



BOOST TRAIN & RETAIN

RESPONSABILIDAD PERSONAL

InnoHIVE





1) Objetivo : este curso de formación ayudará a los alumnos a definir la responsabilidad personal y lo que significa en el lugar de trabajo. Explorar los elementos clave de la responsabilidad personal les ayudará a identificar estrategias para mejorar la responsabilidad personal en el lugar de trabajo.

2) Objetivos

- a) Comprender qué es la rendición de cuentas y qué acontecimientos de la historia han dado forma a nuestra visión de ella.
- b) Identificar los requisitos para la responsabilidad personal
- c) Aplicar el ciclo de rendición de cuentas y los elementos fundamentales necesarios para construir una organización responsable

3) Contenido

- ❖ Definición de responsabilidad personal
- ❖ Razones por las que la responsabilidad personal es importante en el lugar de trabajo
- ❖ Atributos clave de una persona altamente responsable
- ❖ Los beneficios de la rendición de cuentas
- ❖ Evalúe su nivel de responsabilidad (La escalera de responsabilidad)
- ❖ Formas de desarrollar la responsabilidad personal



¿Qué es la responsabilidad personal?

La responsabilidad personal es cuando asumes total responsabilidad por tus acciones, tus palabras, tus decisiones, tus pensamientos, tus emociones y las consecuencias de ello. Asumir la responsabilidad no es culpar a los demás de lo que pasa en y con tu vida, sino asumir que tienes el control de lo que pasa.

Culpar a otros por los errores, negarse a aceptar la responsabilidad por un compromiso que usted hizo, esperar a que surja una solución, afirmar: "No es mi problema" y tener miedo de cometer un error son ejemplos de no aceptar la responsabilidad.





BOOST
TRAIN & RETAIN

Mire el video y discuta cómo se relaciona la responsabilidad personal con la película y el impacto que tiene. .



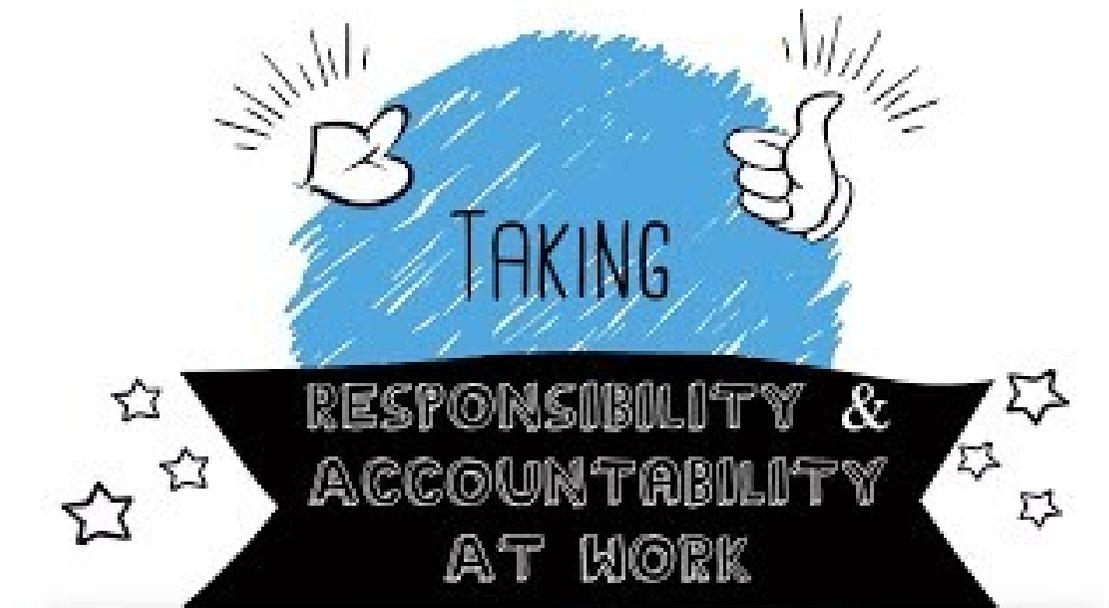
Responsabilidad personal en el lugar de trabajo



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

La responsabilidad personal es una habilidad que la mayoría de las personas no incluye en sus currículums, pero es crucial en el lugar de trabajo.

