



Donner aux responsables RH les moyens de développer davantage leurs compétences générales HR Staff 2.0

Dans le paysage dynamique du monde du travail d'aujourd'hui, l'importance des compétences générales ne peut être surestimée. Conscient de cela, le projet BoostTrainRetain s'est lancé dans un voyage ambitieux visant à doter les responsables RH des outils et des connaissances nécessaires pour améliorer les compétences générales des employés.

Le Work Package 2 (HR Stuff 2.0) marque une phase cruciale dans le parcours de notre projet. Grâce à des discussions de groupe ciblées organisées dans tous les pays partenaires avec des responsables RH, nous avons diligemment collecté des informations, analysé les résultats et élaboré du matériel pédagogique. Ces supports, comprenant des pilules de formation et des outils d'apprentissage, visent à aider les responsables RH à renforcer efficacement les soft skills des collaborateurs. De plus, ces ressources sont conçues non seulement pour les professionnels des ressources humaines mais également pour être utilisées directement par les collaborateurs, facilitant ainsi leur parcours de développement de compétences personnelles.

L'objectif principal de HR Stuff 2.0 est d'identifier les besoins, les lacunes et les domaines à améliorer au sein des services RH de nos organisations cibles. Des recherches et des analyses approfondies sont essentielles pour développer du matériel et des outils de formation sur mesure qui répondent de manière globale à ces besoins identifiés. La polyvalence de ces outils est primordiale, garantissant qu'ils peuvent s'adapter à différents contextes organisationnels et situations personnelles, favorisant ainsi le bien-être holistique des employés.

Ce lot de travaux est essentiel à la réalisation des objectifs primordiaux de notre projet. En dotant les services RH des compétences nécessaires à la motivation et à la rétention des talents, nous visons à améliorer la performance organisationnelle et à favoriser un environnement de travail propice. De plus, en facilitant les initiatives de formation et de rétention, nous contribuons aux objectifs plus larges de l'UE, notamment la promotion de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée et la réduction du chômage.

Grâce au manuel développé comme résultat tangible de HR Stuff 2.0, nous visons à fournir aux services RH une feuille de route pour réussir dans leurs opérations quotidiennes. Cette ressource complète servira de guide précieux, offrant des informations pratiques et des stratégies fondées sur les principes de l'intelligence émotionnelle.

Le projet BoostTrainRetain s'engage à susciter un changement positif sur le lieu de travail en responsabilisant les responsables RH et les employés. Avec HR Stuff 2.0 jetant les bases d'un développement efficace des compétences générales, nous sommes sur le point de créer une main-d'œuvre plus motivée, engagée et résiliente, favorisant le succès organisationnel à l'ère moderne.

