



Το τμήμα προσωπικού δυναμικού είναι το κεντρο της προσεγγίσης του προγράμματος boost train & retain

Οι προσωπικές και κοινωνικές δεξιότητες είναι απαραίτητες για τη διαχείριση των συναισθημάτων και την αύξηση της αποδοτικότητας στην εργασία. Οι δεξιότητες αυτές είναι γνωστές ως συναισθηματική νοημοσύνη. Οι μη τεχνικές δεξιότητες, ή κοινωνικές δεξιότητες, εστιάζουν στα ταλέντα που σχετίζονται με την απασχολησιμότητα. Κάθε άτομο χρειάζεται μια μεγάλη ποικιλία από ήπια ταλέντα και ένα υποσύνολο αυτών των ήπιων δεξιοτήτων είναι η ικανότητα βελτίωσης της συναισθηματικής νοημοσύνης. Αυτές οι ικανότητες βελτιώνουν την απασχολησιμότητα. Οι ήπιες δεξιότητες είναι μαθημένες συμπεριφορές που απαιτούν εκπαίδευση και εστιασμένη εφαρμογή. Η κατάρτιση στις ήπιες δεξιότητες παρέχει ισχυρό πρακτικό προσανατολισμό και βοηθά τα άτομα στην ανάπτυξη και βελτίωση των δεξιοτήτων τους στην επικοινωνία, την επιχειρηματική αλληλογραφία, τις παρουσιάσεις, τη δημιουργία ομάδων, την ηγεσία, τη διαχείριση του χρόνου, τις ομαδικές συζητήσεις, τις συνεντεύξεις και τις διαπροσωπικές δεξιότητες.

Λαμβάνοντας υπόψη τις προαναφερθείσες προσεγγίσεις, η ΕΕ αναλαμβάνει την πρωτοβουλία να δημιουργήσει ένα βοηθητικό έργο, γνωστό ως Boost Train & Retain, το οποίο επικεντρώνεται στην ανάπτυξη των στρατηγικών γνώσεων που πρέπει να αποκτήσουν και, ως εκ τούτου, να ακολουθήσουν τα τμήματα ανθρώπινου δυναμικού. Το έργο θα υλοποιηθεί σε διακρατική συνεργασία, ώστε να καταστεί δυνατή η διακρατική μάθηση όχι μόνο μεταξύ των εταίρων του έργου, αλλά και μεταξύ των ομάδων εστίασης.

Το έργο Boost Train & Retain εστιάζει στη σημασία της εφαρμογής των εργαλείων Συναισθηματικής Νοημοσύνης που πρόκειται να εφαρμοστούν, δεξιότητες και στρατηγικές όχι μόνο για το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού αλλά και για τους εκπαιδευτές Ανθρώπινου Δυναμικού και τους εργαζόμενους ή τους ενήλικες με χαμηλότερες δεξιότητες που παρουσιάζουν έλλειψη γνώσης της ικανότητας προσδιορισμού νέων στόχων ή άλλων ήπιων δεξιοτήτων που θεωρούνται απαραίτητες σε εταιρείες όλων των μεγεθών. Επιπλέον, μια σημαντική ομάδα-στόχος σε αυτό το έργο είναι αυτή των μη τυπικών εκπαιδευτών ενηλίκων και των συντονιστών που θα προετοιμαστούν ώστε να είναι σε θέση να προσφέρουν εργαλεία στην έννοια της διαχείρισης που χρειάζονται τα τμήματα ανθρώπινου δυναμικού.

Αυτό που προσπαθεί να επιτύχει το INNOVATION HIVE σε όλη τη διάρκεια του έργου είναι να επιλέξει και να διατηρήσει τα καλύτερα ταλέντα για τις ομάδες-στόχους και να προωθήσει την παραγωγικότητα και τη βιωσιμότητα των θέσεων εργασίας και των εταιρειών σε όλο το ευρωπαϊκό πλαίσιο μέσω αποτελεσματικών δραστηριοτήτων. Αυτές θα στοχεύουν στην ανάπτυξη ενός εγχειριδίου δεξιοτήτων και εργαλείων για τους προπονητές και τους εκπαιδευτές που είναι υπεύθυνοι για την κατάρτιση V του ανθρώπινου δυναμικού, μαζί με τη δημιουργία ενός προγράμματος κατάρτισης που θα συνοδεύει τους τελικούς χρήστες στην εφαρμογή και τη χρήση των δεξιοτήτων κατάρτισης. Αυτό που περιλαμβάνεται επίσης στις αρχές του έργου, είναι η παροχή των απαραίτητων ικανοτήτων για την παρακίνηση και τη διατήρηση των ταλέντων και των εργαζομένων με την ικανότητα για αυτο-παρακίνηση, αυτο-οδήγηση και εργαλεία για συναισθηματική αυτοδιαχείριση.

Εν κατακλείδι, ο τελικός παράγοντας που καθιστά το έργο αυτό όχι μόνο ανταγωνιστικό μεταξύ άλλων, αλλά και αποτελεσματικό και καινοτόμο είναι το γεγονός ότι αναπτύσσει επαρκώς τις κοινωνικές δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού κάθε τομέα, ενώ ταυτόχρονα συνδυάζει διάφορα διαδικτυακά ΟΕΥ. Επιπλέον, το τελικό προϊόν θα είναι πολύ ευέλικτο, ώστε η ομάδα-στόχος να μπορεί να το χρησιμοποιήσει και να το προσαρμόσει σε ένα ποικίλο φάσμα απαιτήσεων.



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.