



Stimularea managerilor de resurse umane pentru o mai bună dezvoltare a competențelor transversale prin HR Stuff 2.0

În peisajul dinamic al locului de muncă de astăzi, importanța competențelor transversale nu poate fi supraestimată. Recunoscând acest lucru, proiectul BoostTrainRetain a pornit într-o călătorie ambițioasă pentru a le oferi managerilor de resurse umane instrumentele și cunoștințele necesare pentru a îmbunătăți competențele transversale ale angajaților.

Pachetul de lucru 2 (HR Stuff 2.0) marchează o etapă crucială în parcursul proiectului nostru. Prin intermediul discuțiilor de grup, organizate în toate țările partenere cu managerii de resurse umane, am colectat informații, am analizat rezultatele și am elaborat materiale educaționale. Aceste materiale, care cuprind etape de formare și instrumente de învățare, au ca scop să ajute managerii de resurse umane să stimuleze în mod eficient competențele transversale ale angajaților. În plus, aceste resurse sunt concepute nu numai pentru profesioniștii din domeniul resurselor umane, ci și pentru a fi utilizate direct de către angajați, facilitând călătoria lor personală de dezvoltare a competențelor.

Obiectivul principal al HR Stuff 2.0 este de a identifica nevoile, lacunele și domeniile de îmbunătățire în cadrul departamentelor de resurse umane din organizațiile noastre țintă. Cercetările și analizele amănunțite sunt esențiale pentru a dezvolta materiale și instrumente de formare adaptate care să răspundă acestor nevoi identificate. Versatilitatea acestor instrumente este primordială, asigurându-se că acestea se pot adapta la diverse contexte organizaționale și situații personale, favorizând în cele din urmă bunăstarea holistică în rândul angajaților.

Acest pachet de lucru este esențial pentru atingerea obiectivelor generale ale proiectului nostru. Prin echiparea departamentelor de resurse umane cu competențele necesare pentru motivarea și păstrarea talentelor, ne propunem să îmbunătățim performanța organizațională și să încurajăm un mediu de lucru favorabil. În plus, prin facilitarea inițiativelor de formare și de păstrare a forței de muncă, contribuim la obiectivele mai largi ale UE, inclusiv la promovarea echilibrului între viața profesională și cea privată și la reducerea șomajului. Prin intermediul manualului dezvoltat ca rezultat tangibil al HR Stuff 2.0, ne propunem să oferim departamentelor de resurse umane o foaie de parcurs pentru succesul operațiunilor lor zilnice. Această resursă va servi drept un ghid valoros, oferind perspective practice și strategii bazate pe principiile inteligenței emoționale.

Proiectul [BoostTrainRetain](#) se angajează să genereze o schimbare pozitivă la locul de muncă prin sprijinirea managerilor de resurse umane și a angajaților deopotrivă. Cu HR Stuff 2.0, care pune bazele unei dezvoltări eficiente a competențelor transversale, suntem pregătiți să creăm o forță de muncă mai motivată, mai angajată și mai rezistentă, care să ducă la succesul organizațional în era modernă.

