

**BOOST  
TRAIN & RETAIN**

**PRASME - LĪDERĪBA**  
INNOVATION HIVE



# PRASME - LĪDERĪBA



**BOOST  
TRAIN & RETAIN**

- 1) **MĒRĶIS** – Šī kursa mērķis ir palielināt izpratni par līdera prasmju nozīmi darba vidē un to, kā darbinieki var strādāt, lai tās uzlabotu.
- 2) **UZDEVUMI**
  - a) Izprast līderības jēdzienu un tā lietderību
  - b) Spēt identificēt dažādus vadības stilus
- 3) **SATURS**
  - ❖ Kritiskās līderības definīcija un laba līdera aspekti
  - ❖ Līderība pret vadību
  - ❖ Dažādi vadības stili

## Kas tas ir?



**BOOST  
TRAIN & RETAIN**

Indivīda vai cilvēku grupas spēja ietekmēt un vadīt sekotājus vai organizācijas, kopienas vai komandas locekļus tiek saukta par vadību. Līderība bieži tiek saistīta ar personas titulu, darba stāžu vai amatu hierarhijā. Tomēr tas ir atribūts, kas var būt vai sasniegts ikvienam, pat tiem, kuri neieņem vadošus amatus. Tā ir apgūstama spēja, ko var attīstīt laika gaitā.



[https://www.youtube.com/watch?v=18UVXW-x2\\_8](https://www.youtube.com/watch?v=18UVXW-x2_8)

Līderus var atrast un tie ir vajadzīgi gandrīz visos sabiedrības aspektos, tostarp uzņēmējdarbībā, politikā, reliģijā, kā arī sociālajās un sabiedriskās organizācijās. Līderi tiek uzskatīti par tiem, kas izsaka pamatotus, kaut arī bieži vien bargus spriedumus. Viņi pauž skaidru redzējumu, izvirza sasniedzamus mērķus un nodrošina sekotājus ar informāciju un resursiem, kas tiem nepieciešami šo mērķu sasniegšanai.

Līderība ir saistīta ar problēmu risināšanu, radošuma veicināšanu, biznesa mērķu saskaņošanu ar personīgajām vēlmēm un daudz ko citu.

Tā rezultātā vadītājam ir jāpiemīt unikāliem atribūtiem, kas viņu atšķir no citām uzņēmuma lomām.





**BOOST  
TRAIN & RETAIN**

## Kāpēc tas ir svarīgi?

Līderība ir ļoti svarīga organizācijas panākumiem un virzībai. Organizācijas paļaujas uz efektīviem vadītājiem, lai viņi paustu savu misiju, vīziju un mērķus, apvienotu komandas locekļus šo mērķu sasniegšanai un pēc tam tos sasniegtu. Šīs īpašības ir īpaši svarīgas krīzes laikā.

Spēcīga vadība ir būtiska organizācijas konkurētspējai, jo tā veicina pārmaiņas un inovācijas. Labākie vadītāji seko līdzi mainīgajām nozares tendencēm, rosina jaunas idejas savā organizācijā un ievieš novatorisku domāšanu.



innovation hive



Funded by  
the European Union



**BOOST  
TRAIN & RETAIN**

## Līderība pret vadību

Termini vadība un vadība tiek lietoti aizvietojami, taču tie neattiecas uz vienu un to pašu. Līderība ietver vīzijas izstrādi un paziņošanu, kā arī cilvēku mudināšanu tiekties uz šo vīziju. Tomēr vadītāji var nebūt kvalificēti vai iesaistīti ikdienas darbā, kas nepieciešams, lai šī vīzija kļūtu par realitāti.



<https://media.geeksforgeeks.org/wp-content/uploads/20230116215715/Leadership-vs-Management.png>



**BOOST  
TRAIN & RETAIN**

## Dažādi vadības stili

Uzvedības pieeja, ko vadītāji izmanto, lai ietekmētu, motivētu un vadītu savus padotos, tiek saukta par vadības stilu. Līdera vadības stils ietekmē to, kā viņš vai viņa īsteno plānus un taktiku noteiktu mērķu sasniegšanai, vienlaikus ņemot vērā ieinteresēto pušu cerības un viņu komandas labklājību un stabilitāti.

### 1. Demokrātiskā vadība

Demokrātisks vadības stils ir tāds, kurā vadītājs balsta izvēli, pamatojoties uz komandas locekļu atsauksmēm. Tas ir uz sadarbību vērsts un konsultatīvs vadības stils, kurā katrs komandas dalībnieks var dot savu ieguldījumu pašreizējo uzdevumu vispārējā virzībā. Tomēr vadītājs galu galā ir atbildīgs par lēmuma pieņemšanu.

### 2. Autokrātiska vadība

Autokrātiska vadība ir diametrāli pretēja demokrātiskai vadībai. Šādā situācijā vadītājs izdara visas izvēles komandas vārdā, nekonsultējoties ar viņiem vai neprasot padomu. Līderim ir pilnīga autoritāte un atbildība. Viņiem ir pilnīga kontrole pār visiem veicamajiem uzdevumiem.



innovation hive



## Dažādi vadības stili

### 3 Laissez-faire vadība

Laissez-faire vadība ir pareizi definēta kā brīvs vai pasīvs vadības stils. Tā vietā vadītāji nodrošina saviem komandas locekļiem rīkus, informāciju un resursus, kas tiem nepieciešami attiecīgo uzdevumu veikšanai. Darbinieki, kuri ir radoši, talantīgi un pašmotivēti, gūst labumu no laissez-faire vadības stila. Komandas uzticības un neatkarības līmenis var būt pacilājošs un produktīvs, radot apmierinātību ar darbu.

