

ΔΕΞΙΟΤΗΤΑ – ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (CPIP)



1) ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΛΕΙΟΥ

Αυτό το εργαλείο είναι για μάθηση με υποστήριξη από επαγγελματίες / εκπαιδευτές και σας βοηθά να αναθέσετε τι πρέπει και τι δεν πρέπει να κάνετε όταν ασχολείστε με την προσέγγιση διαχείρισης ανθρώπων. Η ανάθεση μπορεί να επιτύχει ή να αποτύχει, ανάλογα με το πώς το κάνετε. Σε μια ανεπτυγμένη εταιρεία, αυτό θα εξέταζε περισσότερο την ενθάρρυνση της καινοτομίας και θα έκανε τους ανθρώπους που κάνουν τη δουλειά καθημερινά να προτείνουν βελτιώσεις που μπορούν να εξοικονομήσουν χρόνο και χρήμα.

Όνομα εργαλείου: Τι πρέπει και τι δεν πρέπει να κάνετε στη διαχείριση ατόμων

Χρόνος: 30 λεπτά

Ρυθμίσεις περιβάλλοντος: Εσωτερική & Εξωτερική

2) ΣΤΟΧΟΙ ΤΟΥ ΕΡΓΑΛΕΙΟΥ

- ✚ Διαχείριση των δεξιοτήτων ανάθεσης με επιτυχημένο τρόπο
- ✚ Κατηγοριοποίηση δεξιοτήτων διαχείρισης ανθρώπων για ηγέτες και διευθυντές
- ✚ Ανάπτυξη αυτογνωσίας και εξάσκηση δεξιοτήτων διαχείρισης ανθρώπων

3) ΣΥΝΔΕΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΛΕΙΟΥ ΜΕ ΤΗΝ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ

Αυτό το εργαλείο είναι πλήρως συνδεδεμένο με την ικανότητα διαχείρισης ανθρώπων, επειδή σας βοηθά να χρησιμοποιήσετε τις δεξιότητες ανάθεσης με θετικό τρόπο. Σας βοηθά επίσης να διακρίνετε μεταξύ ηγετών και διευθυντών και σας δίνει την ελευθερία να αποφασίσετε ποιες είναι οι προσεγγίσεις ενός ηγέτη και ποιες είναι αυτές ενός διευθυντή.

4) ΥΛΙΚΟ ΠΟΡΩΝ

Απαιτούνται τα ακόλουθα υλικά πόρων για την επιτυχή εξάσκηση αυτού του εργαλείου:

- ✓ Ανάθεση Do's & Don'ts of people management Φύλλο εργασίας
- ✓ Φύλλο εργασίας με προσεγγίσεις για ηγέτες και διευθυντές
- ✓ Ψαλίδι και κόλλα
- ✓ Στυλό

ΔΕΞΙΟΤΗΤΑ – ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (CPIP)

5) ΠΩΣ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΕΤΕ ΤΟ ΕΡΓΑΛΕΙΟ

Βήμα 1: Ο συντονιστής εξηγεί τις δεξιότητες και τις προσεγγίσεις από τη δεδομένη λίστα και τη λίστα με τα «Πρέπει» και τα «Όχι».

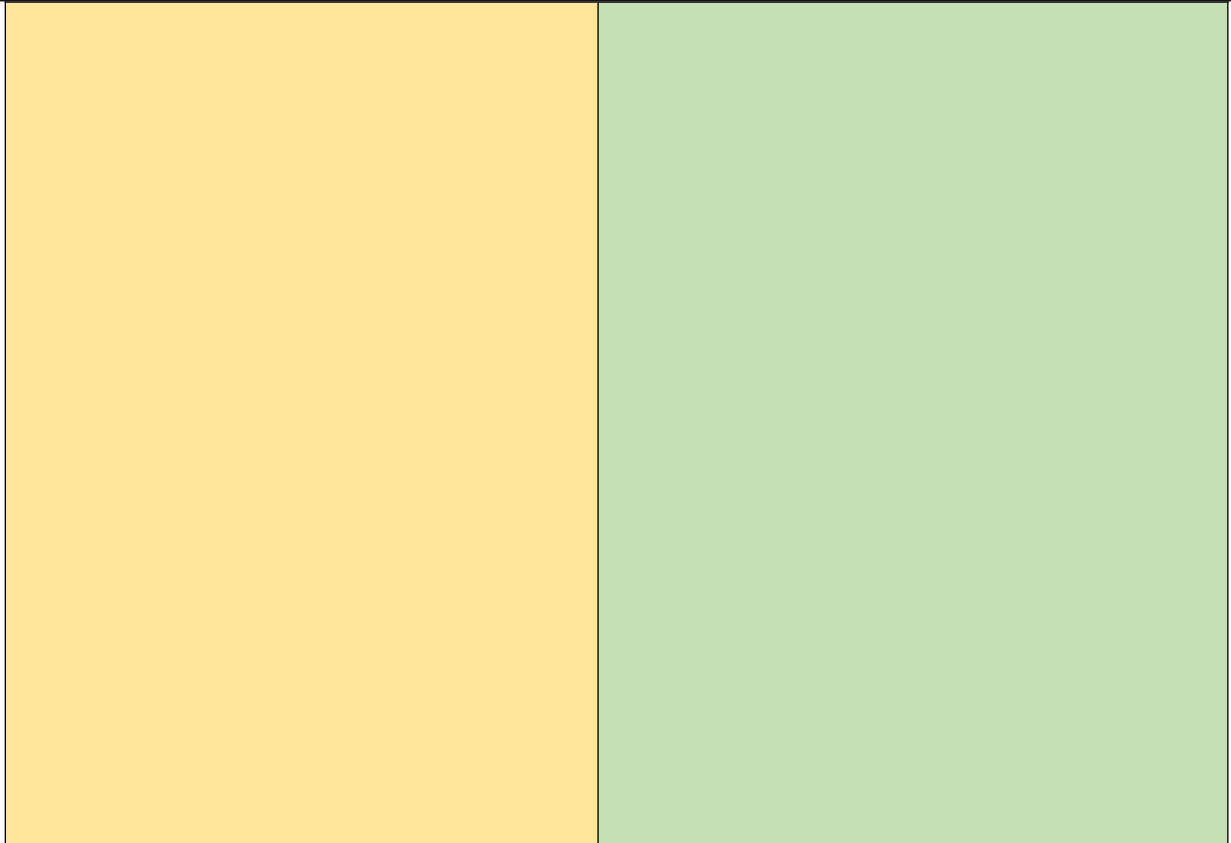
Βήμα 2: Στη συνέχεια, ο συντονιστής ζητά από τους συμμετέχοντες (ατομικά ή σε ομάδα) να κόψουν τα κουτιά στο κάτω μέρος και να τα βάλουν σε μία από τις δύο στήλες όπου ανήκουν για τους «Ηγέτες» ή τους «Διευθυντές».

