

**BOOST
TRAIN & RETAIN**

ΗΓΕΤΙΚΕΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ - ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
INNOVATION HIVE



ΗΓΕΤΙΚΕΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

- ❖ Σκοπός - Το μάθημα αυτό αποσκοπεί στην υποστήριξη της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού για την ευαισθητοποίηση σχετικά με τη σημασία των ηγετικών δεξιοτήτων στο εργασιακό περιβάλλον και τον τρόπο με τον οποίο μπορεί να έχει θετικό αντίκτυπο τόσο στους εργοδότες όσο και στους εργαζόμενους.

Στόχοι

- ❖ α) Να γνωρίζουν την αξία των ηγετικών δεξιοτήτων στον εργασιακό χώρο
 - ❖ β) Να μάθει τρόπους για την ανάπτυξη ηγετικών δεξιοτήτων στα μέλη του προσωπικού
- 3) Περιεχόμενο
- ❖ Γιατί είναι σημαντική η ανάπτυξη ηγετικών ικανοτήτων στους εργαζομένους
 - ❖ Πώς να εκπαιδεύσετε τους υπαλλήλους σας ως ηγέτες
 - ❖ Στρατηγικές για την ανάπτυξη ηγετικών ικανοτήτων



innovation hive



Γιατί είναι σημαντικό να αναπτύξουμε ηγετικές ιδιότητες στους εργαζομένους;

- Η ανάπτυξη ηγετικών δεξιοτήτων στο προσωπικό της εταιρείας σας θα ωφελήσει πολλές πτυχές της επιχείρησης, από την κουλτούρα μέχρι τα χρήματα. Εξετάστε τα πλεονεκτήματα της εκπαίδευσης σε θέματα ηγεσίας για να διαπιστώσετε αν αξίζει τον κόπο.
 - Αυξάνει τον αριθμό των ηγετών στο εργατικό δυναμικό. Το εργατικό δυναμικό αλλάζει και διευρύνεται συνεχώς. Οι άνθρωποι φεύγουν και εισέρχονται στο κτίριο. Χρειάζονται πάντα περισσότεροι ηγέτες στο εργατικό δυναμικό, είτε βρίσκονται στην ηγετική ομάδα είτε όχι.
 - Το ταλέντο προσελκύεται και διατηρείται. Η διατήρηση των εργαζομένων είναι 20 φορές υψηλότερη σε οργανισμούς που δίνουν προτεραιότητα στην ανάπτυξη ηγετικών ικανοτήτων. Ο οργανισμός όχι μόνο θα προσελκύσει νέους υπαλλήλους, αλλά οι σπουδαίοι υπάλληλοι θα θέλουν να παραμείνουν.
 - Βελτιώνεται η απόδοση της επιχείρησης. Η καλή ηγεσία έχει αποδειχθεί ότι αυξάνει τη διάρκεια ζωής μιας επιχείρησης, επηρεάζει το τελικό της αποτέλεσμα και βελτιώνει την απόδοση της επένδ



Γιατί είναι σημαντικό να αναπτύξουμε ηγετικές ιδιότητες στους εργαζομένους;



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

- Βελτιώνει τη διατήρηση των εργαζομένων. Περισσότεροι από τα τρία τέταρτα των εργαζομένων (79%) αποχωρούν λόγω έλλειψης εκτίμησης. Οι καλοί ηγέτες κάνουν τους υπαλλήλους τους να αισθάνονται ότι τους εκτιμούν.
- Ενθαρρύνει την ποικιλία. Η ανάπτυξη καλών ηγετών θα ενισχύσει την ποικιλομορφία του εργατικού δυναμικού και των καταναλωτών. αυτό οδηγεί σε μεγαλύτερη εφευρετικότητα.
- Οι εργαζόμενοι μπορούν να ευδοκιμήσουν κάτω από καλή ηγεσία, η οποία προάγει την καινοτομία και τη δημιουργικότητα.



<https://www.youtube.com/watch?v=Bnb1qPxbRK0>

Πώς να εκπαιδεύσετε τους υπαλλήλους σας ως ηγέτες

Υπάρχουν πολυάριθμες στρατηγικές για να εξελίξετε τον υπάλληλό σας σε ηγέτη. Το να προσπαθήσετε να εξελίξετε όλο το προσωπικό σας σε ηγέτες ταυτόχρονα μπορεί να είναι δύσκολο. Θα ήταν χρήσιμο να εξετάσετε όλα τα ηγετικά χαρακτηριστικά και να καθορίσετε με ποια θα ξεκινήσετε. Μπορεί ακόμη και να είναι επωφελές να κατασκευάσετε μια στρατηγική ανάπτυξης ηγεσίας!



Καθορισμός στόχων ανάπτυξης ηγεσίας

Ένα αποτελεσματικό πρόγραμμα ανάπτυξης ηγεσίας, όπως και κάθε άλλο οργανωτικό έργο, ξεκινά με την αξιολόγηση των συγκεκριμένων αναγκών της εταιρείας και την ανάπτυξη ενός σχεδίου. Ενώ ορισμένες ηγετικές δεξιότητες των εργαζομένων, όπως η συναισθηματική νοημοσύνη και η ικανότητα παρακίνησης των άλλων, μπορεί να είναι καθολικά εφαρμόσιμες, άλλοι τομείς εστίασης θα διαφέρουν ανάλογα με τη συγκεκριμένη κατάσταση της εταιρείας.

