

HABILIDAD – PENSAMIENTO CRÍTICO

CPPI



HABILIDAD – PENSAMIENTO CRÍTICO

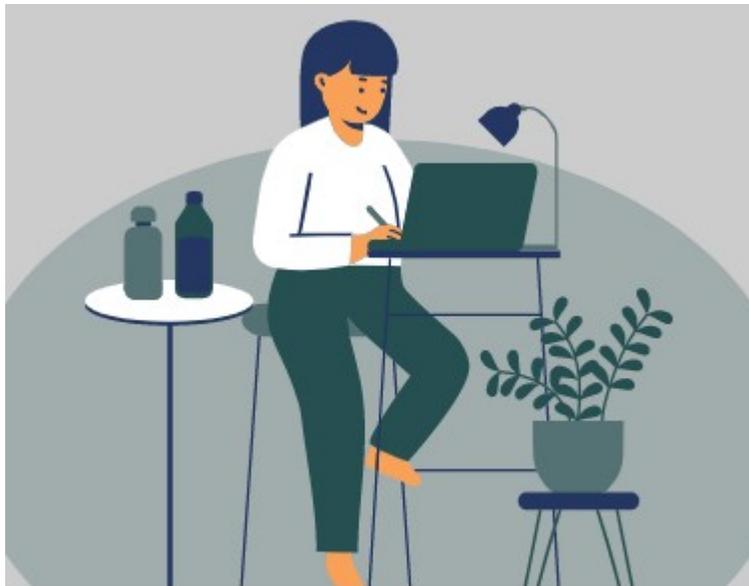
1) **Objetivo** : el objetivo de este tema es ayudar a las personas de RR.HH., pero también de una amplia gama de empresas e instituciones, a ser conscientes de la gran importancia que tiene el pensamiento crítico tanto a nivel personal como profesional. El desarrollo del pensamiento crítico no es sólo un gran desafío para el entorno laboral contemporáneo sino también un desafío para toda la sociedad.

2) Objetivos

- a) Comprender el pensamiento crítico en el ámbito laboral hoy en día.
- b) Tomar conciencia de los mayores beneficios del pensamiento crítico en la gestión del trabajo
- c) Incentivar a los empresarios y empleados a pensar críticamente

3) Contenido

- ❖ Pensamiento crítico en el lugar de trabajo (hoy en día)
- ❖ Beneficios del pensamiento crítico en la gestión del trabajo
- ❖ Cómo promover el pensamiento crítico en el lugar de trabajo
- ❖ Cómo animar a los empresarios y empleados a pensar críticamente



HABILIDAD – PENSAMIENTO CRÍTICO



**BOOST
TRAIN & RETAIN**



El pensamiento crítico lleva tiempo. ¿Por qué es importante el pensamiento crítico en el lugar de trabajo?

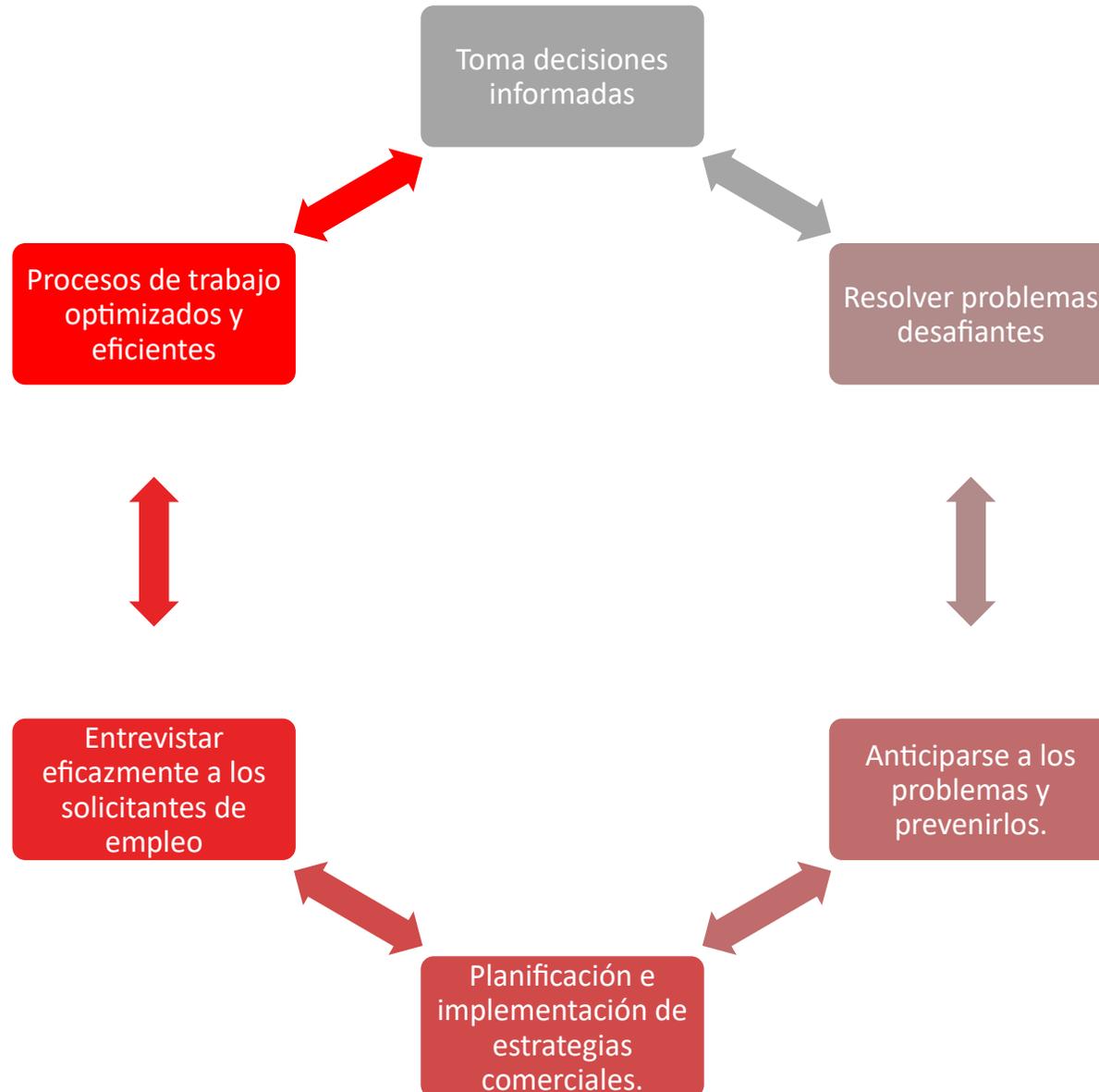
Hay momentos en el trabajo en los que simplemente hay que “hacer”. Una fecha límite ajustada, un esquema de proyecto exigente o un superior muy particular pueden significar que tiene sentido completar una tarea sin demasiados retoques mentales. En su lugar de trabajo, el pensamiento crítico puede distinguirlo como líder y como una mente valiosa para intercambiar ideas. Puede ayudar a mejorar la calidad de su trabajo y la percepción que tienen de usted los que están más arriba en la cadena. Usar tus habilidades de pensamiento crítico en el lugar de trabajo te definirá como un solucionador de problemas. El primer paso para utilizar realmente el pensamiento crítico es abordar cada situación con una mente abierta.

