

**BOOST
TRAIN & RETAIN**

ΗΓΕΤΙΚΕΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ
INNOVATION HIVE



ΗΓΕΤΙΚΕΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Στόχος - Το μάθημα αυτό αποσκοπεί στην ευαισθητοποίηση σχετικά με τη σημασία των ηγετικών δεξιοτήτων στο εργασιακό περιβάλλον και πώς μπορούν οι εργαζόμενοι να εργαστούν για την ενίσχυσή τους.

Στόχοι

- α) Να κατανοήσουν την έννοια της ηγεσίας και τη χρησιμότητά της
- β) Να είναι σε θέση να αναγνωρίζουν τα διάφορα στυλ ηγεσίας
- γ)

3) Περιεχόμενο

Ορισμός της κρίσιμης ηγεσίας και οι πτυχές ενός καλού ηγέτη
Ηγεσία έναντι διαχείρισης
Διαφορετικά στυλ ηγεσίας

Τι είναι ηγετικές ικανότητες



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Η ικανότητα ενός ατόμου ή μιας ομάδας ανθρώπων να επηρεάζει και να καθοδηγεί τους οπαδούς ή τα μέλη ενός οργανισμού, μιας κοινότητας ή μιας ομάδας αναφέρεται ως ηγεσία. Η ηγεσία συνδέεται συχνά με τον τίτλο, την αρχαιότητα ή τη θέση ενός ατόμου στην ιεραρχία. Ωστόσο, είναι ένα χαρακτηριστικό που μπορεί να έχει ή να επιτύχει ο καθένας, ακόμη και εκείνοι που δεν κατέχουν ηγετικές θέσεις. Είναι μια ικανότητα που μπορεί να μαθευτεί και να αναπτυχθεί με την πάροδο του χρόνου.



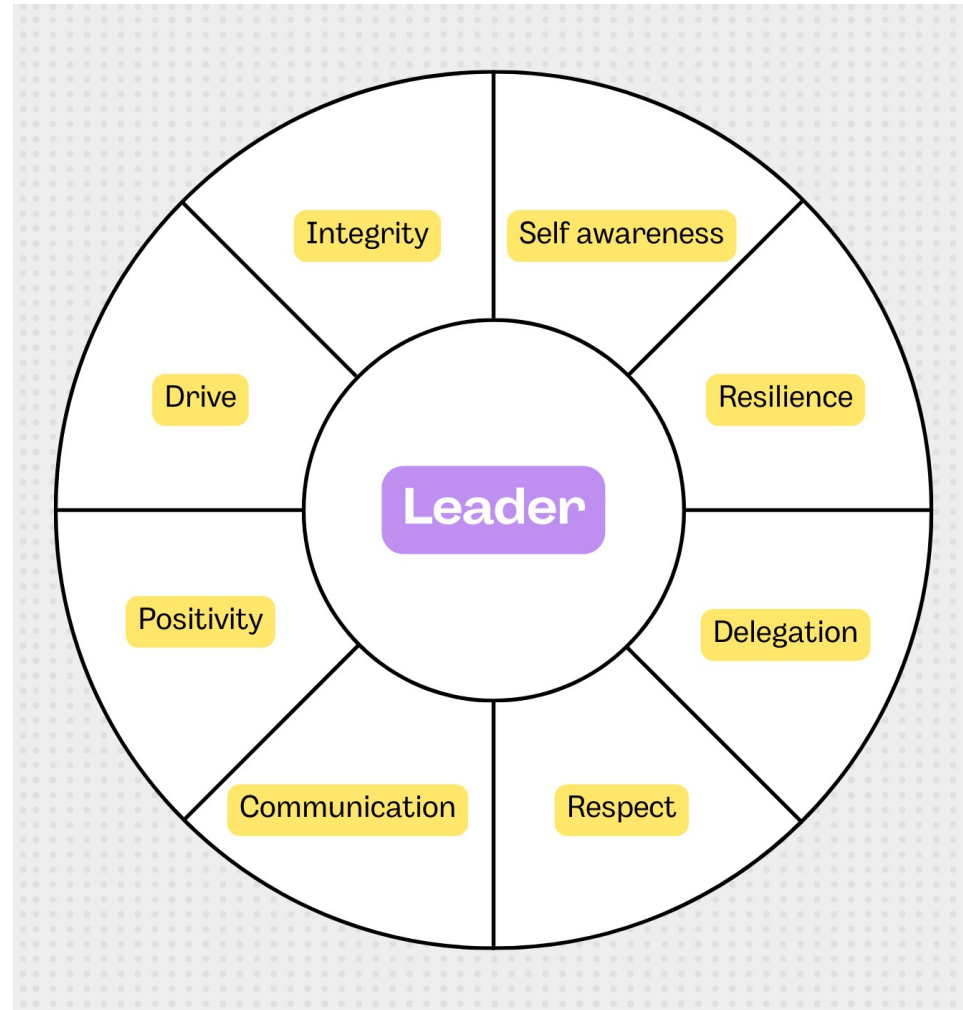
https://www.youtube.com/watch?v=18UVXW-x2_8

