

**BOOST
TRAIN & RETAIN**

COMPÉTENCE – LEADERSHIP
INNOVATION HIVE



COMPÉTENCE – LEADERSHIP



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Ce cours vise à sensibiliser à l'importance des compétences en leadership dans l'environnement de travail et à la manière dont les employés peuvent travailler pour les améliorer.

Objectifs

- a) Comprendre la notion de leadership et son utilité
- b) Être capable d'identifier différents styles de leadership

3) Contenu

Définition du leadership critique et des aspects d'un bon leader

Leadership contre gestion

Différents styles de leadership



innovation hive

Qu'est-ce que c'est?



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

La capacité d'un individu ou d'un groupe de personnes à influencer et à guider les adeptes ou les membres d'une organisation, d'une communauté ou d'une équipe est appelée leadership. Le leadership est souvent associé au titre, à l'ancienneté ou à la position d'une personne dans une hiérarchie. Cependant, c'est un attribut que n'importe qui peut posséder ou atteindre, même ceux qui n'occupent pas de postes de direction. C'est une capacité qui s'apprend et qui peut se développer au fil du temps.

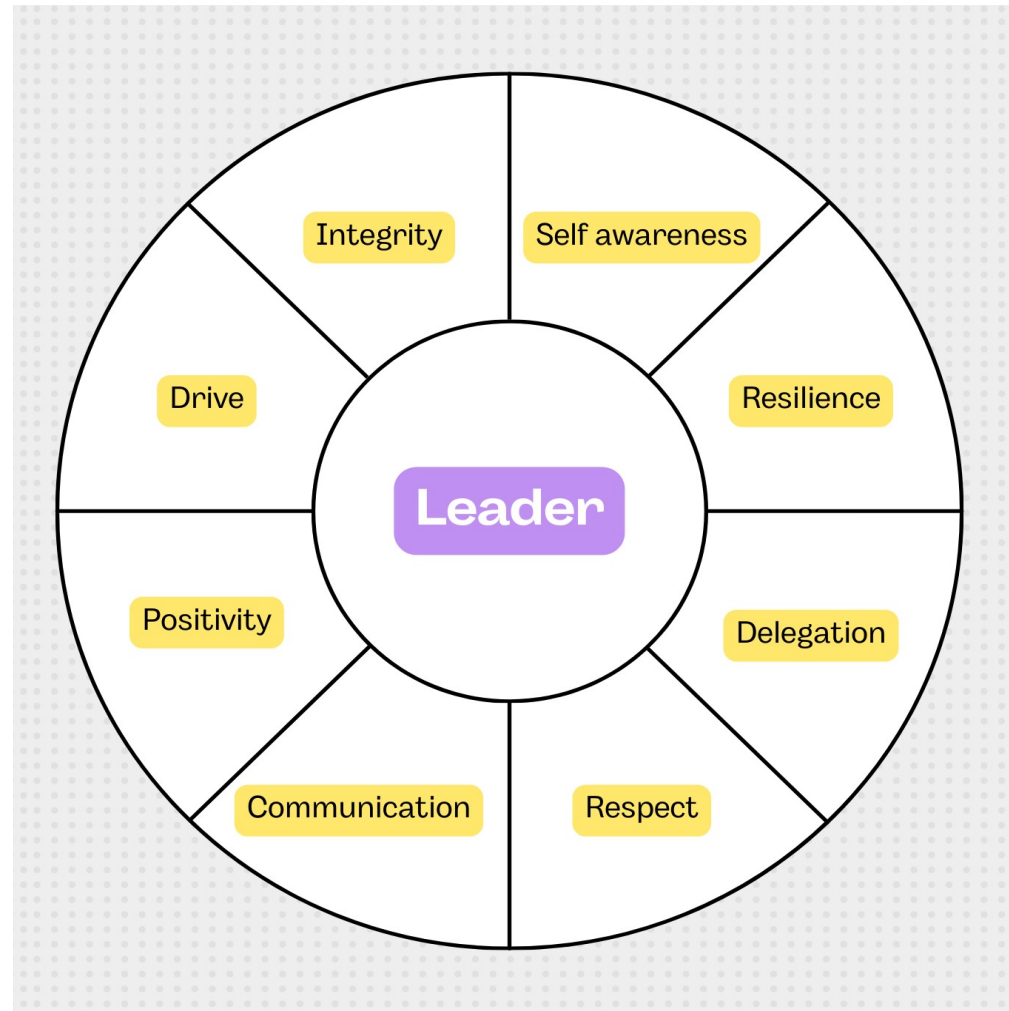


https://www.youtube.com/watch?v=18UVXW-x2_8

Des dirigeants peuvent être trouvés et sont nécessaires dans presque tous les aspects de la société, y compris les affaires, la politique, la religion et les organisations sociales et communautaires. Les dirigeants sont considérés comme ceux qui émettent des jugements judicieux, quoique souvent durs. Ils expriment une vision claire, fixent des objectifs réalisables et fournissent à leurs abonnés les informations et les ressources dont ils ont besoin pour atteindre ces objectifs.