HABILIDAD – PENSAMIENTO CRÍTICO

Beneficios del pensamiento crítico en la gestión del trabajo



BOOST
TRAIN & RETAIN



HABILIDAD – PENSAMIENTO CRÍTICO



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Cómo promover el pensamiento crítico en el lugar de trabajo

A pesar de los mitos de que las habilidades de pensamiento crítico sólo son aplicables a materias como ciencias y matemáticas, la realidad es que estas habilidades, que se basan en la evaluación y aplicación del conocimiento, no sólo son vitales para el éxito en todas las áreas temáticas, sino también en la vida cotidiana. . Alentar a los empleadores y empleados a pensar críticamente y tomar buenas decisiones es esencial para capacitar a su equipo para que tome las riendas de sus funciones y ayude a su negocio a tener éxito.

Una habilidad esencial en el pensamiento crítico es determinar si una afirmación es un hecho o una opinión. Por lo tanto, debe cuestionar lo que le dicen y decidir si la información es exacta.



HABILIDAD – PENSAMIENTO CRÍTICO



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Cómo animar a los empresarios y empleados a pensar críticamente

El pensamiento crítico es una habilidad que se puede enseñar y fortalecer. El pensamiento crítico en el lugar de trabajo significa clasificar detalles útiles y arbitrarios para generar una perspectiva general que conduzca a una decisión o solución impactante a un problema. Con tantos cambios en el lugar de trabajo, casi todo el mundo necesita ser un pensador crítico. Poseer habilidades de pensamiento crítico ayudará a allanar el camino hacia la retención y la movilidad ascendente de su fuerza laboral.



¡Las habilidades de pensamiento crítico permiten a los líderes promover un pensamiento global !



HABILIDAD – PENSAMIENTO CRÍTICO



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

¿Qué pasos están involucrados en el pensamiento crítico?

Haga preguntas básicas cuando se proponga resolver un problema.

Formar una hipótesis o proponer una explicación basada en información limitada es un punto de partida para cualquier análisis. La autoconciencia se trata de tener una comprensión clara de las propias fortalezas, debilidades, creencias, emociones, pensamientos, etc. Cuando un líder es consciente de sí mismo, puede evaluar sus pensamientos de manera cuidadosa y objetiva.



¡La escucha activa es un componente importante del pensamiento crítico !



HABILIDAD – PENSAMIENTO CRÍTICO



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

¿Qué pasos están involucrados en el pensamiento crítico?

Cuestionar los supuestos subyacentes y examinar las creencias aceptadas.

Mire críticamente los procesos que “siempre se han hecho de esta manera”. Buscar claridad es el primer paso para mejorar el pensamiento crítico. Buscar claridad significa hacer preguntas o buscar información que parece pasarse por alto o malinterpretarse.

Intente dividir los temas complejos en partes más pequeñas para comprenderlos mejor.



Ser objetivo permite a un pensador crítico mirar más allá de lo que lo rodea y centrarse realmente en la información que tiene a mano para tomar una decisión racional .



HABILIDAD – PENSAMIENTO CRÍTICO



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Según estudios recientes puedes mejorar tu pensamiento crítico si:

**Comprobando tus
prejuicios**

**Practicando la
escucha activa**

**Desarrollar la
autoconciencia en
el lugar de trabajo**



HABILIDAD – PENSAMIENTO CRÍTICO



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Recordar

El hecho de que un enfoque de trabajo o un estilo de liderazgo haya dado resultados durante mucho tiempo no significa que deba asumirse como la única forma ideal. Las preguntas correctas y relevantes también abren oportunidades de crecimiento y aprendizaje ilimitado.





Funded by
the European Union

El apoyo de la Comisión Europea para la producción de esta publicación no constituye un respaldo de los contenidos que reflejan únicamente las opiniones de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en ella.

