

**BOOST
TRAIN & RETAIN**

PRASME – KOMANDAS GARS

ERIA



PRASME – Komandas gars

- 1) **Mērķis** - Komandas gara prasmes mērķis ir, lai to darba vidē izmantotu gan personāla nodaļas speciālisti, gan tie speciālisti, kuri strādā mazos un nelielos uzņēmumos un ir atbildīgi par darbinieku vides veidošanu. Saliedēta komanda un labs komandas gars ir ļoti svarīgs ikvienā kolektīvā, lai veiksmīgāk sasniegtu uzņēmuma kopīgos mērķus.
- 2) **Uzdevumi** –
 - a) Izprast un apgūt komandas gara prasmi un tās nozīmi darba vidē;
 - b) Izvēlēties vairākas komandas gara prasmju attīstīšanas metodes, sagatavošanu un to izmantošanu;
 - c) Kā radīt pozitīvu, emocionāli labvēlīgu vidi darba vietā.
- 3) **Saturs** –
 - Kas ir komandas gara prasme;
 - kāpēc tā ir svarīga;
 - kas jāņem vērā, izmantojot šo prasmi komandā;
 - kādas metodes var izmantot prasmes attīstībai;



PRASME – Komandas gars. DEFINĪCIJA

- Ir būtisks aspekts labāko rezultātu sasniegšanai jebkurā organizācijā.
- Tās pamatā ir cieņa un lojalitāte organizācijas biedru vidū un orientācija uz kopīgu mērķi.
- Katra dalībnieka stiprās un vājās puses ir ļoti labi jāzina, jo tās būs pašas organizācijas vājās un stiprās puses.
- Vienlaikus ir jāstrādā, lai katra dalībnieka mērķi saskaņotu ar organizācijas mērķi un veicinātu kopīdās vērtības.



PRASME – Komandas gars – Kādēļ tas ir svarīgi?



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

- Veido savstarpēju uzticību
- Mazāk izdegšanas
- Uzlabo komandas sniegumu
- Palīdz novērst pārpratumus
- Palīdz izcelt apslēptos talantus
- Veicina darba vietas sinerģiju
- Paaugstina radošumu
- Iepriecina klientus, kuriem patīk būt kopā ar labām komandām
- Mudina darbiniekus uzņemt atbildību
- Gudrāka riska uzņemšanās
- Mazāk kļūdu
- Samazina darbinieku mainību
- Laimīgāki komandas biedri
- Uzlabota personīgā izaugsme



PRASME – Komandas gars



BOOST
TRAIN & RETAIN



https://www.youtube.com/watch?v=4duPBWzf46E&ab_channel=BearBaron

PRASME – Komandas gars - kas jāņem vērā, izmantojot šo prasmi komandā?



**BOOST
TRAIN & RETAIN**



Visiem grupas
dalībniekiem ir jāsaprot
komandas gara nozīme.



Galīgos lēmumus grupā
pieņem, uzklusot katra
viendokļus un uzskatus.