Le leadership consiste à résoudre des problèmes, à encourager la créativité, à faire correspondre les objectifs commerciaux avec les aspirations personnelles, et bien plus encore.

En conséquence, un leader doit posséder des attributs uniques qui le distinguent des autres rôles dans l'entreprise



Pourquoi c'est important?



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Le leadership est essentiel au succès et à la direction d'une organisation. Les organisations s'appuient sur des dirigeants efficaces pour transmettre leur mission, leur vision et leurs objectifs, fédérer les membres de l'équipe autour de ces objectifs, puis les mener à bien. Ces qualités sont particulièrement essentielles en période de crise.

Un leadership fort est essentiel à la compétitivité d'une organisation puisqu'il encourage le changement et l'innovation. Les meilleurs dirigeants gardent un œil sur l'évolution des tendances du secteur, encouragent les idées nouvelles au sein de leur organisation et apportent une réflexion innovante



innovation hive



Funded by
the European Union

Leadership vs management

Les termes leadership et gestion sont utilisés de manière interchangeable, mais ils ne font pas référence à la même chose. Le leadership implique de développer et de communiquer une vision, ainsi que d'encourager les gens à s'efforcer de réaliser cette vision. Cependant, les dirigeants peuvent ne pas être compétents ou impliqués dans la gestion quotidienne du travail requis pour faire de cette vision une réalité.



<https://media.geeksforgeeks.org/wp-content/uploads/20230116215715/Leadership-vs-Management.png>



Différents styles de leadership

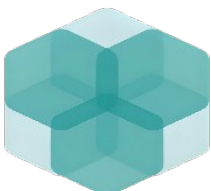
L'approche comportementale utilisée par les dirigeants pour influencer, motiver et diriger leurs subordonnés est appelée style de leadership. Le style de leadership d'un leader affecte la façon dont il met en œuvre des plans et des tactiques pour atteindre certains objectifs tout en tenant compte des attentes des parties prenantes ainsi que du bien-être et de la solidité de son équipe.

1. Leadership démocratique

Un style de leadership démocratique est celui dans lequel un leader fonde ses choix sur les commentaires des membres de l'équipe. Il s'agit d'un style de leadership collaboratif et consultatif dans lequel chaque membre de l'équipe peut contribuer à l'orientation globale des tâches en cours. Cependant, c'est au leader qu'il incombe en dernier ressort de prendre la décision.

2. Leadership autocratique

Le leadership autocratique est diamétralement opposé au leadership démocratique. Dans cette situation, le leader fait tous les choix au nom de l'équipe sans les consulter ni solliciter leur avis. Le leader a une autorité et une responsabilité complètes. Ils ont un contrôle total sur toutes les tâches à accomplir.



Différents styles de leadership



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

3 Leadership laissez-faire

Le leadership laissez-faire est correctement défini comme un style de leadership non interventionniste ou passif. Au lieu de cela, les dirigeants donnent aux membres de leur équipe les outils, les informations et les ressources dont ils ont besoin pour accomplir leurs tâches respectives. Les employés créatifs, talentueux et motivés bénéficient d'un style de leadership laissez-faire. Le niveau de confiance et d'indépendance de l'équipe peut être stimulant et productif, conduisant à la satisfaction au travail.

4. Leadership transformationnel

Le leadership transformationnel consiste à inspirer les membres de l'équipe à continuellement relever la barre et à faire des choses dont ils n'auraient jamais pensé être capables. Les leaders transformationnels veulent le meilleur de leurs équipes et les poussent continuellement jusqu'à ce que leur travail, leur vie et leur entreprise subissent une transformation ou une amélioration significative.

5. Leadership transactionnel

Le leadership transactionnel est principalement axé sur le court terme et se définit mieux comme une transaction de « donnant-donnant ». Les membres de l'équipe acceptent de suivre les directives de leur chef en acceptant un emploi ; il s'agit donc d'une transaction impliquant le paiement de services rendus. Les employés sont rémunérés pour le travail qu'ils auraient fait de toute façon. Si vous atteignez un certain objectif, vous recevrez le bonus promis. Cela est particulièrement vrai dans les postes de vente et de marketing.



innovation hive



Funded by
the European Union

Différents styles de leadership



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

En un mot...

Transactional Leadership	Transformational Leadership
<ul style="list-style-type: none">• Focus on goals• Use rewards or punishments for motivation• Are reactive in nature	<ul style="list-style-type: none">• Focus on vision• Use charisma and enthusiasm for motivation• Are proactive in nature



Merci!

