

**BOOST
TRAIN & RETAIN**

ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ

INNOVATION HIVE



Funded by
the European Union



BOOST TRAIN & RETAIN

- ❖ Σκοπός - Αυτό το εκπαιδευτικό πρόγραμμα θα βοηθήσει τους εκπαιδευόμενους να ορίσουν την προσωπική υπευθυνότητα και τι σημαίνει αυτή στον εργασιακό χώρο. Με τη διερεύνηση των βασικών στοιχείων της προσωπικής υπευθυνότητας, θα τους βοηθήσει να προσδιορίσουν στρατηγικές για τη βελτίωση της προσωπικής υπευθυνότητας στο χώρο εργασίας.
- ❖ Στόχοι
 - ❖ α) Να κατανοήσουν τι είναι η υπευθυνότητα και ποια γεγονότα στην ιστορία διαμόρφωσαν την άποψή μας γι' αυτήν
 - ❖ β) Να προσδιορίσουν τις απαιτήσεις για την προσωπική υπευθυνότητα
 - ❖ γ) Να εφαρμόσουν τον κύκλο της υπευθυνότητας και τα θεμελιώδη στοιχεία που απαιτούνται για τη δημιουργία ενός οργανισμού με υπευθυνότητα
- ❖ 3) Περιεχόμενο
 - ❖ Ορισμός της προσωπικής λογοδοσίας
 - ❖ Λόγοι για τους οποίους η προσωπική υπευθυνότητα είναι σημαντική σε έναν εργασιακό χώρο
 - ❖ Βασικά χαρακτηριστικά ενός ιδιαίτερα υπεύθυνου ατόμου
 - ❖ Τα οφέλη της υπευθυνότητας
 - ❖ Αξιολόγηση του επιπέδου υπευθυνότητάς σας (Η σκάλα υπευθυνότητας)
 - ❖ Τρόποι ανάπτυξης της προσωπικής υπευθυνότητας



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Τι είναι η προσωπική ευθύνη;

Προσωπική ευθύνη είναι όταν αναλαμβάνετε την πλήρη ευθύνη για τις πράξεις σας, τα λόγια σας, τις αποφάσεις σας, τις σκέψεις σας, τα συναισθήματά σας και τις συνέπειές τους. Το να αναλαμβάνεις την ευθύνη δεν σημαίνει να κατηγορείς τους άλλους για ό,τι συμβαίνει στη ζωή σου και με τη ζωή σου, αλλά να υποθέτεις ότι εσύ έχεις τον έλεγχο αυτού που συμβαίνει.

Το να κατηγορείτε τους άλλους για λάθη, να αρνείστε να αναλάβετε την ευθύνη για μια δέσμευση που αναλάβατε, να περιμένετε να εμφανιστεί μια λύση, να ισχυρίζεστε ότι "δεν είναι δικό μου πρόβλημα" και να φοβάστε μήπως κάνετε λάθος είναι παραδείγματα μη ανάληψης ευθύνης.





**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Παρακολουθήστε το βίντεο και συζητήστε πώς συνδέεται η προσωπική ευθύνη με την ταινία και τον αντίκτυπο που έχει. .



Προσωπική ευθύνη στο χώρο εργασίας



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Η προσωπική υπευθυνότητα είναι μια δεξιότητα που οι περισσότεροι άνθρωποι δεν αναγράφουν στο βιογραφικό τους, αλλά είναι ζωτικής σημασίας στον εργασιακό χώρο.

Οι υπεύθυνοι εργαζόμενοι κατανοούν ότι έχουν τον πλήρη έλεγχο του εαυτού τους. Παίρνουν τα εύσημα για τις επιτυχίες αλλά αναλαμβάνουν επίσης την ευθύνη για τις αποτυχίες τους. Η προσωπική υπευθυνότητα είναι μια κρίσιμη δεξιότητα για κάθε επιτυχημένο εργαζόμενο. Οι εργαζόμενοι που έχουν ισχυρή αίσθηση ευθύνης είναι πιο πιθανό να είναι αφοσιωμένοι στον οργανισμό τους, να αισθάνονται πιο ασφαλείς στους ρόλους τους και να έχουν υψηλότερα επίπεδα ικανοποίησης από την εργασία τους. Όταν αναλαμβάνετε την ευθύνη στην εργασία σας, μπορεί να πιστεύετε ότι έχετε τον έλεγχο της έκβασης των γεγονότων.



