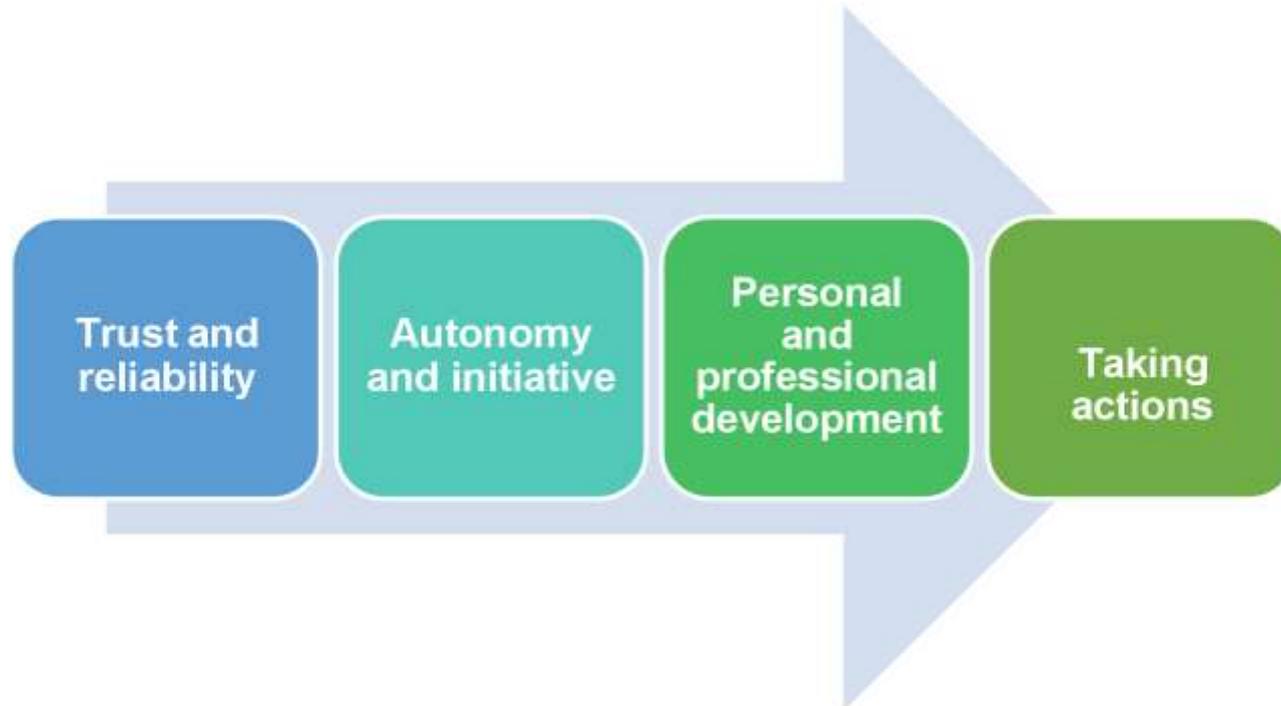
La responsabilité personnelle est essentielle à la réussite personnelle et professionnelle. Cela implique d'assumer la responsabilité de ses actions, de ses décisions et de ses résultats. Lorsque les gens assument leurs responsabilités personnelles, ils sont plus susceptibles d'atteindre leurs objectifs, de développer des relations positives et d'apporter des contributions significatives à leur communauté et à leur lieu de travail.

COMPÉTENCE : RESPONSABILITÉ PERSONNELLE

Facteurs motivants de responsabilité personnelle



**BOOST
TRAIN & RETAIN**



COMPÉTENCE : RESPONSABILITÉ PERSONNELLE

Sous-domaine clé 1 de la responsabilité personnelle



Responsabilité de carrière et de lieu de travail

**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Ce sous-domaine implique d'assumer la responsabilité des tâches et des projets assignés ainsi que du développement de carrière.

Les travailleurs qui assument des responsabilités dans ce domaine accomplissent leurs tâches à temps et selon les normes requises, reconnaissent leurs erreurs et tentent de les corriger.



COMPÉTENCE : RESPONSABILITÉ PERSONNELLE



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Sous-domaine clé 2 de la responsabilité personnelle

Responsabilité sociale et communautaire

Dans ce domaine, la responsabilité personnelle fait référence à la contribution à la communauté et à la société dans son ensemble. Ce peut inclure la participation à des activités communautaires et du bénévolat, le respect des lois et des règles de l'entreprise.

WORK

COMPÉTENCE : RESPONSABILITÉ PERSONNELLE



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Sous-domaine clé 3 de la responsabilité personnelle

Responsabilité de la santé et du bien-être personnels

Ce domaine se concentre sur les soins personnels et la responsabilité de votre propre santé. Ici, la responsabilité peut inclure la gestion du stress et la santé mentale.



COMPÉTENCE : RESPONSABILITÉ PERSONNELLE



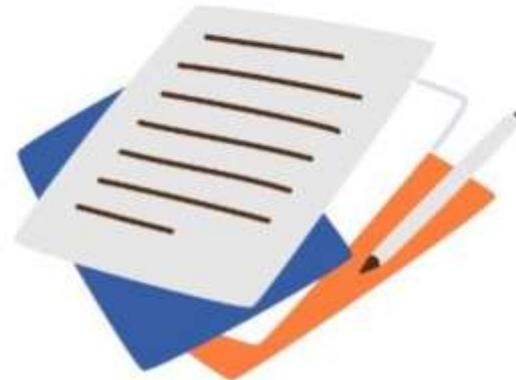
**BOOST
TRAIN & RETAIN**

A Selon des études récentes, un travailleur ayant une bonne capacité de conscience de soi peut :

Avoid conflicts at the workplace regardless of the issue

Avoid emotional states that could lead to stressful situations at work

Reflect on the own decisions and core values at the workplace



COMPÉTENCE : RESPONSABILITÉ PERSONNELLE



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Souviens-toi

Comptabilité personnelle:

La responsabilité personnelle, lorsqu'elle est abordée dans tous ces domaines, conduit à une vie plus équilibrée et à des relations plus solides, tout en fournissant une base solide pour la réussite personnelle et professionnelle.





Funded by
the European Union

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

