



# BOOST TRAIN & RETAIN

## Partneri un viņu loma

LACONSEIL:WP2 (HR Stuff 2.0)  
un projekta koordinators.  
Elebo:WP3 (Expert Worker  
Toolkit)  
I&F izglītība:izplatīšanas  
aktivitātes un testēšanas posmi.  
Centrul Pentru Promovarea  
Invatarii Permanente  
Timisoara Asociatia:Kvalitātes  
nodrošināšana un novērtēšana.  
INOVĀCIJA HIVE:Apmācību  
nedēļa.  
ERIA:Reizinātāja notikumi.

## Projekta apskats

Projekts plāno parādīt pieteikuma  
nozīmīgumu

Emocionālās inteligences  
rīkus, prasmes un stratēģijas  
personāla nodaļai, treneriem un  
HR pasniedzēji un darbinieki vai  
pieaugušie ar zemām prasmēm,  
kas meklē drošu un atpazīstamību  
darba tirgū, īpaši šajā jomā  
brīdis, kad liels skaits  
organizāciju saskaras ar daudzu  
izaicinājumiem  
neparedzamas izmaiņas.



## TPM BRISELĒ (BEĻĢIJA)

Pirmais Boost Train and Retain Project TPM notika 2022. gada 15. novembrī Briselē, Beļģijā.

Sešu partneru pārstāvji pārrunāja dažus projekta īstenošanas pamataspektus un nākamo sanāksmju grafiku. Tika apspriesti arī attiecīgo darba grupu termiņi un izplatīšanas plāns. Kad visi partneri bija izlēmuši galvenās emocionālās prasmes, katrs no viņiem izvēlējās spējas, ar kurām viņi vēlētos strādāt.

### GALVENĀS PRASMES GALĪGAIS SARAKSTS

1. Komunikācija
2. Radošums
3. Stresa vadība un izdegšana
4. Konfliktu risināšana un lēmumu pieņemšana
5. Organizatoriskās prasmes un elastība
6. Koncentrējieties uz to, kas ir svarīgs
7. Stratēģijas definīcija
8. Komandas gars
9. Cilvēku vadība
10. Kritiskā domāšana
11. Līderība
12. Personiskā atbildība



**LAKONSEILS** —Komunikācija un radošums

**ELEBO** -Stresa pārvaldība un izdegšana, konfliktu risināšana un lēmumu pieņemšana

**I&F** —Organizatoriskās prasmes un elastība un koncentrējieties uz svarīgāko

**ERIA** -Stratēģijas definīcija un komandas gars

**CPIP** —Cilvēku vadība un kritiskā domāšana

**INOVĀCIJA HIVE** -Līderība un personīgā atbildība

