

**BOOST  
TRAIN & RETAIN**

**LEADERSHIP  
INNOVATION HIVE**



# COMPETENȚĂ - LEADERSHIP



**BOOST  
TRAIN & RETAIN**

- 1) **Scop** - Acest curs își propune să conștientizeze importanța abilităților de leadership în mediul de lucru și cum pot angajații să lucreze pentru a le îmbunătăți.
- 2) **Obiective**
  - a) Să înțeleagă conceptul de leadership și utilitatea acestuia.
  - b) Să fie capabili să identifice diferite stiluri de conducere.
  - c)
- 3) **Conținutul**
  - ❖ Definiția Leadershipului critic și aspectele unui bun lider
  - ❖ Leadership vs Management
  - ❖ Diferite stiluri de conducere



innovation hive

## Ce este?

Capacitatea unei persoane sau a unui grup de persoane de a influența și de a ghida adepții sau membrii unei organizații, comunități sau echipe este denumită leadership. Conducerea este frecvent asociată cu titlul, vechimea sau poziția într-o ierarhie a unei persoane. Cu toate acestea, este un atribut pe care oricine îl poate avea sau atinge, chiar și cei care nu dețin poziții de conducere. Este o abilitate care poate fi învățată și care poate fi dezvoltată în timp.



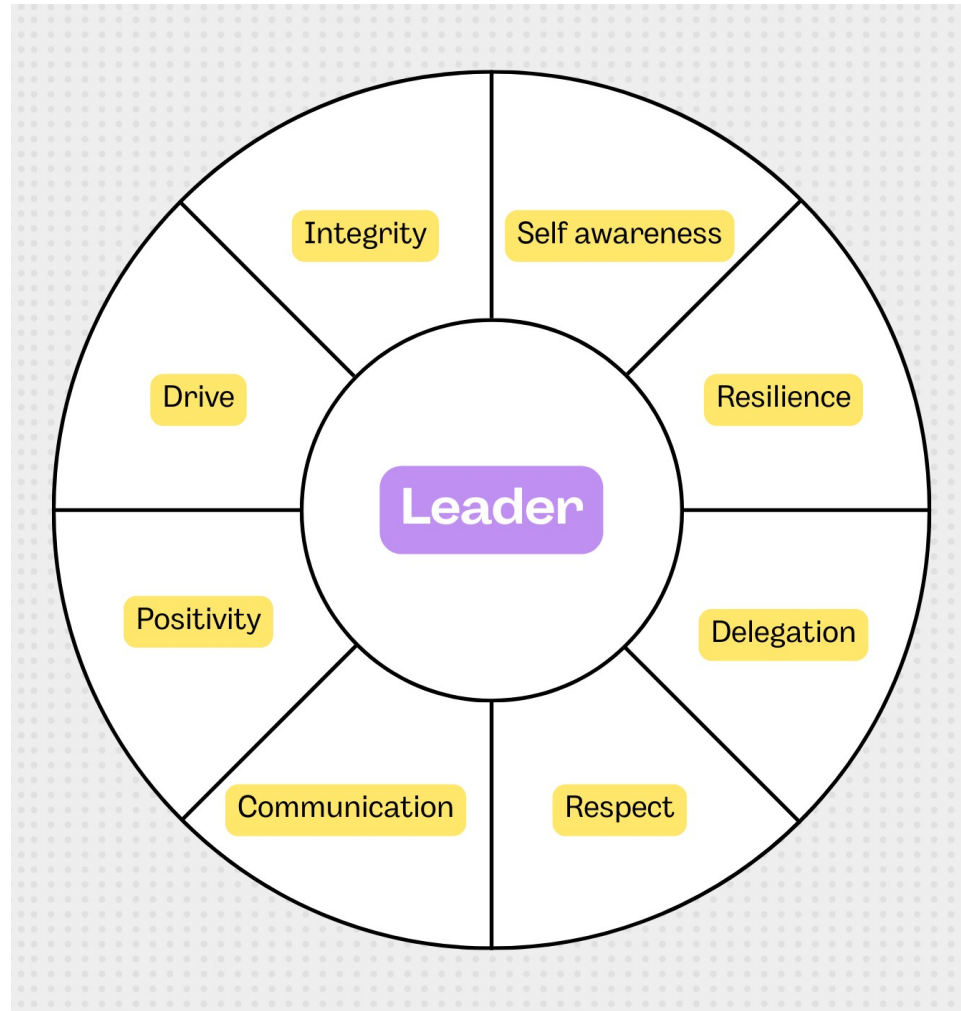
[https://www.youtube.com/watch?v=18UVXW-x2\\_8](https://www.youtube.com/watch?v=18UVXW-x2_8)

## Aspecte ale unui mare lider

Liderii pot fi găsiți și sunt necesari în aproape toate aspectele societății, inclusiv în afaceri, politică, religie și organizații sociale și comunitare. Liderii sunt văzuți ca fiind cei care iau decizii solide, deși adesea dificile. Aceștia exprimă o viziune clară, stabilesc obiective realizabile și oferă adeptilor informațiile și resursele de care aceștia au nevoie pentru a atinge aceste obiective.

