



HABILIDAD – Manejo del estrés elebo



HABILIDAD – MANEJO DEL ESTRÉS



BOOST
TRAIN & RETAIN

- 1) Comprender el estrés en el lugar de trabajo
- 2) El importancia del empleado bienestar
- 3) Eficaz Comunicación Estrategias
- 4) Edificio Resiliencia y afrontamiento habilidades
- 5) Creando un apoyo trabajar ambiente
- 6) Medir y evaluar la gestión del estrés . programas



CK



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Comprender el estrés en el lugar de trabajo

El estrés es una experiencia común en el lugar de trabajo y puede tener un impacto significativo en el bienestar y la productividad de los empleados. Para gestionar el estrés en RRHH es muy importante entender las causas como por ejemplo:

- Pesada carga de trabajo
- Largas horas
- Mala comunicación
- Inseguridad laboral
- Falta de apoyo





**BOOST
TRAIN & RETAIN**

El importancia del empleado bienestar

El bienestar de los empleados debe ser una prioridad para todas las organizaciones , ya que tiene un impacto directo en la productividad, el compromiso y la retención.

El departamento de RRHH tiene un papel clave en este aspecto ofreciendo recursos y apoyo para la gestión del estrés. Esto puede incluir:

- Programa de trabajo flexible
- Formación en comunicación.
- Presentamos los “programas de habilidades de poder”
- formació





**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Eficaz comunicación estrategias

La mala comunicación es el principal factor que contribuye al estrés en el lugar de trabajo y también puede generar conflictos. La implementación de estrategias de comunicación y capacitaciones por parte de RR.HH. puede ayudar a mejorar la situación. Como ejemplo de estrategias para mejorar la comunicación podemos mencionar:

- Reunión informativa con los empleados.
- Fomentar el diálogo y la retroalimentación.
- Mensajes claros





**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Edificio resiliencia y afrontamiento habilidades

La resiliencia es una habilidad fundamental para el manejo del estrés en el lugar de trabajo y en general. Es la capacidad de recuperarse de situaciones desafiantes. La mejor manera de incluir las habilidades de resiliencia y afrontamiento es incluyendo talleres sobre manejo del estrés, gestión del tiempo e inteligencia emocional y equipando de esta manera a los empleados con las herramientas que necesitan para manejar el estrés de manera efectiva.





**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Creando un apoyo trabajar ambiente

Un entorno de trabajo de apoyo es esencial para gestionar el estrés y promover el bienestar de los empleados y el departamento de Recursos Humanos puede crearlo fomentando el respeto por la inclusión y programas de formación adaptados a las circunstancias.

También podría implicar:

- Recompensar los logros de los empleados
- Brindar oportunidades de crecimiento profesional.
- Creando un sentido de comunidad
- Priorizar las necesidades de los empleados



Medir y evaluar la gestión del estrés . programas



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Para garantizar la eficacia de los programas de gestión del estrés, es necesario medir el impacto en el bienestar y la productividad de los empleados. Estas mediciones podrían implicar:

- Realización de encuestas
- Analizando datos
- Solicitar comentarios de los empleados

De esta manera RRHH puede identificar áreas de mejora y ajustar la estrategia a las necesidades reales. El proceso de evaluación es fundamental para mantener una fuerza laboral productiva a largo plazo.





Funded by
the European Union

El europeo Comisión apoyo para el producción de este publicación hace no constituir un respaldo de la contenido cual refleja el puntos de vista solo de los autores , y el Comisión no se puede celebrar responsable para cualquier uso que puede hacerse de la _ información contenido en el mismo .

