

# PRASME – Stratēģiju definēšana

ERIA

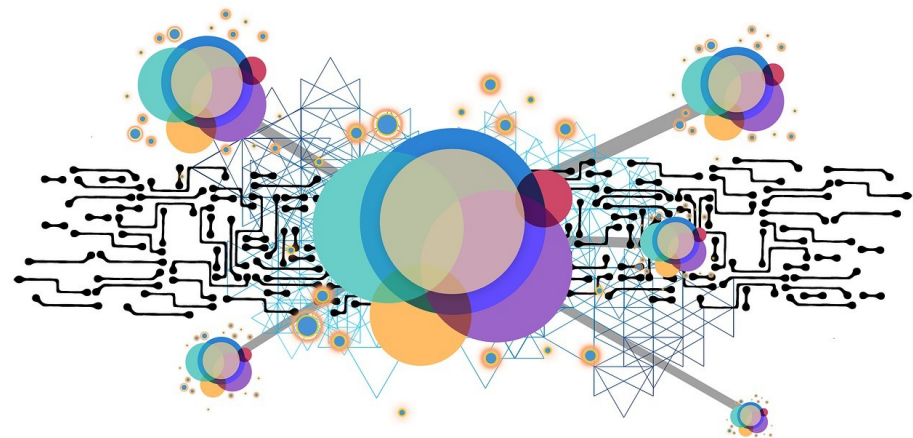


# 1. PRASME – Stratēģiju definēšana

- 1) **Mērķis** - Stratēģijas definēšanas prasmes mērķis ir, lai to darba vidē izmantotu personāla nodaļas speciālisti, kā arī tie speciālisti, kuri strādā mazos un vidējos uzņēmumos un ir atbildīgi par darbinieku pienākumu definēšanu, darba vietu noteikšanu, pieņemšanu. Lēmumu pieņemšanu un šādu prasmju attīstīšanu darbiniekos, lai sasniegtu plašāku organizācijas mērķi.
- 2) **Uzdevumi** –
  - a) Izprast un apgūt stratēģijas definēšanas prasmi un tās nozīmi organizācijas mērķu sasniegšanā;
  - b) Izvēlēties stratēģijas definēšanas prasmju attīstības metodi, sagatavošanu un izmantošanu;
  - c) Veidot uz attīstību vērstu ilgtermiņa plānošanu.

## Saturs –

- Kas ir stratēģijas definēšanas prasme;
- Kāpēc tas ir svarīgi?;
- Kas jāņem vērā, izmantojot šo prasmi?
- Kādam jābūt priekšzināšanām, lai varē
- Kā dažāda līmeņa darbinieki var pieliet
- Kāda ir šīs prasmes ietekme.



## PRASME – Stratēģiju definēšana - Kas tas ir?



BOOST  
TRAIN & RETAIN

- Uzņēmuma stratēģijas definīcija sastāv no spējas pieņemt lēmumus un darbības, kas nepieciešamas plašāka mērķa sasniegšanai.
- Precīzi definēta stratēģija palīdz uzņēmumam, kas to izstrādā, būt līderim savā jomā.
- Pieņemsim, ka stratēģijas nosaka atšķirību starp bankrotu un panākumiem.



*Stratēģiskās prasmes ir spējas, kuras varat attīstīt, lai palīdzētu domāt stratēģiski un novatoriski. Šīs prasmes var palīdzēt jums pielāgoties atkarībā no situācijas, kurā jūs saskaraties.*

*Prasme ir iemācīta spēja veikt uzdevumu.*

## PRASME – Stratēģiju definēšana- Kas tas ir?



BOOST  
TRAIN & RETAIN



[https://www.youtube.com/watch?v=TD7WSLeQtVw&ab\\_channel=DavidKryscynski](https://www.youtube.com/watch?v=TD7WSLeQtVw&ab_channel=DavidKryscynski)

## PRASME – Stratēģiju definēšana – Kādēļ tā ir svarīga?

- Šī prasme var **palīdzēt jums pielāgoties** atkarībā no situācijas, kurā jūs saskaraties.
- Tā vietā, lai tās būtu specifiskas profesijai vai amatam, stratēģiskās prasmes koncentrējas uz **personīgajām un komunikatīvajām spējām**, kas indivīdiem ir nepieciešamas, lai attīstītos produktīvā darba vidē.
- Efektīvi var veicināt šīs prasmes, izmantojot **pašrefleksiju** un neatkarīgu apmācību.
- Stratēģijas noteikšanas prasmes var būt noderīgas cilvēkiem, kuri uzņēmumā **ieņem jebkuru lomu**, pat ja viņi neatrodas vadošos amatos.
- Jo īpaši vadītāji un vadītāji ar labām stratēģiskās definīcijas prasmēm var **palielināt biznesa produktivitāti un peļņu**.



## PRASME – Stratēģiju definēšana - Kas jāņem vērā, izmantojot šo prasmi?



BOOST  
TRAIN & RETAIN

### VAI TU SPĒJ:

- *Domāt uz priekšu*
- *Organizēt un plānot*
- *Komunicēt*
- *Noteikt prioritātes*
- *Apzināties secīgas darbības?*

### Kādam jābūt priekšzināšanām, lai varētu veiksmīgi attīstīt šo prasmi?

*Jums jāpiemīt šādām prasmēm:*

- Komunikācija
- Personiskā atbildība
- Kritiskā domāšana
- Radošums
- Cilvēku vadība
- Konfliktu risināšana un lēmumu pieņemšana
- Organizatoriskās prasmes un elastība
- Prioritizēšana.
- Fokusēšanās uz svarīgāko.





## Stratēģiju definēšana – Kā dažāda līmeņa darbinieki var pielietot šo prasmi?



**BOOST**  
**TRAIN & RETAIN**

Pārdomājiet personīgā mērķa sasniegšanu

Pārrunājiet idejas ar dažādiem cilvēkiem

Formulējiet un novērtējiet jaunas stratēģijas

Analizējiet datus un iepriekšējo veiksmes faktorus

## Stratēģiju definēšana - Kāda ir šīs prasmes ietekme?



BOOST  
TRAIN & RETAIN

**Persona, kurai ir STRATĒGIJAS DEFINĪCIJAS prasmes, var:**

Plānot  
aktivitātes  
ilgtermiņā;

Spēj redzēt, kā viņa  
rīcība ietekmē citus  
darbiniekus un  
attiecas uz  
organizāciju;

Spēj samazināt  
ievērojamo  
pieļauto kļūdu  
skaitu;

Veidojot loģisku  
darbību ķēdi, spēj  
sasniegt reālus  
mērķus;





Funded by  
the European Union

Eiropas Komisijas atbalsts šīs publikācijas izveidei nav uzskatāms par satura apstiprinājumu, kas atspoguļo tikai autoru uzskatus, un Komisija nevar būt atbildīga par jebkādu tajā ietvertās informācijas izmantošanu.