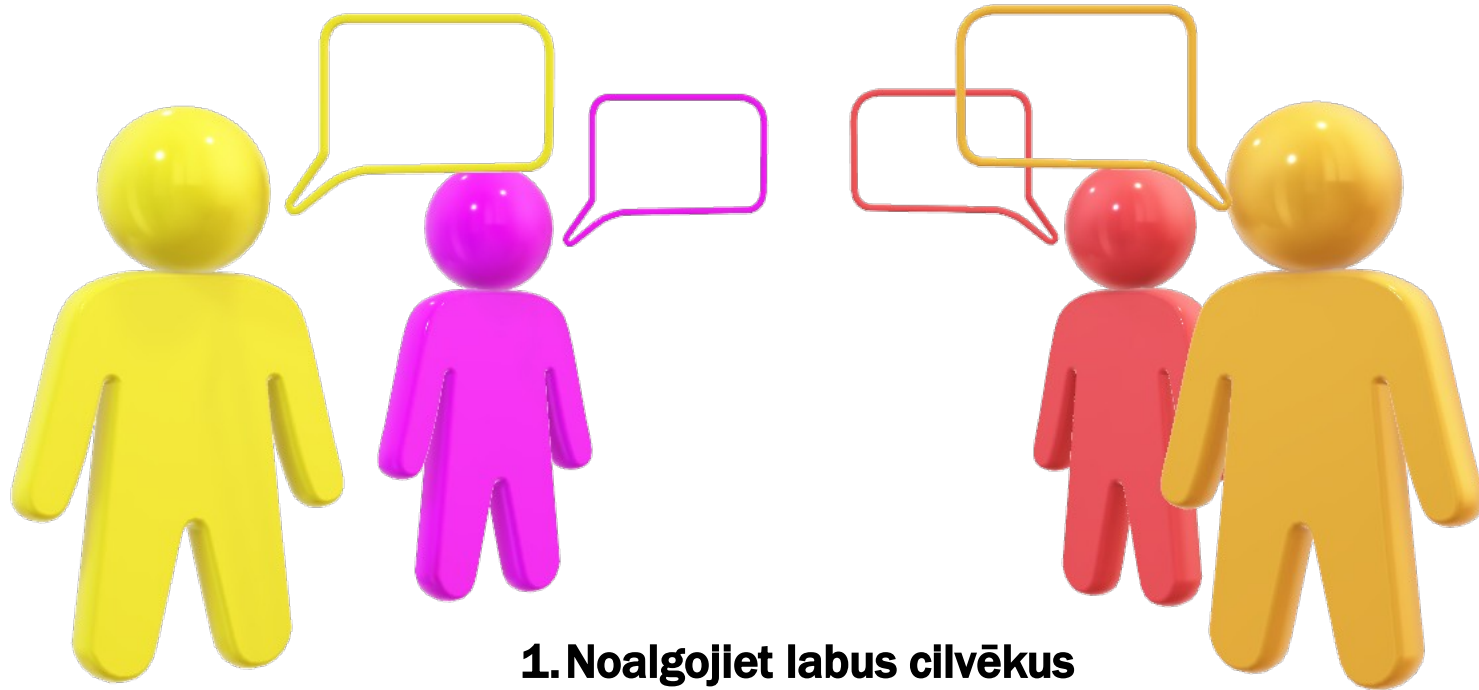


Komandas gara
veidošana ir
nepieciešams elements,
lai strādātu efektīvi un
produktīvi.

PRASME – Komandas gars - Kādas metodes var izmantot prasmes attīstīšanai?



**BOOST
TRAIN & RETAIN**



- 1. Noalgojiet labus cilvēkus**
- 2. Ieguldiēt uzņēmšanā**
- 3. Izmantojiet darbnīcas**
- 4. Dalieties atsauksmēs un uzslavējiet**
- 5. Esiet iekļaujošs**
- 6. Organizējiet sociālos pasākumus.**

PRASME – Komandas gars – *PADOMI* prasmju veicināšanai

- Atvērtas komunikācijas kultūras ieaudzinašana;
- Centieties visus paturēt prātā;
- Saki NĒ biroja tenkām;
- Personīgi interesējieties viens par otru;
- Novērtējiet ikviena viedokli un ieteikumus;
- Regulāri organizējiet saviesīgus pasākumus;
- Izplatiet labu noskaņojumu;
- Izvairieties būt negatīvam un atturieties no negatīvisma citos;
- Atbalstiet kolēģus, kad vien viņiem nepieciešama palīdzība;
- Novērtējiet labu darbu;
- Veiciniet konstruktīvu kritiku;
- Uzvedieties pieklājīgi, rīkojieties



PRASME – Komandas gars

-Ar kādiem riskiem jāstopas, pielietojot šo prasmi kolektīvā?



