



**BOOST  
TRAIN & RETAIN**

**LEADERSHIP HR  
INNOVATION HIVE**



# COMPETENȚĂ - LEADERSHIP



**BOOST  
TRAIN & RETAIN**

- 1) **Scop** - Acest curs își propune să sprijine resursele umane în creșterea gradului de conștientizare a importanței abilităților de leadership în mediul de lucru și a modului în care acestea pot avea un impact pozitiv atât asupra angajatorilor, cât și asupra angajaților.
- 2) **Obiective**
  - a) Să cunoască valoarea abilităților de conducere la locul de muncă
  - b) Să învețe modalități de dezvoltare a abilităților de conducere ale membrilor personalului.
- 3) **Conținutul**
  - ❖ De ce este important să se dezvolte calitățile de lider la angajați
  - ❖ Cum să vă formați angajații ca lideri
  - ❖ Strategii pentru dezvoltarea abilităților de conducere



innovation hive

## De ce este important să dezvolti calitățile de lider la angajați?



**BOOST  
TRAIN & RETAIN**

- Dezvoltarea abilităților de conducere în rândul personalului companiei dvs. va aduce beneficii pentru multe aspecte ale afacerii, de la cultură la bani. Luați în considerare avantajele formării în domeniul conducerii pentru a determina dacă merită.
  - Crește numărul de lideri în rândul forței de muncă. Forța de muncă este în continuă schimbare și extindere. Oamenii pleacă și intră în clădire. Întotdeauna este nevoie de mai mulți lideri în forța de muncă, indiferent dacă aceștia se află sau nu la nivelul C-suite.
  - Talentul este atras și păstrat. Rata de retenție a angajaților este de 20 de ori mai mare în organizațiile care acordă prioritate dezvoltării leadership-ului. Nu numai că organizația va atrage noi angajați, dar și angajații buni vor dori să rămână.
  - Îmbunătățește performanța întreprinderii. S-a demonstrat că o bună conducere crește durata de viață a unei companii, are un impact asupra rezultatelor financiare și îmbunătățește ROI.



## De ce este important să dezvoltî calitățile de lider la angajați?



**BOOST  
TRAIN & RETAIN**

- Îmbunătățește retenția angajaților. Mai mult de trei sferturi dintre angajați (79%) pleacă din cauza lipsei de apreciere. Liderii buni îi fac pe angajații lor să se simtă apreciați.
- Încurajează varietatea. Dezvoltarea unor lideri buni va stimula diversitatea forței de muncă și a consumatorilor, ceea ce duce la mai multă inventivitate.
- Angajații se pot dezvolta în condițiile unei bune conduceri, care favorizează inovația și creativitatea.



<https://www.youtube.com/watch?v=Bnb1qPxbRK0>

## Cum să vă formați angajații ca lideri

Există numeroase strategii pentru a vă transforma angajatul într-un lider. Încercarea de a transforma toți angajații dumneavoastră în lideri în același timp ar putea fi dificilă. Ar fi util să treceți în revistă toate atributele de lider și să stabiliți cu care să începeți. Ar putea fi chiar avantajos să construiți o strategie de dezvoltare a leadership-ului!



### Definirea obiectivelor de dezvoltare a conducerii

Un program eficient de dezvoltare a conducerii, ca orice alt proiect organizațional, începe cu evaluarea nevoilor specifice ale companiei și cu elaborarea unui plan. În timp ce anumite abilități de conducere ale angajaților, cum ar fi inteligența emoțională și capacitatea de a-i motiva pe ceilalți, pot fi universal aplicabile, alte domenii de interes vor varia în funcție de situația specifică a companiei.

## Cum să vă formați angajații ca lideri

### Găsirea liderilor potențiali

Următoarea etapă constă în identificarea angajaților care ar putea beneficia de un program de dezvoltare a abilităților de conducere. În timp ce managerii actuali sunt o alegere evidentă, este de asemenea esențial să căutați mai jos în ierarhie angajații de nivel inferior cu potențial de conducere. În timp ce potențialul de conducere este frecvent confundat cu succesul în calitate de colaborator individual, competențele necesare pentru a conduce pot fi foarte diferite. În schimb, organizațiile ar trebui să caute lucrători care prezintă calități de conducere, cum ar fi:

- Gândire critică
- Luarea deciziilor strategice
- Nivel de cap
- Inteligența emoțională
- Integritate
- Pozitivitate

În timp ce majoritatea tehnicilor de conducere pot fi învățate, aceste caracteristici sunt, în general, indicatori buni ai faptului că un angajat este potrivit pentru un rol de conducere sau de management.



**BOOST  
TRAIN & RETAIN**



Innovation hive



Funded by  
the European Union

## Strategii pentru dezvoltarea abilităților de conducere

### 1. Creați programe de mentorat.

Oamenii se nasc rareori lideri; chiar dacă au un talent natural pentru acest lucru, fiecare trebuie să învețe cum să conducă eficient prin exemplu și practică. Mentoratul este o tehnică importantă pentru a sprijini această învățare în context corporativ. Solicitarea unui membru mai în vârstă al personalului de a îndruma un membru mai tânăr al personalului în ceea ce privește abilitățile de conducere poate fi o metodă foarte utilă, de construire a relațiilor și eficientă din punct de vedere al costurilor.

### 2. Oferiți angajaților proiecte de întindere.

Proiectele extinse, cum ar fi gestionarea unei echipe mici în cadrul unui program de firmă dificil, dar care nu este esențial pentru misiune, permit liderilor în ascensiune să încerce (și uneori să eșueze) în timp real. Acest lucru nu numai că le oferă indivizilor o oportunitate fantastică de învățare, dar oferă, de asemenea, firmei date vitale despre punctele forte și oportunitățile de creștere ale angajatului.

### 3. Oferiți formare în domeniul conducerii.

Este posibil să doriți să oferiți oportunități de formare în domeniul conducerii pentru a-i ajuta pe angajați să se dezvolte ca oameni și ca lideri de proiect. Aceasta ar putea fi o formare de la un furnizor extern sau de la un lider experimentat din cadrul organizației dumneavoastră, care este familiarizat cu obiectivele și valorile organizației dumneavoastră.





## Strategii pentru dezvoltarea abilităților de conducere

### 4. Determinați ce abilități de conducere sunt esențiale.

Înainte de a încerca să insuflați aceste abilități forței de muncă, este esențial să identificați care sunt abilitățile de conducere de care angajații au nevoie pentru a prospera ca lideri de persoane/proiecte.



## Strategii pentru dezvoltarea abilităților de conducere

### 5. Predați despre crearea de rețele

Angajații își pot îmbunătăți abilitățile de relaționare cu oamenii învățând să lucreze în rețea. Ei vor fi capabili să inițieze conversații cu străinii, să formeze prietenii și să ceară ajutorul altora. Începeți simplu, cum ar fi crearea de rețele în timpul prânzului sau în timpul evenimentelor organizaționale, pentru a încuraja un angajat să creeze rețele. După ce s-a obișnuit, îi puteți prezenta oportunități precum evenimentele din industrie.





# Vă mulțumesc!

