

BOOST TRAIN & RETAIN

RESPONSABILITÉ PERSONNELLE

INNOVATION HIVE





Cette formation aidera les apprenants à définir la responsabilité personnelle et ce qu'elle signifie sur le lieu de travail. En explorant les éléments clés de la responsabilité personnelle, il les aidera à identifier des stratégies pour améliorer la responsabilité personnelle sur le lieu de travail.

Objectifs

- a) Comprendre ce qu'est la responsabilité et quels événements de l'histoire ont façonné notre vision de celle-ci
- b) Identifier les exigences en matière de responsabilité personnelle
- c) Appliquer le cycle de responsabilisation et les éléments fondamentaux requis pour construire une organisation responsable

Contenu

- Définition de la responsabilité personnelle
- Raisons pour lesquelles la responsabilité personnelle est importante sur un lieu de travail
- Attributs clés d'une personne hautement responsable
- Les avantages de la responsabilité
- Évaluez votre niveau de responsabilité (l'échelle de responsabilité)
- Façons de développer la responsabilité personnelle



Qu'est-ce que la responsabilité personnelle ?

La responsabilité personnelle, c'est lorsque vous assumez l'entière responsabilité de vos actes, de vos paroles, de vos décisions, de vos pensées, de vos émotions et de leurs conséquences. Prendre la responsabilité, ce n'est pas blâmer les autres pour ce qui se passe dans et avec votre vie, mais supposer que vous contrôlez ce qui se passe.

Blâmer les autres pour ses erreurs, refuser d'accepter la responsabilité d'un engagement que vous avez pris, attendre qu'une solution émerge, prétendre : « Ce n'est pas mon problème » et être terrifié à l'idée de se tromper sont des exemples de refus d'accepter la responsabilité.





BOOST
TRAIN & RETAIN

Regardez la vidéo et discutez de la manière dont la responsabilité personnelle est liée au film et de son impact.



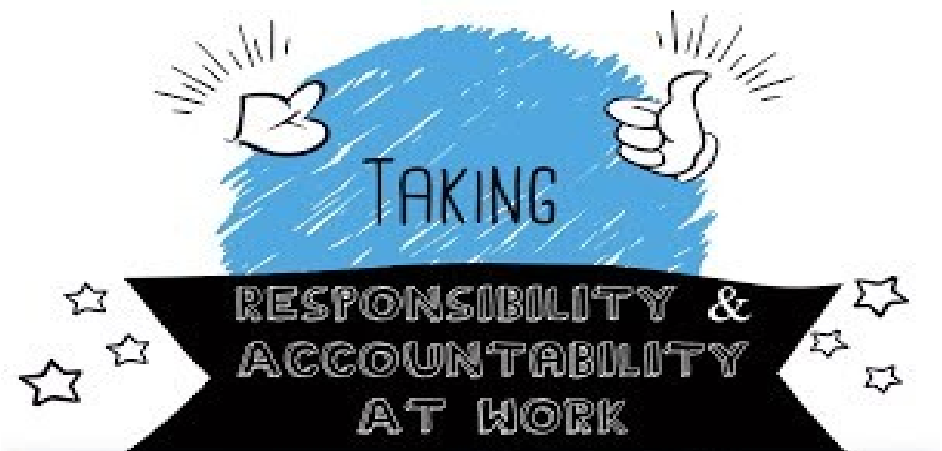
Responsabilité personnelle sur le lieu de travail



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

La responsabilité personnelle est une compétence que la plupart des gens ne mentionnent pas dans leur CV, mais qui est cruciale sur le lieu de travail.

Les employés responsables comprennent qu'ils sont totalement maîtres d'eux-mêmes. Ils s'attribuent le mérite de leurs succès mais assument également la responsabilité de leurs échecs. La responsabilité personnelle est une compétence cruciale pour tout employé qui réussit. Les employés qui ont un fort sens des responsabilités sont plus susceptibles de s'engager envers leur organisation, de se sentir plus en sécurité dans leur rôle et d'avoir des niveaux plus élevés de satisfaction au travail. Lorsque vous assumez des responsabilités au travail, vous pouvez croire que vous contrôlez l'issue des événements.



<https://www.youtube.com/watch?v=42dLWo9v0HM>



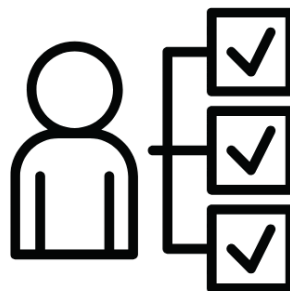
innovation hive

Attributs clés de la personnalité d'une personne responsable



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

- ★ Fiable – S'acquitte de ses obligations de manière cohérente. Les défis inattendus sont communiqués dès que possible.
- ★ Dévoué – N'abandonne pas lorsque les choses deviennent difficiles ; fait des sacrifices pour accomplir la tâche.
- ★ Intentionnel – S'efforce d'obtenir des résultats spécifiques. Choisit en fonction de ce qui est le plus important.
- ★ Autodiscipliné – Capable de surmonter ses désirs personnels pour des causes supérieures, de réguler sa langue et ses actions afin de rester sur la bonne voie.
- ★ Orienté vers l'avenir : voit au-delà du moment présent et est prêt à faire des sacrifices à court terme pour un gain à long terme. Ne vous attardez pas non plus sur les échecs ou les succès du passé.
- ★ Esprit positif ; attend le meilleur de lui-même et des autres. Soyez réaliste quant à vos limites.



Les avantages de la responsabilité personnelle



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Vos relations avec vos amis, votre famille et vos collègues seront probablement plus saines.

La responsabilité favorise également une culture de confiance au sein des équipes et des organisations. Les dirigeants responsables sont plus susceptibles d'être dignes de confiance et appréciés puisqu'ils sont considérés comme fiables.