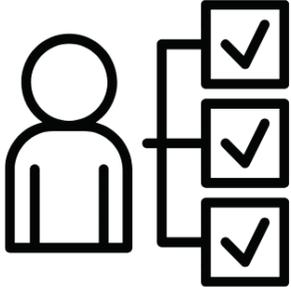
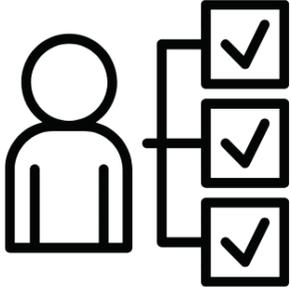
Los empleados responsables entienden que tienen pleno control de sí mismos. Se atribuyen el mérito de los éxitos, pero también se responsabilizan de sus fracasos. La responsabilidad personal es una habilidad crucial para cualquier empleado exitoso. Los empleados que tienen un fuerte sentido de responsabilidad tienen más probabilidades de estar comprometidos con su organización, sentirse más seguros en sus funciones y tener mayores niveles de satisfacción laboral. Cuando asumes responsabilidad en el trabajo, puedes creer que tienes control sobre el resultado de los acontecimientos.



<https://www.youtube.com/watch?v=42dLWo9v0HM>



Atributos clave de personalidad de una persona responsable

- ★ **Confiable:** cumple con sus obligaciones de manera consistente. Los desafíos inesperados se comunican tan pronto como sea posible.
- ★ **Dedicado:** no se rinde cuando las cosas se ponen difíciles; hace sacrificios para completar la tarea.
- ★ **Intencional:** se esfuerza por lograr resultados específicos. Elige en función de lo que es más importante.
- ★ **Autodisciplinado:** capaz de superar los deseos personales por causas superiores, regulando la lengua y las acciones para mantener el rumbo.
- ★ **Orientado al futuro:** ve más allá del momento presente y está dispuesto a hacer sacrificios a corto plazo para obtener beneficios a la s, no se obsesione con los éxitos o fracasos del pasado.
- ★ **Mentalidad positiva;** espera lo mejor  y de los demás. Sea realista acerca de sus limitaciones.

Los beneficios de la responsabilidad personal



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Sus conexiones con amigos, familiares y compañeros de trabajo probablemente serán más saludables.

La rendición de cuentas también fomenta una cultura de confianza dentro de los equipos y organizaciones. Es más probable que se confíe y se aprecie a los líderes responsables, ya que se cree que son confiables.

Se puede ahorrar tiempo y dinero si se mantiene la responsabilidad personal. Cuando hay un problema, quienes aceptan la responsabilidad de sus acciones hablan y buscan soluciones. Esto evita gastos y retrasos.

Puede aumentar sus posibilidades de ascenso si es responsabilidad personal. Al demostrar su confiabilidad a sus colegas de alto nivel, se establece como un candidato al liderazgo.

