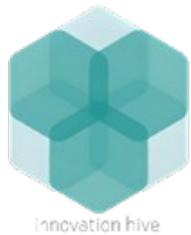




**BOOST
TRAIN & RETAIN**

LIDERAZGO
InnoHIVE



HABILIDAD – LIDERAZGO



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

1) **Objetivo** : este curso tiene como objetivo crear conciencia sobre la importancia de las habilidades de liderazgo en el entorno laboral y cómo pueden los empleados trabajar para mejorarlas .

2) **Objetivos**

- a) Comprender el concepto de liderazgo y su utilidad
- b) Ser capaz de identificar diferentes estilos de liderazgo
- c)

3) **Contenido**

- ❖ Definición de Liderazgo crítico y los aspectos de un buen líder
- ❖ Liderazgo vs Gestión
- ❖ Diferentes estilos de liderazgo



innovation hive

¿Qué es?



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

La capacidad de un individuo o un grupo de personas para influir y guiar a los seguidores o miembros de una organización, comunidad o equipo se denomina liderazgo. El liderazgo se asocia frecuentemente con el título, la antigüedad o la posición de una persona en una jerarquía. Sin embargo, es un atributo que cualquiera puede tener o alcanzar, incluso aquellos que no ocupan puestos de liderazgo. Es una habilidad que se puede aprender y desarrollar con el tiempo.



https://www.youtube.com/watch?v=18UVXW-x2_8

Se pueden encontrar y son necesarios líderes en casi todos los aspectos de la sociedad, incluidos los negocios, la política, la religión y las organizaciones sociales y comunitarias. Los líderes son vistos como aquellos que emiten juicios sólidos, aunque a menudo duros. Expresan una visión clara, establecen metas alcanzables y brindan a sus seguidores la información y los recursos que necesitan para lograr esas metas.

El liderazgo se trata de resolver problemas, fomentar la creatividad, hacer coincidir los objetivos comerciales con las aspiraciones personales y más.

Como resultado, un líder debe poseer atributos únicos que lo distinguen de otros roles de la empresa.





**BOOST
TRAIN & RETAIN**

¿Por qué es importante?

El liderazgo es fundamental para el éxito y la dirección de una organización. Las organizaciones dependen de líderes eficaces para transmitir su misión, visión y objetivos, unir a los miembros del equipo en torno a esos objetivos y luego llevarlos hasta su cumplimiento. Estas cualidades son especialmente críticas en tiempos de crisis.

Un liderazgo fuerte es esencial para la competitividad de una organización, ya que fomenta el cambio y la innovación. Los mejores ejecutivos están atentos a las tendencias cambiantes de la industria, fomentan nuevas ideas dentro de su organización e introducen pensamientos innovadores.



innovation hive



Funded by
the European Union



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Liderazgo versus gestión

Los términos liderazgo y gestión se utilizan indistintamente, sin embargo no se refieren a lo mismo. El liderazgo implica desarrollar y comunicar una visión, así como alentar a las personas a esforzarse por alcanzar esa visión. Sin embargo, es posible que los líderes no estén capacitados o no estén involucrados en la gestión diaria del trabajo necesario para hacer realidad esa visión.



<https://media.geeksforgeeks.org/wp-content/uploads/20230116215715/Leadership-vs-Management.png>



Diferentes estilos de liderazgo

El enfoque conductual utilizado por los líderes para influir, motivar y dirigir a sus subordinados se denomina estilo de liderazgo. El estilo de liderazgo de un líder afecta la forma en que implementa planes y tácticas para lograr ciertos objetivos, teniendo en cuenta las expectativas de las partes interesadas y el bienestar y la solidez de su equipo.

1. Liderazgo democrático

Un estilo de liderazgo democrático es aquel en el que un líder basa sus decisiones en la retroalimentación de los miembros del equipo. Es un estilo de liderazgo colaborativo y consultivo en el que cada miembro del equipo puede contribuir a la dirección general de las tareas actuales. Sin embargo, el líder es el responsable último de tomar la decisión.

2. Liderazgo autocrático

El liderazgo autocrático es diametralmente opuesto al liderazgo democrático. En esta situación, el líder toma todas las decisiones en nombre del equipo sin consultarles ni solicitarles consejo. El líder tiene total autoridad y responsabilidad. Tienen control total sobre todas las tareas a realizar.



Diferentes estilos de liderazgo

3 Liderazgo del laissez-faire

El liderazgo de laissez-faire se define correctamente como un estilo de liderazgo pasivo o de no intervención. En cambio, los líderes brindan a los miembros de su equipo las herramientas, la información y los recursos que necesitan para completar sus respectivas tareas. Los empleados creativos, talentosos y motivados se benefician de un estilo de liderazgo de laissez-faire. El nivel de confianza e independencia del equipo puede ser edificante y productivo, lo que lleva a la satisfacción laboral.

4. Liderazgo transformacional

El liderazgo transformacional se trata de inspirar a los miembros del equipo a elevar continuamente el listón y hacer cosas que nunca pensaron que eran capaces de hacer. Los líderes transformacionales quieren lo mejor de sus equipos y los presionan continuamente hasta que su trabajo, sus vidas y sus empresas experimenten una transformación o una mejora significativa.

5. Liderazgo transaccional

El liderazgo transaccional se centra principalmente en el corto plazo y se define mejor como una transacción de "toma y daca". Los miembros del equipo acuerdan seguir las instrucciones de su líder al aceptar un trabajo; por lo tanto, se trata de una transacción que implica el pago de servicios prestados. Los empleados reciben una compensación por el trabajo que habrían realizado de todos modos. Si cumples un objetivo determinado, recibirás el bono prometido. Esto es especialmente cierto en puestos de ventas y marketing.

Diferentes estilos de liderazgo

En una palabra...



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

TRANSACTIONAL LEADERSHIP

- Focus on goals
- Use rewards or punishments for motivation
- Are reactive in nature

TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP

- Focus on vision
- Use charisma and enthusiasm for motivation
- Are proactive in nature



¡Gracias!

