



El departamento de RRHH es el centro de atención del proyecto Boost Train & Retain

Las habilidades personales y sociales son necesarias para gestionar emociones y aumentar la eficiencia en el trabajo. Estas habilidades se conocen como inteligencia emocional. Las habilidades no técnicas, o habilidades blandas, se centran en los talentos relacionados con la empleabilidad. Cada persona necesita una amplia variedad de habilidades blandas, y un subconjunto de estas habilidades blandas es la capacidad de mejorar la inteligencia emocional. Estas competencias mejoran la empleabilidad. Las habilidades blandas son comportamientos aprendidos que requieren entrenamiento y aplicación enfocada. La formación en habilidades blandas proporciona una fuerte orientación práctica y ayuda a las personas a construir y mejorar sus habilidades en comunicación, correspondencia comercial, presentaciones, construcción de equipos, liderazgo, gestión del tiempo, discusiones en grupo, entrevistas y habilidades interpersonales.

Tomando en cuenta los enfoques mencionados anteriormente, la UE toma la iniciativa de crear un proyecto útil, conocido como Boost Train & Retain, centrado en el desarrollo del conocimiento estratégico que los departamentos de RRHH necesitan obtener y, por lo tanto, seguir. El proyecto se llevará a cabo en cooperación transnacional para permitir el aprendizaje entre países no solo entre los socios del proyecto, sino también entre los grupos focales.

El proyecto **Boost Train & Retain** se centra en la importancia de la aplicación de las herramientas de Inteligencia Emocional que se van a aplicar, habilidades y estrategias no solo para el departamento de RRHH, sino también para formadores de RRHH y trabajadores o adultos de baja cualificación que muestran falta de conocimiento de la capacidad para identificar nuevos objetivos u otras habilidades blandas consideradas necesarias en empresas de todos los tamaños. Además, un grupo objetivo importante en este proyecto es el de los formadores y facilitadores adultos no formales que serán preparados para poder ofrecer herramientas en el sentido de gestión que los departamentos de RRHH necesitan.

Lo que el consorcio intenta lograr a lo largo del proyecto es seleccionar y retener el mejor talento para los grupos objetivo, y promover la productividad y sostenibilidad de los empleos y empresas en el marco europeo a través de actividades efectivas. Estas actividades apuntarán al desarrollo de un manual de habilidades y herramientas para los entrenadores y formadores a cargo de la formación de RRHH V, junto con el establecimiento de un programa de formación que acompañe a los usuarios finales en la implementación y uso de las habilidades de formación. Lo que también se incluye en los principios del proyecto, es la provisión de las competencias necesarias para la motivación y retención del talento y los empleados con la capacidad de auto-motivación, auto-liderazgo y herramientas para la auto-gestión emocional.

En conclusión, el factor definitivo que hace que este proyecto no solo sea competitivo entre otros, sino también efectivo e innovador, es el hecho de que construye adecuadamente habilidades blandas de recursos humanos de todos los campos, mientras que al mismo tiempo combina varios OER en línea. Además, el producto final será muy flexible, de modo que el grupo objetivo podrá usarlo y adaptarlo a una variedad de requisitos.