### 4. Pārveidojoša vadība

Pārveidojošā vadība ir saistīta ar komandas locekļu iedvesmošanu nepārtraukti paaugstināt latīņu un darīt lietas, par kurām viņi nekad nav domājuši, ka spēj. Pārveidojoši vadītāji vēlas labāko no savām komandām un nepārtraukti uzspiež tos, līdz viņu darbs, dzīve un uzņēmumi tiek pārveidoti vai būtiski uzlaboti.

### 5. Darījumu vadība

Darījumu vadība galvenokārt ir vērsta uz tuvāko laiku, un to vislabāk definēt kā "dot un ņemt" darījumu. Komandas dalībnieki piekrīt sekot sava vadītāja norādījumiem, pieņemot darbu; rezultātā tas ir darījums, kas ietver samaksu par sniegtajiem pakalpojumiem. Darbinieki saņem atlīdzību par darbu, ko viņi jebkurā gadījumā būtu paveikuši. Ja sasniegsi noteiktu mērķi, saņemsi solīto bonusu. Tas jo īpaši attiecas uz pārdošanas un mārketinga pozīcijām.

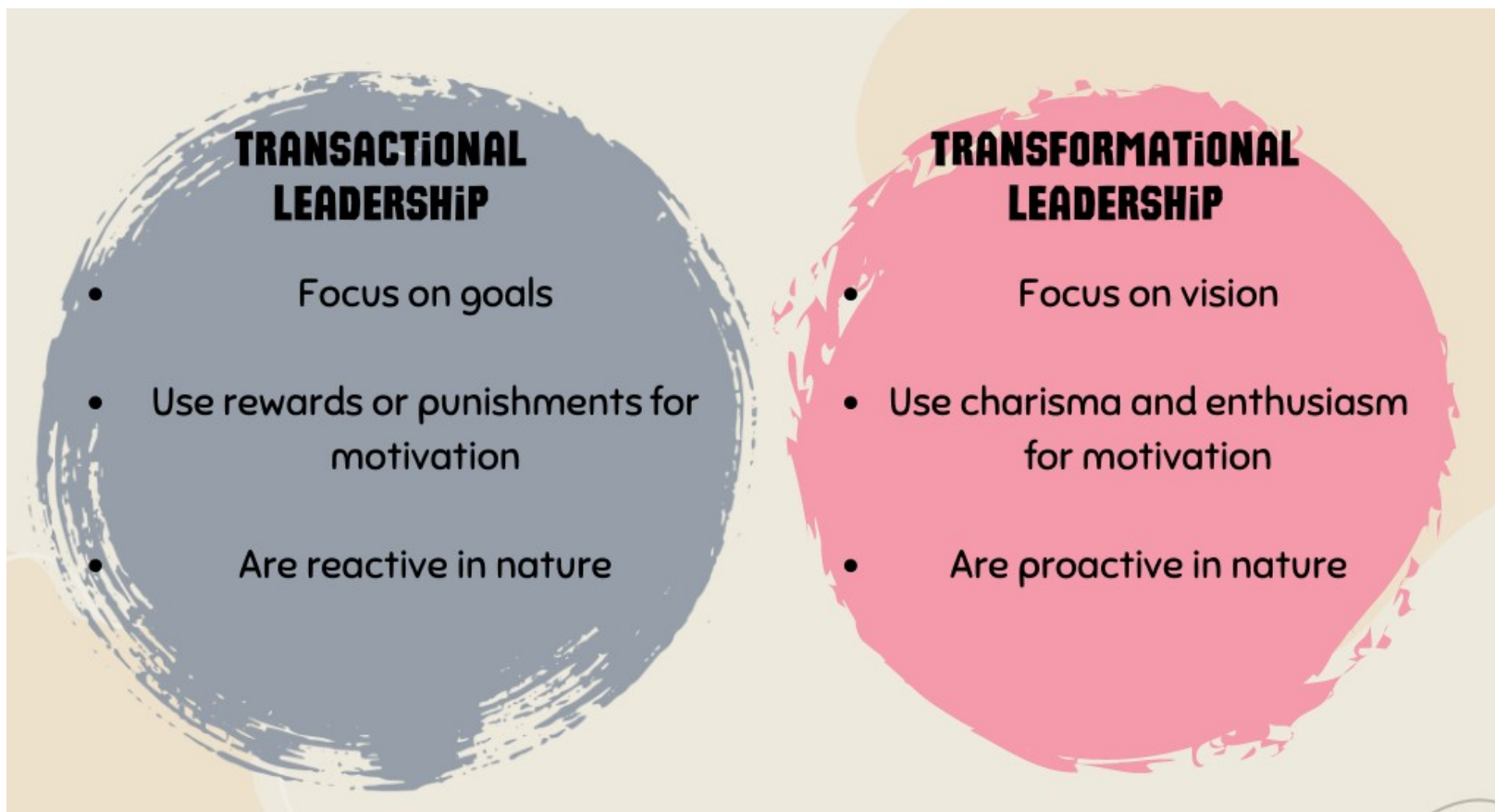


## Dažādi vadības stili



**BOOST  
TRAIN & RETAIN**

Īsumā...





# Paldies!