Βήμα 3: Στο τέλος, οι διευκολυντές ζητούν να ολοκληρώσουν τα Do's και Don'ts για να αναθέσουν και να βελτιώσουν τις δεξιότητές τους στη διαχείριση ανθρώπων.

Ηγέτες

Διαχειριστές

ΔΕΞΙΟΤΗΤΑ – ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (CPIP)



Όραμα και στόχοι	Παραγωγικότητα και αποδοτικότητα	Ηγηθείτε της καινοτομίας και έχετε οπαδούς	Διαχειριστείτε την εργασία και ζητήστε από τα μέλη της ομάδας
Μακροπρόθεσμο όραμα	Βραχυπρόθεσμο όραμα	Προληπτική	Ορισμός κατεύθυνσης
Λεπτομέρειες σχεδίου	Θέλετε επιτεύγματα	Θέλετε αποτελέσματα	Αντιδραστικός

ΛΥΣΗ:

ΔΕΞΙΟΤΗΤΑ – ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (CPIP)

Όραμα και στόχοι ΗΓΕΤΕΣ	Παραγωγικότητα και αποδοτικότητα ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ	Οδηγήστε την καινοτομία και έχετε οπαδούς ΗΓΕΤΕΣ	Διαχειριστείτε την εργασία και έχετε μέλη της ομάδας ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ
Μακροπρόθεσμο όραμα ΗΓΕΤΕΣ	Βραχυπρόθεσμο όραμα ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ	Προληπτικοί ΗΓΕΤΕΣ	Ορισμός κατεύθυνσης ΗΓΕΤΕΣ
Λεπτομέρεια σχεδίου ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ	Θέλετε επιτεύγματα ΗΓΕΤΕΣ	Θέλετε αποτελέσματα ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΕΣ	Αντιδραστικοί ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ



Να είστε σαφείς σχετικά με το επίπεδο εξουσίας της ομάδας σας

Να είστε υπομονετικοί και ενεργοί ακροατές. Αφήστε τους άλλους να μεγαλώσουν

Αναθέστε τις μοναδικές σας δραστηριότητες ικανοτήτων

Υποτιμήστε τις δυνατότητες της ομάδας σας

Περιμένετε από τους ανθρώπους να διαβάσουν το μυαλό σας

Διευκρινίστε τις προσδοκίες σας καθορίζοντας πόσο χρόνο θέλετε να επενδύσουν οι χρήστες

ΛΥΣΗ:

Να είστε σαφείς σχετικά με το επίπεδο εξουσίας της ομάδας σας

Να είστε υπομονετικοί και ενεργοί ακροατές. Αφήστε τους άλλους να μεγαλώσουν **DO**

Αναθέστε τις μοναδικές σας δραστηριότητες ικανοτήτων **OXI**

ΔΕΞΙΟΤΗΤΑ – ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (CPIP)

Μην υποτιμάτε τις δυνατότητες της ομάδας σας

Περιμένετε από τους ανθρώπους να διαβάσουν το μυαλό σας **OXI**

Διευκρινίστε τις προσδοκίες σας καθορίζοντας πόσο χρόνο θέλετε να επενδύσουν οι άνθρωποι

6) ΤΙ ΝΑ ΜΑΘΕΤΕ

- Μάθετε πώς να χρησιμοποιείτε θετικά τις δεξιότητές σας στην ανάθεση.
- Μάθετε πώς να διακρίνετε μεταξύ ηγετών και διευθυντών.
- Μάθετε πώς μπορείτε να βελτιώσετε τις δεξιότητές σας στη διαχείριση ανθρώπων μέσω πρακτικών δραστηριοτήτων.



Co-funded by
the European Union