Du temps et de l'argent peuvent être économisés en maintenant la responsabilité personnelle. Lorsqu'il y a un problème, ceux qui acceptent la responsabilité de leurs actes s'expriment et cherchent des solutions. Cela évite les dépenses et les retards.

La responsabilité personnelle peut augmenter vos chances de promotion. En démontrant votre fiabilité à vos collègues seniors, vous vous imposez comme candidat au leadership.

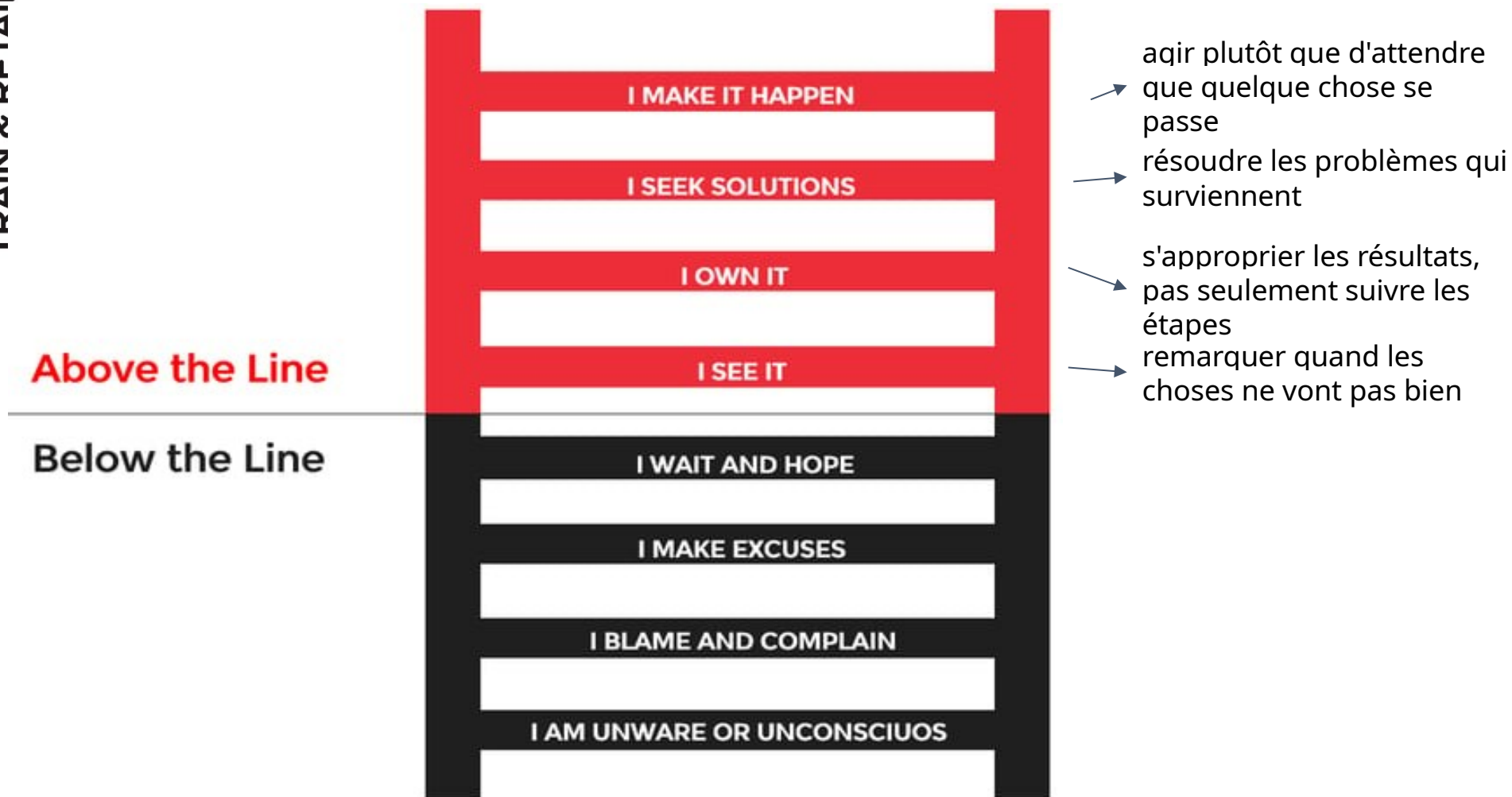


L'échelle de responsabilité - Évaluez votre niveau de responsabilité



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

L'échelle de responsabilité est un outil qui aide les gestionnaires et les membres du personnel à déterminer leur niveau de responsabilité, allant de 1 (le moins responsable) à 8 (le plus responsable)



innovation hive





Façons de développer la responsabilité personnelle

1 Déterminez vos forces et vos faiblesses personnelles.

Identifiez vos forces et vos faiblesses en examinant les domaines dans lesquels vous pourriez assumer davantage de responsabilités et en demandant l'avis de personnes en qui vous avez confiance.

2. Établissez des objectifs et élaborer un plan pour vous améliorer.

Les objectifs fournissent une orientation, une structure, une responsabilité et aident à rester sur la bonne voie pour réussir à long terme.

3. Apprenez de vos erreurs

Le sens des responsabilités nous encourage à apprendre de nos erreurs et à les corriger, plutôt que d'essayer de les éviter.

4. Respecter les engagements

Le respect des engagements démontre l'intégrité et la fiabilité, contribuant ainsi à renforcer la confiance et l'estime de soi.

5. Améliorez vos compétences en communication.

Une personne possédant des compétences en communication efficaces peut établir des liens importants avec les autres et même influencer ses décisions professionnelles.





Merci!

