



## Empoderamiento de los Gerentes de RRHH para el Desarrollo Mejorado de Habilidades Blandas – Personal de RRHH 2.0

En el dinámico paisaje laboral actual, la importancia de las habilidades blandas no puede ser exagerada. Reconociendo esto, el proyecto [Boost Train Retain \(BTR\)](#) ha emprendido un ambicioso viaje para empoderar a los gerentes de recursos humanos con las herramientas y conocimientos necesarios para mejorar las habilidades blandas de los empleados.

El Paquete de Trabajo 2 (Personal de RRHH 2.0) marca una fase crucial en nuestro viaje de proyecto. A través de discusiones de grupo enfocadas realizadas en todos los países socios con gerentes de RRHH, recopilamos diligentemente información, analizamos resultados y elaboramos materiales educativos. Estos materiales, que comprenden píldoras de formación y herramientas de aprendizaje, tienen como objetivo ayudar a los gerentes de RRHH a impulsar eficazmente las habilidades blandas de los empleados. Además, estos recursos están diseñados no solo para profesionales de RRHH, sino también para uso directo por parte de los empleados, facilitando su propio viaje de desarrollo de habilidades personales.

El objetivo principal de Personal de RRHH 2.0 es identificar las necesidades, brechas y áreas de mejora dentro de los departamentos de RRHH de nuestras organizaciones objetivo. Una investigación y análisis exhaustivos son esenciales para desarrollar materiales y herramientas de capacitación adaptados que aborden estas necesidades identificadas de manera integral. La versatilidad de estas herramientas es primordial, asegurando que puedan adaptarse a diversos contextos organizacionales y situaciones personales, fomentando en última instancia el bienestar holístico entre los empleados.

Este paquete de trabajo es fundamental para alcanzar los objetivos generales de nuestro proyecto. Al equipar a los departamentos de RRHH con las competencias necesarias para la motivación y retención de talento, nuestro objetivo es mejorar el rendimiento organizacional y fomentar un ambiente de trabajo propicio. Además, al facilitar iniciativas de capacitación y retención, contribuimos a los objetivos más amplios de la UE, incluyendo la promoción del equilibrio entre la vida laboral y la reducción del desempleo.

A través del manual desarrollado como resultado tangible de Personal de RRHH 2.0, nuestro objetivo es proporcionar a los departamentos de RRHH un mapa de ruta para el éxito en sus operaciones diarias. Este recurso integral servirá como una guía valiosa, ofreciendo perspectivas prácticas y estrategias basadas en los principios de la Inteligencia Emocional.

El proyecto [Boost Train Retain](#) está comprometido con impulsar un cambio positivo en el lugar de trabajo al empoderar a los gerentes de RRHH y a los empleados por igual. Con Personal de RRHH 2.0 sentando las bases para un desarrollo efectivo de habilidades blandas, estamos preparados para crear una fuerza laboral más motivada, comprometida y resiliente, impulsando el éxito organizacional en la era moderna.

