



## Departamentul de resurse umane este în centrul atenției proiectului boost train & retain

Competențele personale și sociale sunt necesare pentru gestionarea emoțiilor și pentru creșterea eficienței la locul de muncă. Aceste abilități sunt cunoscute sub numele de inteligență emoțională. Competențele non-tehnice, sau competențele transversale, se concentrează pe talentele legate de capacitatea de inserție profesională. Fiecare persoană are nevoie de o mare varietate de talente soft, iar un subset al acestor competențe soft este capacitatea de a îmbunătăți inteligența emoțională. Aceste competențe îmbunătățesc capacitatea de angajare. Competențele soft sunt comportamente învățate, care necesită formare și aplicare concentrată. Formarea în domeniul competențelor transversale oferă o puternică orientare practică și ajută persoanele să își dezvolte și să își îmbunătățească abilitățile de comunicare, corespondență de afaceri, prezentări, formare de echipe, leadership, gestionarea timpului, discuții de grup, interviuri și abilități interpersonale.

Luând în considerare abordările menționate mai sus, UE ia inițiativa de a crea un proiect util, cunoscut sub numele de Boost Train & Retain, care se concentrează pe dezvoltarea cunoștințelor strategice pe care departamentele de resurse umane trebuie să le obțină și, prin urmare, să le urmeze. Proiectul se va desfășura în cadrul unei cooperări transnaționale pentru a permite învățarea transnațională.

Proiectul Boost Train & Retain se concentrează pe importanța aplicării instrumentelor de inteligență emoțională care vor fi aplicate, competențe și strategii nu numai pentru departamentul de resurse umane, ci și pentru formatorii de resurse umane și lucrătorii sau adulții cu competențe mai scăzute care manifestă o lipsă de cunoaștere a capacității de a identifica noi obiective sau alte competențe transversale considerate necesare în companiile de diferite dimensiuni. În plus, un grup țintă important în acest proiect este cel al formatorilor și facilitatorilor non-formali de adulți care vor fi pregătiți pentru a putea oferi instrumente în sensul managementului de care au nevoie departamentele de resurse umane.

Ceea ce partenerii de proiect încearcă să realizeze pe parcursul proiectului este să selecteze și să rețină cele mai bune talente pentru grupurile țintă și să promoveze productivitatea și durabilitatea locurilor de muncă și a companiilor în cadrul european prin activități eficiente. Acestea vor viza dezvoltarea unui manual de competențe și instrumente pentru formatorii responsabili de formarea în domeniul resurselor umane, împreună cu stabilirea unui program de formare care să însoțească utilizatorii finali în implementarea și utilizarea competențelor de formare. Ceea ce este, de asemenea, inclus în principiile proiectului, este asigurarea competențelor necesare pentru motivarea și retenția talentelor și a angajaților cu capacitatea de auto-motivare, auto-leadership și instrumente de gestionare emoțională.

În concluzie, factorul suprem care face ca acest proiect să fie nu numai competitiv printre altele, ci și eficient și inovator este faptul că dezvoltă în mod adecvat competențele transversale ale resurselor umane din fiecare domeniu, combinând în același timp mai multe resurse educaționale deschise. În plus, rezultatul final va fi foarte flexibil, astfel încât grupul țintă va putea să îl utilizeze și să îl adapteze la o gamă variată de cerințe.

