



# BOOST TRAIN & RETAIN

## Les partenaires et leur rôle

LACONSEIL :WP2 (HR Stuff 2.0) et coordinateur du projet. Élébo :WP3 (Boîte à outils des travailleurs experts)

Éducation I&F :activités de diffusion et phases de test.

Centrul Pentru Promovarea Invatarii Permanente

Association de Timisoara :

Assurance qualité et évaluation.

RUCHE D'INNOVATION :Semaine de formation.

ÉRIA :Événements multiplicateurs.

## Aperçu du projet

Le projet vise à montrer l'importance de l'application d'outils, de compétences et de stratégies d'intelligence émotionnelle pour le service RH, les coachs et Formateurs RH et travailleurs ou adultes peu qualifiés recherchant sécurité et reconnaissance sur le marché du travail, en particulier dans ce domaine.

moment où un grand nombre d'organisations sont confrontées aux défis de nombreuses des changements imprévisibles.



## TPM À BRUXELLES (BELGIQUE)

Le premier TPM du projet Boost Train and Retain a eu lieu le 15 novembre 2022 à Bruxelles, en Belgique.

Les représentants des six partenaires ont examiné certains aspects fondamentaux de la mise en œuvre du projet et le calendrier des prochaines réunions. Les délais pour les WP respectifs et le plan de diffusion ont également été discutés. Une fois que les compétences émotionnelles clés ont été décidées entre tous les partenaires, chacun d'entre eux a choisi les capacités sur lesquelles il souhaite travailler.

### LISTE FINALE DES COMPÉTENCES CLÉS

1. Communications
2. Créativité
3. Gestion du stress et burn-out
4. Résolution des conflits et prise de décision
5. Compétences organisationnelles et flexibilité
6. Concentrez-vous sur ce qui est important
7. Définition de la stratégie
8. Esprit d'équipe
9. Gestion des personnes
10. Pensée critique
11. Direction
12. Responsabilité personnelle



**LACONSEIL**-Communication et créativité

**ÉLÉBO** -Gestion du stress et burn-out & Résolution de conflits et prise de décision

**SI** -Compétences organisationnelles et flexibilité et concentration sur ce qui est important

**ÉRIA** -Définition de la stratégie & Esprit d'équipe

**CPIP** -Gestion des personnes et pensée critique

**LA RUCHE D'INNOVATION** -Leadership et responsabilité personnelle

