

## LTTA à Larissa



### UNE EXPÉRIENCE TRANSFORMATRICE À LARISSA, GRÈCE

BONJOUR À TOUS!

C'EST UN PLAISIR ET UN HONNEUR DE PARTAGER AVEC VOUS L'INCROYABLE EXPÉRIENCE QUE NOUS AVONS VÉCUE LORS DE NOTRE RÉCENTE SEMAINE DE FORMATION À LARISSA, EN GRÈCE, DANS LE CADRE DE NOTRE PROJET « BOOST TRAIN AND RETAIN ». CETTE SEMAINE NOUS A NON SEULEMENT PERMIS D'APPROFONDIR NOTRE COMPRÉHENSION DES COMPÉTENCES FONDAMENTALES DU LIEU DE TRAVAIL MODERNE, MAIS NOUS A ÉGALEMENT INSPIRÉ UNE VISION RENOUVELÉE DE L'IMPACT QUE NOUS POUVONS AVOIR SUR LA VIE DES EMPLOYÉS.

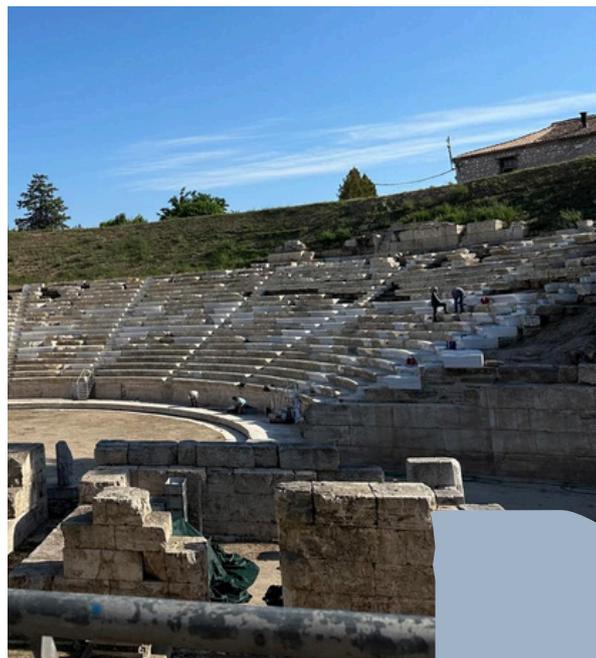
« BOOST TRAIN AND RETAIN » A DÉPASSÉ NOS ATTENTES EN TERMES DE PORTÉE ET D'IMPACT. LE VÉRITABLE INTÉRÊT QU'IL SUSCITE, NOTAMMENT AUPRÈS DES FORMATEURS RH, TÉMOIGNE DE LA PERTINENCE ET DE LA NÉCESSITÉ DE METTRE L'ACCENT SUR LES SOFT SKILLS DANS LES ENTREPRISES D'AUJOURD'HUI. PENDANT NOTRE SÉJOUR À LARISSA, NOUS NOUS SOMMES CONCENTRÉS SUR DES COMPÉTENCES IMPORTANTES TELLES QUE LA GESTION DU TEMPS, LA PRISE DE DÉCISION ET LA PRIORISATION DES TÂCHES.

LES SOFT SKILLS, SOUVENT SOUS-ESTIMÉES, SONT LA COLONNE VERTÉBRALE D'UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL EFFICACE ET HARMONIEUX. IL NE S'AGIT PAS SEULEMENT D'ÊTRE PLUS EFFICACE DANS NOS TÂCHES QUOTIDIENNES, MAIS AUSSI DE GRANDIR EN TANT QU'INDIVIDU.



La capacité de gérer notre temps améliore non seulement notre productivité mais nous permet également d'équilibrer notre vie personnelle et professionnelle. En prenant des décisions éclairées et en établissant des priorités appropriées, nous pouvons relever les défis avec confiance et clarté, ce qui réduit le stress et augmente la satisfaction au travail.

Notre semaine de formation à Larissa était le mélange parfait de professionnalisme et de camaraderie. Nous nous sommes rencontrés pour organiser et structurer notre approche afin que chaque aspect de la formation soit aligné sur nos objectifs d'impact. La formation a été un véritable succès, avec



une participation active qui a donné vie au contenu. Les participants ont non seulement appris de nouvelles techniques et méthodes, mais ont également pu les appliquer en temps réel grâce à des activités dynamiques et collaboratives.

Mais notre expérience à Larissa n'était pas uniquement liée au travail. Grâce à nos hôtes grecs, Innovation Hive, nous avons apprécié la riche culture et l'hospitalité de la Grèce.



Nous avons partagé un dîner traditionnel qui a non seulement ravi nos papilles mais a également renforcé les liens entre partenaires. Nous avons exploré la ville, ses musées et son histoire, ce qui a ajouté une dimension culturelle et personnelle à notre visite.

En repensant à cette semaine, nous réalisons à quel point nous avons de la chance de travailler sur un projet qui a le potentiel de transformer non seulement les organisations mais aussi la vie des individus. Les connaissances et expériences partagées ne se limitaient pas au domaine professionnel ; ils ont été ramenés à la maison et ont influencé la façon dont nous gérons notre vie quotidienne, nos relations et notre croissance personnelle.

Le succès de cette semaine nous a propulsés vers l'avant avec un enthousiasme et un dévouement renouvelés.



Merci à tous ceux qui ont participé et contribué à faire de cette semaine de formation une expérience inoubliable et transformatrice. Nous avançons avec la certitude que nous sommes sur la bonne voie, en ayant un impact sur des vies et en construisant un avenir meilleur, un employé à la fois.

Avec enthousiasme et gratitude,

L'équipe Boost Train and Retain

## RÉSEAUX SOCIAUX



[Page Facebook du projet](#)



Co-funded by  
the European Union

Financé par l'Union européenne. Cependant, les points de vue et opinions exprimés sont uniquement ceux du ou des auteurs et ne reflètent pas nécessairement ceux de l'Union européenne ou de l'Agence exécutive européenne pour l'éducation et la culture (EACEA). Ni l'Union européenne ni l'EACEA ne peuvent en être tenues responsables.