



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

LIDERAZGO RRHH
InnoHIVE



HABILIDAD – LIDERAZGO



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

- 1) **Objetivo** : este curso tiene como objetivo ayudar a RR.HH. a crear conciencia sobre la importancia de las habilidades de liderazgo en el entorno laboral y cómo pueden tener un impacto positivo tanto en los empleadores como en los empleados.
- 2) **Objetivos**
 - a) Conocer el valor de las habilidades de liderazgo en el ámbito laboral
 - b) Aprender formas de desarrollar habilidades de liderazgo en los miembros del personal.
- 3) **Contenido**
 - ❖ ¿Por qué es importante desarrollar cualidades de liderazgo en los empleados?
 - ❖ Cómo formar a sus empleados como líderes
 - ❖ Estrategias para desarrollar habilidades de liderazgo



innovation hive



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

¿Por qué es importante desarrollar cualidades de liderazgo en los empleados?

- Desarrollar habilidades de liderazgo en el personal de su empresa beneficiará muchos aspectos del negocio, desde la cultura hasta el dinero. Considere las ventajas de la formación en liderazgo para determinar si vale la pena.
 - Aumenta el número de líderes en la fuerza laboral. La fuerza laboral siempre está cambiando y expandiéndose. La gente sale y entra al edificio. Siempre se necesitan más líderes en la fuerza laboral, ya sea que pertenezcan a la alta dirección o no.
 - El talento se atrae y se retiene. La retención de empleados es 20 veces mayor en organizaciones que priorizan el desarrollo del liderazgo. La organización no sólo atraerá nuevos empleados, sino que los grandes empleados querrán quedarse.
 - Mejora el rendimiento del negocio. Se ha demostrado que un buen liderazgo aumenta la vida útil de una empresa, impacta sus resultados y mejora el retorno de la inversión.





**BOOST
TRAIN & RETAIN**

¿Por qué es importante desarrollar cualidades de liderazgo en los empleados?

- Mejora la retención de empleados. Más de tres cuartas partes de los empleados (79%) se van por falta de reconocimiento. Los buenos líderes hacen que sus empleados se sientan apreciados.
- Fomenta la variedad. Desarrollar buenos líderes impulsará la diversidad de la fuerza laboral y de los consumidores, lo que conduce a una mayor inventiva.
- Los empleados pueden prosperar bajo un buen liderazgo, que fomenta la innovación y la creatividad.



<https://www.youtube.com/watch?v=Bnb1qPxbRK0>

Cómo formar a sus empleados como líderes

Existen numerosas estrategias para convertir a su empleado en un líder. Intentar convertir a todo su personal en líderes al mismo tiempo puede resultar difícil. Sería útil repasar todos los atributos del liderazgo y determinar con cuáles empezar. ¡Incluso puede resultar ventajoso elaborar una estrategia de desarrollo del liderazgo!



Definición de objetivos de desarrollo de liderazgo

Un programa eficaz de desarrollo del liderazgo, como cualquier otro proyecto organizacional, comienza con la evaluación de las necesidades específicas de la empresa y el desarrollo de un plan. Si bien ciertas habilidades de liderazgo de los empleados, como la inteligencia emocional y la capacidad de motivar a otros, pueden ser universalmente aplicables, otras áreas de enfoque variarán según la situación específica de la empresa.

Cómo formar a sus empleados como líderes

Encontrar líderes potenciales

La siguiente etapa es identificar qué empleados pueden beneficiarse de un programa de desarrollo de habilidades de liderazgo. Si bien los gerentes actuales son una opción obvia, también es fundamental buscar en los niveles inferiores a empleados de niveles inferiores con potencial de liderazgo. Si bien el potencial de liderazgo se confunde frecuentemente con el éxito como colaborador individual, las habilidades necesarias para liderar pueden ser bastante diferentes. En cambio, las organizaciones deberían buscar trabajadores que exhiban cualidades de liderazgo tales como:

- Pensar críticamente
- Tomar decisiones estratégicas
- Nivel de cabeza
- Inteligencia emocional
- Integridad
- Positividad

Si bien la mayoría de las técnicas de liderazgo se pueden enseñar, estas características generalmente son buenos indicadores de que un empleado es apto para un rol gerencial o de liderazgo.



**BOOST
TRAIN & RETAIN**



Innovation hive



Funded by
the European Union

Estrategias para desarrollar habilidades de liderazgo

1. Crear programas de mentoría.

Las personas rara vez nacen líderes; Incluso si tienen un talento natural para ello, todos deben aprender a liderar eficazmente mediante el ejemplo y la práctica. La tutoría es una técnica importante para ayudar a este aprendizaje en un contexto corporativo. Pedirle a un miembro del personal de mayor rango que asesore a un miembro del personal de menor rango en habilidades de liderazgo puede ser un método muy útil, rentable y que fortalece las relaciones.

2. Proporcionar a los empleados proyectos exigentes.

Los proyectos extensivos, como la gestión de un equipo pequeño en un programa empresarial difícil pero que no es de misión crítica, permiten a los líderes en ascenso intentarlo (y a veces fallar) en tiempo real. Esto no sólo brinda a las personas una fantástica oportunidad de aprendizaje, sino que también brinda a la empresa datos vitales sobre las fortalezas y oportunidades de crecimiento del empleado.

3. Dar capacitación en liderazgo.

Es posible que desee brindar oportunidades de capacitación en liderazgo expresamente para ayudar a los empleados a crecer como personas y líderes de proyectos. Esto podría ser capacitación de un proveedor externo o de un líder experimentado dentro de su organización que esté familiarizado con los objetivos y valores de su organización.



Estrategias para desarrollar habilidades de liderazgo

4. Determinar qué habilidades de liderazgo son esenciales.

Antes de intentar inculcar estas habilidades en su fuerza laboral, es fundamental identificar qué habilidades de liderazgo necesitan los empleados para prosperar como líderes de personas/proyectos.



Estrategias para desarrollar habilidades de liderazgo

5. Enseñar sobre networking

Los empleados pueden mejorar sus habilidades interpersonales aprendiendo a establecer contactos. Podrán entablar conversaciones con extraños, entablar amistades y buscar ayuda de otros. Comience de manera simple, como establecer contactos durante el almuerzo o durante eventos organizacionales, para alentar a un empleado a establecer contactos. Una vez que se hayan acostumbrado, puede presentarles oportunidades como eventos de la industria.





¡Gracias!

