

**BOOST
TRAIN & RETAIN**

**LEADERSHIP HR
INNOVATION HIVE**



COMPÉTENCE – LEADERSHIP



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Ce cours vise à aider les RH à sensibiliser à l'importance des compétences en leadership dans l'environnement de travail et à la manière dont elles peuvent avoir un impact positif sur les employeurs et les employés.

Objectifs

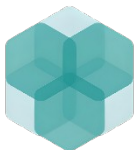
- a) Connaître la valeur des compétences en leadership sur le lieu de travail
- b) Apprendre les moyens de développer les compétences de leadership chez les membres du personnel

3) Contenu

Pourquoi est-il important de développer des qualités de leadership chez les employés

Comment former vos employés en tant que leaders

Stratégies pour développer les compétences en leadership



innovation hive



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Pourquoi est-il important de développer des qualités de leadership chez les employés ?

- Développer les compétences en leadership du personnel de votre entreprise bénéficiera à de nombreux aspects de l'entreprise, de la culture à l'argent. Considérez les avantages de la formation en leadership pour déterminer si elle en vaut la peine.
 - Augmente le nombre de dirigeants dans la main-d'œuvre. La main-d'œuvre est en constante évolution et en expansion. Les gens sortent et entrent dans le bâtiment. Il faut toujours plus de leaders sur le marché du travail, qu'ils fassent partie de la haute direction ou non.
 - Les talents sont attirés et retenus. La rétention des employés est 20 fois plus élevée dans les organisations qui donnent la priorité au développement du leadership. Non seulement l'organisation attirera de nouveaux employés, mais les meilleurs employés voudront rester.
 - Améliore la performance de l'entreprise. Il a été démontré qu'un bon leadership augmente la durée de vie d'une entreprise, a un impact sur ses résultats financiers et améliore le retour sur investissement.





**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Pourquoi est-il important de développer des qualités de leadership chez les employés ?

- Améliore la rétention des employés. Plus des trois quarts des salariés (79 %) partent par manque de valorisation. Les bons leaders font en sorte que leurs employés se sentent appréciés.
- Encourage la variété. Former de bons leaders stimulera la diversité de la main-d'œuvre et des consommateurs, ce qui conduit à plus d'inventivité.
- Les employés peuvent s'épanouir sous un bon leadership, ce qui favorise l'innovation et la créativité.



<https://www.youtube.com/watch?v=Bnb1qPxbRK0>

Comment former vos employés en tant que leaders

Il existe de nombreuses stratégies pour faire de votre employé un leader. Essayer de faire de tout votre personnel des leaders en même temps peut s'avérer difficile. Il serait utile de passer en revue toutes les qualités du leadership et de déterminer par lesquelles commencer. Il peut même être avantageux de construire une stratégie de développement du leadership !



Définir les objectifs de développement du leadership

Un programme efficace de développement du leadership, comme tout autre projet organisationnel, commence par l'évaluation des besoins spécifiques de l'entreprise et l'élaboration d'un plan. Si certaines compétences en leadership des employés, telles que l'intelligence émotionnelle et la capacité à motiver les autres, peuvent être universellement applicables, d'autres domaines d'intérêt varient en fonction de la situation spécifique de l'entreprise

Comment former vos employés en tant que leaders

Trouver des leaders potentiels

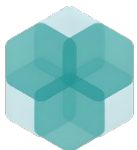
L'étape suivante consiste à identifier les employés susceptibles de bénéficier d'un programme de développement des compétences en leadership. Même si les managers actuels constituent un choix évident, il est également essentiel de rechercher, plus bas dans les échelons, des employés de niveau inférieur ayant un potentiel de leadership. Même si le potentiel de leadership est souvent confondu avec le succès en tant que contributeur individuel, les compétences requises pour diriger peuvent être très différentes. Les organisations devraient plutôt rechercher des travailleurs qui font preuve de qualités de leadership telles que :

- Penser de manière critique
- Prendre des décisions stratégiques
- Niveau de tête
- Intelligence émotionnelle
- Intégrité
- Positivité

Bien que la plupart des techniques de leadership puissent être enseignées, ces caractéristiques sont généralement de bons indicateurs indiquant qu'un employé est bien adapté à un rôle de direction ou de leadership.



**BOOST
TRAIN & RETAIN**



Innovation hive



Funded by
the European Union

Stratégies pour développer les compétences en leadership

1. Créez des programmes de mentorat.

Les gens sont rarement des leaders nés ; même s'ils ont un talent naturel pour cela, chacun doit apprendre à diriger efficacement par l'exemple et la pratique. Le mentorat est une technique importante pour faciliter cet apprentissage dans un contexte d'entreprise. Demander à un membre du personnel plus expérimenté d'encadrer un membre du personnel plus jeune en matière de compétences en leadership peut être une méthode très utile, qui renforce les relations et qui est rentable.

2. Proposez aux employés des projets ambitieux.

Des projets ambitieux, tels que la gestion d'une petite équipe dans le cadre d'un programme d'entreprise difficile mais non critique, permettent aux dirigeants émergents de tenter (et parfois d'échouer) en temps réel. Cela offre non seulement aux individus une fantastique opportunité d'apprentissage, mais cela fournit également à l'entreprise des données vitales sur les points forts de l'employé et ses opportunités de croissance.

3. Donnez une formation en leadership.

Vous souhaitez peut-être proposer des opportunités de formation en leadership expressément pour aider les employés à grandir en tant que personnes et chefs de projet. Il peut s'agir d'une formation dispensée par un prestataire externe ou par un leader expérimenté au sein de votre organisation qui connaît les objectifs et les valeurs de votre organisation.

Stratégies pour développer les compétences en leadership

**BOOST
TRAIN & RETAIN**

4. Déterminez quelles capacités de leadership sont essentielles.

Avant de tenter d'inculquer ces compétences à votre personnel, il est essentiel d'identifier les compétences en leadership dont les employés ont besoin pour s'épanouir en tant que chefs de projet ou de personnes.



Stratégies pour développer les compétences en leadership

5 Enseigner sur le réseautage

Les employés peuvent améliorer leurs compétences relationnelles en apprenant à réseauter. Ils pourront engager des conversations avec des inconnus, nouer des amitiés et demander de l'aide aux autres. Commencez simplement, par exemple en réseautant pendant le déjeuner ou lors d'événements organisationnels, pour encourager un employé à réseauter. Une fois qu'ils s'y sont habitués, vous pouvez leur présenter des opportunités telles que des événements de l'industrie.





Merci!