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

*Cilvēku
paradumu
saprāšana*

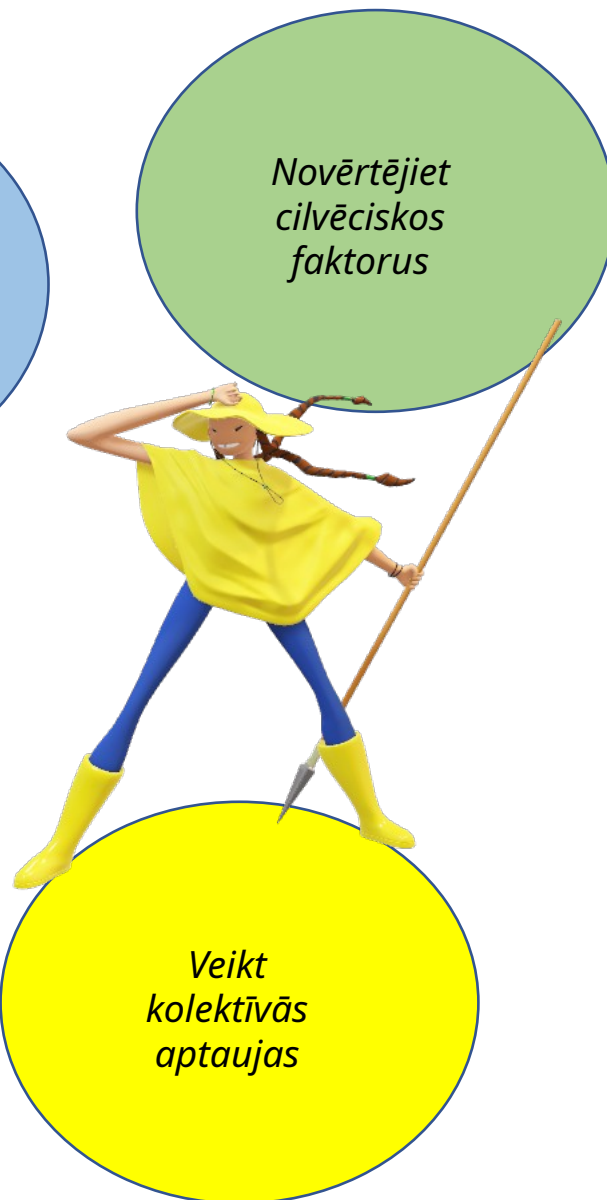
*Novērtējiet
cilvēciskos
faktoros*

*Nem vērā
darba
specifiku*

*Ne visi var būt
gatavi piedalīties
visās darbībās —
sāciet ar maziem
soļiem.*

*Veikt
kolektīvās
aptaujas*

*Definējiet
metodikas, kas
piemērotas
konkrētajai
komandai.*





**BOOST
TRAIN & RETAIN**

PRASME – Komandas gars – Kā attīstīt šo prasmi?

- Izvēlaties aktivitātes, kuras jūsu darbiniekiem patīk;
- Pagatavojiet kopīgas pusdienas;
- Paēdiet pusdienas kopā;
- Dodieties pārgājienā svaigā dabā;
- Rīkot kopīgas meistarklases;
- Kopā nodarboties ar sportu;
- Dodieties uz ģenerāltīrīšanu;
- Veiciet kopīgas labdarības akcijas; brīvi improvizēt;
- Mācīties kopā;
- Organizēt kopīgas plānotas neformālas aktivitātes;
- Kopīgi sakārtot biroju;
- Kopīgi plānojiet svarīgu notikumu;
- Dodieties kopā apmaiņas braucienos;





Eiropas Komisijas atbalsts šīs publikācijas izveidei nav uzskatāms par satura apstiprinājumu, kas atspoguļo tikai autoru uzskatus, un Komisija nevar būt atbildīga par jebkādu tajā ietvertās informācijas izmantošanu.