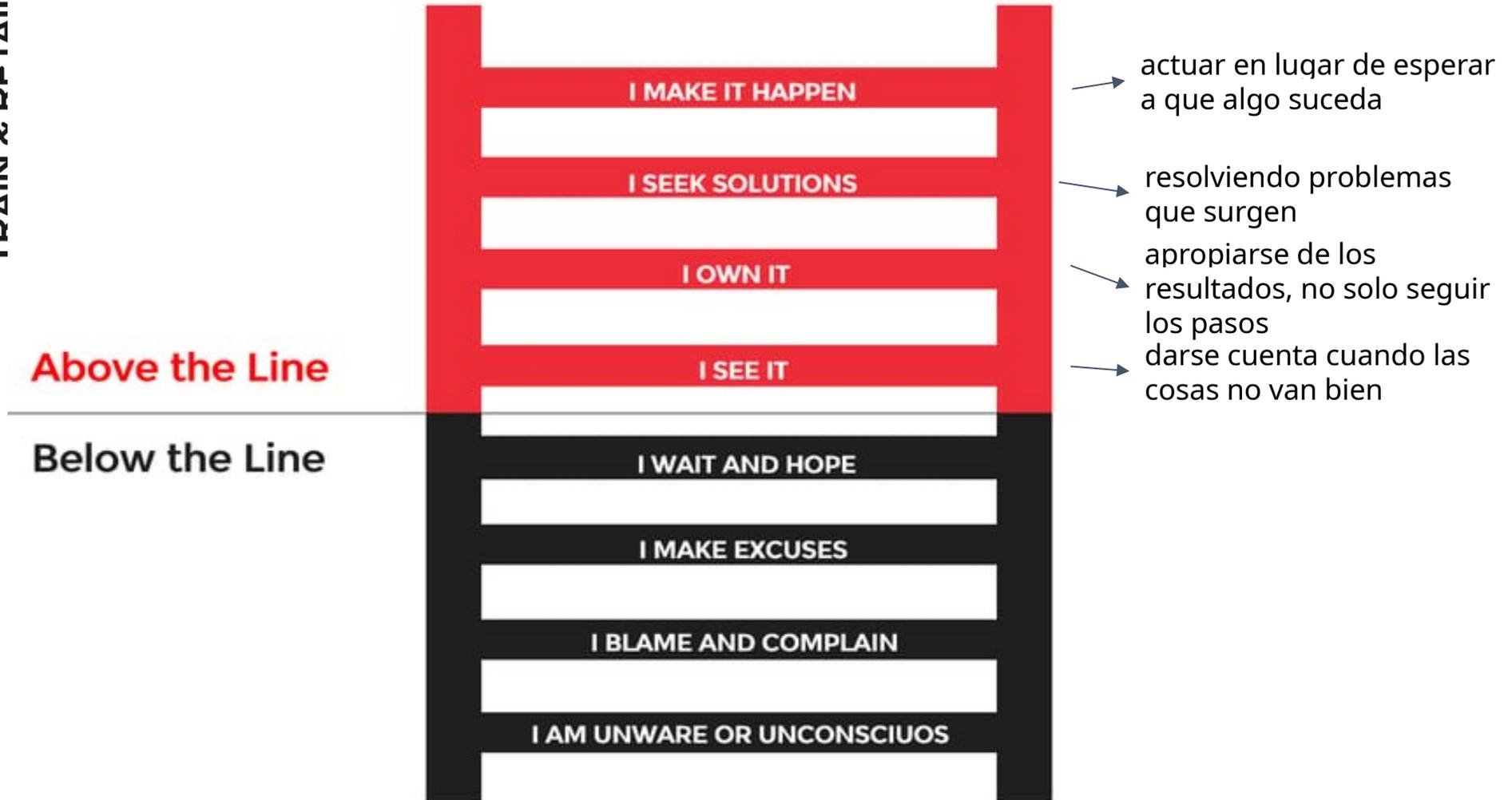


La escalera de responsabilidad: evalúe su nivel de responsabilidad

La escala de rendición de cuentas es una herramienta que ayuda a los administradores y miembros del personal a determinar su nivel de rendición de cuentas, que va del 1 (menos responsable) al 8 (más responsable).



**BOOST
TRAIN & RETAIN**



innovation hive

<https://blog.unleashresults.com/hs-fs/hubfs/Blog%20Images/AccountabilityLadder%20Results.png?width=603&name=AccountabilityLadder%20Results.png>



Funded by
the European Union



Formas de desarrollar la responsabilidad personal

1. Determine sus fortalezas y debilidades personales.

Identifique sus fortalezas y debilidades observando áreas en las que podría asumir más responsabilidad y solicitando comentarios de personas en las que confía.

2. Establece metas y haz un plan para mejorarte.

Los objetivos proporcionan dirección, estructura, responsabilidad y ayudan a mantener el rumbo hacia el éxito a largo plazo.

3. Aprende de tus errores

El sentido de responsabilidad nos anima a aprender de nuestros errores y abordarlos, en lugar de intentar evitarlos.

4. Cumplir con los compromisos

El cumplimiento de los compromisos demuestra integridad y confiabilidad, lo que ayuda a generar confianza y autoestima.

5. Mejora tus habilidades comunicativas.

Una persona con habilidades de comunicación efectivas puede establecer conexiones significativas con los demás e incluso influir en sus decisiones laborales.





¡Gracias!