Conducerea înseamnă rezolvarea problemelor, încurajarea creativității, corelarea obiectivelor de afaceri cu aspirațiile personale și multe altele.

Prin urmare, un lider trebuie să posede atribute unice care să îl diferențieze de alte roluri din companie.





**BOOST  
TRAIN & RETAIN**

## De ce este important?

Conducerea este esențială pentru succesul și direcția unei organizații. Organizațiile se bazează pe lideri eficienți care să le transmită misiunea, viziunea și obiectivele, să unească membrii echipei în jurul acestor obiective și apoi să le ducă la bun sfârșit. Aceste calități sunt deosebit de critice mai ales în perioadele de criză.

O conducere puternică este esențială pentru competitivitatea unei organizații, deoarece încurajează schimbarea și inovarea. Cei mai buni directori sunt atenți la tendințele schimbătoare din industrie, încurajează ideile noi din interiorul organizației și aduc o gândire inovatoare.



innovation hive



Funded by  
the European Union



**BOOST  
TRAIN & RETAIN**

## Leadership vs management

Termenii de conducere și management sunt utilizați în mod interschimbabil, însă nu se referă la același lucru. Conducerea presupune dezvoltarea și comunicarea unei viziuni, precum și încurajarea oamenilor să depună eforturi pentru a realiza această viziune. Cu toate acestea, este posibil ca liderii să nu fie calificați sau implicați în gestionarea zilnică a activității necesare pentru a transforma viziunea în realitate.



<https://media.geeksforgeeks.org/wp-content/uploads/20230116215715/Leadership-vs-Management.png>



## Diferite stiluri de conducere

Abordarea comportamentală folosită de lideri pentru a-și influența, motiva și direcționa subordonații este denumită stil de conducere. Stilul de conducere al unui lider afectează modul în care acesta pune în aplicare planurile și tacticile pentru a atinge anumite obiective, ținând cont în același timp de așteptările părților interesate și de bunăstarea și soliditatea echipei sale.

### 1. Conducerea democratică

Un stil de conducere democratic este cel în care liderul își bazează alegerile pe feedback-ul membrilor echipei. Este un stil de conducere colaborativ și consultativ, în care fiecare membru al echipei poate contribui la direcția generală a sarcinilor curente. Cu toate acestea, liderul este în cele din urmă responsabil pentru luarea deciziilor.

### 2. Conducerea autocratică

Conducerea autocratică este diametral opusă conducerii democratice. În această situație, liderul face toate alegerile în numele echipei, fără a se consulta sau a solicita sfaturi de la aceasta. Liderul are autoritate și responsabilitate totală. Ei dețin controlul complet asupra tuturor sarcinilor care trebuie îndeplinite.



## Diferite stiluri de conducere

### 3. Conducerea de tip Laissez-faire

Leadershipul Laissez-faire este definit corect ca fiind un stil de conducere pasiv sau lipsit de implicare. În schimb, liderii le oferă membrilor echipei lor instrumentele, informațiile și resursele de care au nevoie pentru a-și îndeplini sarcinile respective. Angajații care sunt creativi, talentați și auto-motivați beneficiază de un stil de conducere laissez-faire. Nivelul de încredere și de independență al echipei poate fi înălțător și productiv, ceea ce duce la satisfacția la locul de muncă.

### 4. Leadership transformațional

Conducerea transformațională constă în a inspira membrii echipei să ridice continuu ștacheta și să facă lucruri de care nu credeau că sunt capabili. Liderii transformaționali doresc tot ce este mai bun de la echipele lor și îi forțează continuu până când munca, viața și întreprinderile lor suferă o transformare sau o îmbunătățire semnificativă.

### 5. Leadership tranzacțional

Conducerea tranzacțională se concentrează în primul rând pe termen scurt și se definește cel mai bine ca o tranzacție de tip "da și ia". Membrii echipei sunt de acord să urmeze indicațiile liderului lor în acceptarea unei sarcini; ca urmare, este o tranzacție care implică plata pentru serviciile efectuate. Angajații sunt recompensați pentru munca pe care ar fi făcut-o oricum. Dacă atingeți un anumit obiectiv, veți primi bonusul promis. Acest lucru este valabil mai ales în posturile de vânzări și marketing.



## Diferite stiluri de conducere



**BOOST  
TRAIN & RETAIN**

Pe scurt...

### **TRANSACTIONAL LEADERSHIP**

- Focus on goals
- Use rewards or punishments for motivation
- Are reactive in nature

### **TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP**

- Focus on vision
- Use charisma and enthusiasm for motivation
- Are proactive in nature



# Vă mulțumesc!