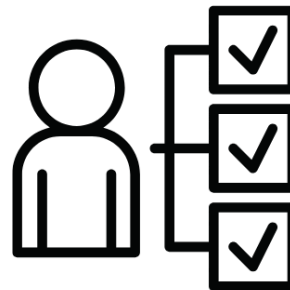
<https://www.youtube.com/watch?v=42dLWo9v0HM>



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Βασικά χαρακτηριστικά προσωπικότητας ενός υπεύθυνου ατόμου

- ★ Αξιοπίστος - Τηρεί τις υποχρεώσεις του σε σταθερή βάση. Οι αναπάντεχες προκλήσεις κοινοποιούνται το συντομότερο δυνατό.
- ★ Αφοσιωμένος - Δεν τα παρατάει όταν τα πράγματα δυσκολεύουν- κάνει θυσίες για να ολοκληρώσει το έργο του.
- ★ Προσηλωμένος - Επιδιώκει συγκεκριμένα αποτελέσματα. Επιλέγει ανάλογα με το τι είναι πιο σημαντικό.
- ★ Αυτοπειθαρχημένος - Ικανός να ξεπεράσει τις προσωπικές του επιθυμίες για ανώτερους σκοπούς, ρυθμίζοντας τη γλώσσα και τις πράξεις του προκειμένου να παραμείνει στο σωστό δρόμο.
- ★ Προσανατολισμένος στο μέλλον - Βλέπει πέρα από την παρούσα στιγμή και είναι πρόθυμος να κάνει βραχυπρόθεσμες θυσίες για μακροπρόθεσμο κέρδος. Επίσης, δεν κολλάει σε αποτυχίες ή επιτυχίες του παρελθόντος.
- ★ Θετική νοοτροπία- αναμένει το καλύτερο από τον εαυτό του και τους άλλους. Να είστε ρεαλιστές όσον αφορά τους περιορισμούς σας.



Τα οφέλη της προσωπικής υπευθυνότητας



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Οι σχέσεις σας με τους φίλους, την οικογένεια και τους συναδέλφους σας θα είναι πιθανότατα πιο υγιείς.

Η υπευθυνότητα προάγει επίσης μια κουλτούρα εμπιστοσύνης εντός των ομάδων και των οργανισμών. Οι υπεύθυνοι ηγέτες είναι πιο πιθανό να τους εμπιστεύονται και να τους εκτιμούν, καθώς πιστεύεται ότι είναι αξιόπιστοι.

Με τη διατήρηση της προσωπικής υπευθυνότητας μπορεί να εξοικονομηθεί χρόνος και χρήμα. Όταν υπάρχει πρόβλημα, όσοι αναλαμβάνουν την ευθύνη για τις πράξεις τους μιλούν και αναζητούν λύσεις. Έτσι σταματούν τα έξοδα και οι καθυστερήσεις.

Μπορεί να αυξήσει τις πιθανότητες προαγωγής σας είναι η προσωπική υπευθυνότητα. Επιδεικνύοντας την αξιοπιστία σας στους ανώτερους συναδέλφους, καθιερώνετε τον εαυτό σας ως υποψήφιο για ηγεσία.



Η σκάλα υπευθυνότητας

Αξιολογήστε το επίπεδο υπευθυνότητάς σας



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Η σκάλα υπευθυνότητας είναι ένα εργαλείο που βοηθά τους διευθυντές και τα μέλη του προσωπικού να καθορίσουν το επίπεδο υπευθυνότητάς τους, το οποίο κυμαίνεται από το 1 (λιγότερο υπεύθυνος) έως το 8 (περισσότερο υπεύθυνος).



Πάνω από τη γραμμή

Κάτω από τη γραμμή

να ενεργείτε αντί να περιμένετε να συμβεί κάτι

επίλυση των προβλημάτων που προκύπτουν

ανάληψη της ευθύνης για τα αποτελέσματα, όχι απλώς ακολουθώντας τα βήματα

να λαμβάνετε υπόψη σας όταν τα πράγματα δεν πάνε καλά



innovation hive





Τρόποι ανάπτυξης της προσωπικής ευθύνης

1. Καθορίστε τα προσωπικά σας δυνατά και αδύνατα σημεία.
Προσδιορίστε τις δυνάμεις και τις αδυναμίες σας, εξετάζοντας τους τομείς στους οποίους θα μπορούσατε να αναλάβετε περισσότερες ευθύνες και ζητώντας ανατροφοδότηση από άτομα που εμπιστεύεστε.
2. Καθορίστε στόχους και καταρτίστε ένα σχέδιο για να βελτιωθείτε.
Οι στόχοι παρέχουν κατεύθυνση, δομή, υπευθυνότητα και βοηθούν να παραμείνετε σε τροχιά για μακροπρόθεσμη επιτυχία.
3. Μάθετε από τα λάθη σας
Το αίσθημα ευθύνης μας ενθαρρύνει να μαθαίνουμε από τα λάθη μας και να τα αντιμετωπίζουμε, αντί να προσπαθούμε να τα αποφύγουμε.
4. Ακολουθήστε τις δεσμεύσεις σας
Η τήρηση των δεσμεύσεων αποδεικνύει ακεραιότητα και αξιοπιστία, συμβάλλοντας στην οικοδόμηση αυτοπεποίθησης και αυτοεκτίμησης.
5. Βελτιώστε τις επικοινωνιακές σας δεξιότητες.
Ένα άτομο με αποτελεσματικές επικοινωνιακές δεξιότητες μπορεί να χτίσει σημαντικές σχέσεις με τους άλλους και να επηρεάσει ακόμη και τις αποφάσεις τους για τη δουλειά.





Ευχαριστώ!

