

# SKILL – PEOPLE MANAGEMENT (CPIP)



## 1) DESCRIPCIÓN DE LA HERRAMIENTA

Esta herramienta es de autoaprendizaje y te ayuda a comprender a las personas que te rodean y aclarar tus expectativas especificando cuánto tiempo y esfuerzo quieres invertir. Una función de un gerente de personas es empoderar a los empleados e inspirar a otros. Esta herramienta le ayuda a ser paciente, inspirar y transmitir sus conocimientos a las personas de las empresas para lograr un (mayor) rendimiento.

**Nombre de la herramienta:** 5 formas de gestión de personas

**Tiempo:** 15 minutos

**Configuración ambiental:** interior y exterior

## 2) OBJETIVOS DE LA HERRAMIENTA

- ✚ Aplicar habilidades de gestión de personas para conectar objetivos y valores.
- ✚ Establecer objetivos realistas para garantizar un enfoque eficaz de gestión de personas.
- ✚ Desarrollar la autoconciencia y practicar habilidades de gestión de personas utilizando un método de 5 vías.

## 3) CONEXIÓN DE LA HERRAMIENTA CON LA HABILIDAD

Esta herramienta está totalmente conectada con la habilidad de gestión de personas porque proporciona una visión clara de lo que te gustaría lograr a través de la inspiración y la motivación. La conexión de esta herramienta con la habilidad demuestra que establecer metas te coloca en el asiento del conductor de tu vida. Incluso con solo escribir metas, estás reconociendo activamente lo que quieres de la vida o del trabajo. Esta herramienta le brinda la oportunidad de inspirar a otras personas aprovechando al máximo sus habilidades y conocimientos existentes.

## 4) MATERIALES DE RECURSOS

Se necesitan los siguientes materiales de recursos para practicar con éxito esta herramienta:

- ✓ Hoja de trabajo de 5 vías
- ✓ Bolígrafo

## 5) CÓMO APLICAR LA HERRAMIENTA

**Paso 1:** Tómame un tiempo para pensar realmente en cómo te gustaría que fuera tu trabajo o tu vida. ¿Qué implica tu futuro ideal?

**Paso 2:** Antes de escribir el primer objetivo que se le ocurra, tómese el tiempo para realizar una lluvia

# SKILL – PEOPLE MANAGEMENT (CPIP)

de ideas en equipo.

Piensa en la situación actual en el trabajo y en lo que más necesita tu equipo.

**Paso 3:** Ahora imagina que eres formador en tu empresa (o en otra empresa). Partiendo de tu experiencia en el trabajo pero también fuera de él (vida, círculo social) sigue el método de las 5 vías (CONECTAR-DAR-SER ACTIVO-MANTENER APRENDIENDO-TOMAR NOTA) y completar cada apartado con la información que entregarías como formador en una empresa para conectar empleados y empleadores y lograr un mayor rendimiento (laboral). Sea realista acerca de aquello de lo que puede y no puede ser directamente responsable y prepare su 'escenario de capacitación'.

## método de 5 vías



¿Qué/cómo (conectarse)?



¿Qué/Cómo (dar)?



¿Por qué/cómo (estar activo)?



¿Por qué/cómo (seguir aprendiendo)?



# SKILL – PEOPLE MANAGEMENT (CPIP)

¿Por qué/cómo (tomar nota)?

**Reflexione sobre:** ¿ Qué tan bien se necesita dominar las habilidades de gestión de personas para poder enseñar a otros información que traerá productividad y desempeño al lugar de trabajo?

## 6) QUÉ APRENDER

- Aprenda a inspirar a otros aprovechando al máximo sus habilidades de gestión de personas.
- Aprenda a aplicar las habilidades de gestión de personas en puestos de liderazgo.
- Aprenda a identificar, analizar, seleccionar y entregar información clave sobre habilidades de gestión de personas.



**Co-funded by  
the European Union**