Πώς να εκπαιδεύσετε τους υπαλλήλους σας ως ηγέτες

Εύρεση δυνητικών ηγετών

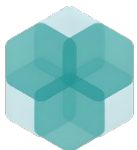
Το επόμενο στάδιο είναι να εντοπίσετε ποιοι εργαζόμενοι μπορεί να επωφεληθούν από ένα πρόγραμμα ανάπτυξης ηγετικών δεξιοτήτων. Ενώ οι σημερινοί διευθυντές αποτελούν προφανή επιλογή, είναι επίσης σημαντικό να αναζητήσετε πιο κάτω στις τάξεις για υπαλλήλους χαμηλότερου επιπέδου με ηγετικές δυνατότητες. Αν και το δυναμικό ηγεσίας συχνά συγχέεται με την επιτυχία ως ατομική συνεισφορά, οι δεξιότητες που απαιτούνται για να ηγηθεί κάποιος μπορεί να είναι εντελώς διαφορετικές. Οι οργανισμοί θα πρέπει αντιθέτως να αναζητούν εργαζόμενους που παρουσιάζουν ηγετικές ιδιότητες όπως

1. Να σκέφτονται κριτικά
2. Λήψη στρατηγικών αποφάσεων
3. Ισορροπία
4. Συναισθηματική νοημοσύνη
5. Ακεραιότητα
6. Θετικότητα

Αν και οι περισσότερες τεχνικές ηγεσίας μπορούν να διδαχθούν, αυτά τα χαρακτηριστικά αποτελούν γενικά καλές ενδείξεις ότι ένας εργαζόμενος είναι κατάλληλος για διευθυντικό ή ηγετικό ρόλο.



**BOOST
TRAIN & RETAIN**



Innovation hive



Funded by
the European Union

Στρατηγικές για την ανάπτυξη ηγετικών δεξιοτήτων

1. Δημιουργία προγραμμάτων καθοδήγησης.

Οι άνθρωποι σπάνια γεννιούνται ηγέτες- ακόμη και αν έχουν ένα φυσικό ταλέντο γι' αυτό, όλοι πρέπει να μάθουν πώς να ηγούνται αποτελεσματικά μέσω του παραδείγματος και της πρακτικής. Η καθοδήγηση είναι μια σημαντική τεχνική για να βοηθηθεί αυτή η εκμάθηση σε ένα εταιρικό πλαίσιο. Το να ζητήσετε από ένα πιο υψηλόβαθμο μέλος του προσωπικού να καθοδηγήσει ένα πιο χαμηλόβαθμο μέλος του προσωπικού στις ηγετικές δεξιότητες μπορεί να είναι μια πολύ χρήσιμη, οικοδόμηση σχέσεων και οικονομικά αποδοτική μέθοδος.

2. Παρέχετε στους εργαζομένους έργα με μεγάλη έκταση.

Τα έργα διάτασης, όπως η διαχείριση μιας μικρής ομάδας σε ένα δύσκολο αλλά μη κρίσιμο για την αποστολή εταιρικό πρόγραμμα, επιτρέπουν στους ανερχόμενους ηγέτες να επιχειρήσουν (και μερικές φορές να αποτύχουν) σε πραγματικό χρόνο. Αυτό όχι μόνο παρέχει στα άτομα μια φανταστική ευκαιρία μάθησης, αλλά παρέχει επίσης στην επιχείρηση ζωτικής σημασίας δεδομένα σχετικά με τα δυνατά σημεία και τις ευκαιρίες ανάπτυξης του εργαζομένου.

3. Δώστε εκπαίδευση στην ηγεσία.

Ίσως θελήσετε να παρέχετε ευκαιρίες εκπαίδευσης ηγεσίας ειδικά για να βοηθήσετε τους εργαζόμενους να αναπτυχθούν ως άνθρωποι και ως ηγέτες έργων. Αυτό μπορεί να είναι εκπαίδευση από έναν εξωτερικό πάροχο ή από έναν έμπειρο ηγέτη εντός του οργανισμού σας, ο οποίος είναι εξοικειωμένος με τους στόχους και τις αξίες του οργανισμού σας.



Στρατηγικές για την ανάπτυξη ηγετικών δεξιοτήτων

4. Καθορίστε ποιες ηγετικές ικανότητες είναι απαραίτητες.

Πριν επιχειρήσετε να ενσταλάξετε αυτές τις ικανότητες στο εργατικό σας δυναμικό, είναι κρίσιμο να προσδιορίσετε ποιες ηγετικές ικανότητες χρειάζονται οι εργαζόμενοι για να ευδοκιμήσουν ως ηγέτες ανθρώπων/έργων.



Στρατηγικές για την ανάπτυξη ηγετικών δεξιοτήτων

5. Διδάξτε για τη δικτύωση

Οι εργαζόμενοι μπορούν να βελτιώσουν τις κοινωνικές τους δεξιότητες μαθαίνοντας να δικτυώνονται. Θα είναι σε θέση να ξεκινούν συζητήσεις με αγνώστους, να δημιουργούν φιλίες και να ζητούν βοήθεια από άλλους. Ξεκινήστε απλά, όπως η δικτύωση κατά τη διάρκεια του γεύματος ή κατά τη διάρκεια οργανωτικών εκδηλώσεων, για να ενθαρρύνετε έναν εργαζόμενο να δικτυωθεί. Αφού το συνηθίσουν, μπορείτε να τους παρουσιάσετε ευκαιρίες, όπως εκδηλώσεις του κλάδου.





Ευχαριστώ!

