



BOOST TRAIN & RETAIN

Socios y su papel.

LACONSEIL:WP2 (HR Stuff 2.0) y coordinador del proyecto. Elebo:WP3 (Kit de herramientas para trabajadores expertos)

Educación I&F: actividades de difusión y fases de prueba.

Centrul Pentru Promovarea Invatarii Permanente

Asociación de Timisoara: Aseguramiento y evaluación de la calidad. COLMENA DE INNOVACIÓN: Semana de entrenamiento.

ERIA: Eventos multiplicadores.

Resumen del proyecto

El proyecto pretende mostrar la importancia de la aplicación de herramientas, habilidades y estrategias de Inteligencia Emocional para el departamento de RRHH, coaches y Formadores y trabajadores de recursos humanos o adultos con bajas habilidades que buscan seguridad y reconocimiento en el mercado laboral, especialmente en este momento en el que un gran número de organizaciones se enfrenta a los retos de muchos cambios impredecibles.



TPM EN BRUSELAS (BÉLGICA)

El primer TPM del proyecto Boost Train and Retain tuvo lugar el 15 de noviembre de 2022 en Bruselas, Bélgica.

Los representantes de los seis socios consideraron algunos aspectos básicos de la implementación del proyecto y el calendario de las próximas reuniones. También se discutieron los plazos para los respectivos WP y el plan de difusión. Una vez decididas entre todos los socios las habilidades emocionales clave, cada uno de ellos eligió las habilidades que le gustaría trabajar.

LISTA FINAL DE HABILIDADES CLAVE

1. Comunicación
2. Creatividad
3. Manejo del estrés y agotamiento
4. Resolución de conflictos y toma de decisiones
5. Habilidades organizativas y flexibilidad
6. Céntrate en lo que es importante
7. Definición de estrategia
8. Espíritu de equipo
9. Gestión de personas
10. Pensamiento crítico
11. Liderazgo
12. Responsabilidad personal



LACONSEIL -Comunicación y creatividad

elebo-Manejo del estrés y agotamiento y resolución de conflictos y toma de decisiones.

SI -Habilidades organizativas y flexibilidad y centrarse en lo importante.

ERIA-Definición de estrategia y espíritu de equipo.

CPPI -Gestión de personas y pensamiento crítico.

COLMENA DE INNOVACIÓN -Liderazgo y responsabilidad personal

