



Le département rh est au centre d'attention du projet boost train & retain

Les compétences personnelles et sociales sont nécessaires pour gérer les émotions et accroître l'efficacité au travail. Ces compétences sont connues sous le nom d'intelligence émotionnelle. Les compétences non techniques, ou soft skills, se concentrent sur les talents liés à l'employabilité. Chaque personne a besoin d'une grande variété de soft talents, et un sous-ensemble de ces soft skills est la capacité à améliorer l'intelligence émotionnelle. Ces compétences améliorent l'employabilité. Les soft skills sont des comportements acquis qui nécessitent une formation et une application ciblée. La formation aux compétences générales offre une solide orientation pratique et aide les individus à développer et à améliorer leurs compétences en communication, correspondance commerciale, présentations, consolidation d'équipe, leadership, gestion du temps, discussions de groupe, entretiens et compétences interpersonnelles.

Compte tenu des approches susmentionnées, l'UE prend l'initiative de créer un projet utile, connu sous le nom de Boost Train & Retain, axé sur le développement des connaissances stratégiques que les services RH doivent acquérir et donc suivre. Le projet sera réalisé dans le cadre d'une coopération transnationale pour permettre un apprentissage transnational non seulement entre les partenaires du projet, mais également entre les groupes de discussion.

Le projet Boost Train & Retain se concentre sur l'importance de l'application des outils d'intelligence émotionnelle qui vont être appliqués, des compétences et des stratégies non seulement pour le service RH, mais aussi pour les formateurs et les travailleurs RH ou les adultes moins qualifiés qui montrent un manque de connaissances sur la capacité de identifier de nouveaux objectifs ou autres soft skills jugés nécessaires dans les entreprises de toutes tailles. En outre, un groupe cible important de ce projet est celui des formateurs et animateurs non formels pour adultes qui seront prêts à offrir des outils dans le sens de la gestion dont les services RH ont besoin.

Ce qu'INNOVATION HIVE tente de réaliser tout au long du projet, c'est de sélectionner et de retenir les meilleurs talents pour les groupes cibles, et de promouvoir la productivité et la durabilité des emplois et des entreprises dans le cadre européen grâce à des activités efficaces. Celles-ci viseront l'élaboration d'un manuel de compétences et d'outils pour les coachs et formateurs en charge de la formation RH V, ainsi que la mise en place d'un programme de formation qui accompagne les utilisateurs finaux dans la mise en œuvre et l'utilisation des compétences de formation. Ce qui est également inclus dans les principes du projet, c'est la fourniture des compétences nécessaires à la motivation et à la rétention des talents et des employés dotés de capacités d'auto-motivation, d'auto-leadership et d'outils d'autogestion émotionnelle.

En conclusion, le facteur ultime qui rend ce projet non seulement compétitif parmi d'autres, mais aussi efficace et innovant est le fait qu'il développe de manière adéquate les compétences générales des ressources humaines dans tous les domaines tout en combinant plusieurs REL en ligne. De plus, le produit final sera très flexible, de sorte que le groupe cible pourra l'utiliser et l'adapter à une gamme variée de besoins.



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.