Πτυχές ενός μεγάλου ηγέτη

Ηγέτες μπορούν να βρεθούν και χρειάζονται σχεδόν σε όλες τις πτυχές της κοινωνίας, συμπεριλαμβανομένων των επιχειρήσεων, της πολιτικής, της θρησκείας και των κοινωνικών και κοινοτικών οργανώσεων. Οι ηγέτες θεωρούνται ως εκείνοι που λαμβάνουν ορθές, αν και συχνά δύσκολες, αποφάσεις. Εκφράζουν ένα σαφές όραμα, θέτουν εφικτούς στόχους και παρέχουν στους οπαδούς τους τις πληροφορίες και τους πόρους που χρειάζονται για την επίτευξη αυτών των στόχων.

Η ηγεσία αφορά την επίλυση προβλημάτων, την ενθάρρυνση της δημιουργικότητας, την αντιστοίχιση των επιχειρηματικών στόχων με τις προσωπικές φιλοδοξίες και πολλά άλλα.

Κατά συνέπεια, ένας ηγέτης πρέπει να διαθέτει μοναδικά χαρακτηριστικά που τον διαφοροποιούν από άλλους ρόλους της εταιρείας.





**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Γιατί είναι σημαντικές

Η ηγεσία είναι ζωτικής σημασίας για την επιτυχία και την κατεύθυνση ενός οργανισμού. Οι οργανισμοί βασίζονται σε αποτελεσματικούς ηγέτες για να μεταφέρουν την αποστολή, το όραμα και τους στόχους τους, να ενώσουν τα μέλη της ομάδας γύρω από αυτούς τους στόχους και στη συνέχεια να τους ολοκληρώσουν. Αυτές οι ιδιότητες είναι ιδιαίτερα κρίσιμες σε περιόδους κρίσης.

Η ισχυρή ηγεσία είναι απαραίτητη για την ανταγωνιστικότητα ενός οργανισμού, καθώς ενθαρρύνει την αλλαγή και την καινοτομία. Τα καλύτερα στελέχη παρακολουθούν τις μεταβαλλόμενες τάσεις του κλάδου, ενθαρρύνουν τις φρέσκες ιδέες μέσα από τον οργανισμό τους και εισάγουν καινοτόμο σκέψη.



innovation hive



Funded by
the European Union



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Ηγεσία έναντι διοίκησης

Οι όροι ηγεσία και διοίκηση χρησιμοποιούνται εναλλακτικά, ωστόσο δεν αναφέρονται στο ίδιο πράγμα. Η ηγεσία περιλαμβάνει την ανάπτυξη και την επικοινωνία ενός οράματος, καθώς και την ενθάρρυνση των ανθρώπων να προσπαθούν προς την κατεύθυνση αυτού του οράματος. Ωστόσο, οι ηγέτες μπορεί να μην είναι ειδικευμένοι ή να μην συμμετέχουν στην καθημερινή διαχείριση της εργασίας που απαιτείται για να γίνει αυτό το όραμα πραγματικότητα.



<https://media.geeksforgeeks.org/wp-content/uploads/20230116215715/Leadership-vs-Management.png>

Διαφορετικά στυλ ηγεσίας



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Η συμπεριφορική προσέγγιση που χρησιμοποιούν οι ηγέτες για να επηρεάσουν, να παρακινήσουν και να κατευθύνουν τους υφισταμένους τους αναφέρεται ως στυλ ηγεσίας. Το στυλ ηγεσίας ενός ηγέτη επηρεάζει τον τρόπο με τον οποίο εφαρμόζει σχέδια και τακτικές για την επίτευξη συγκεκριμένων στόχων, λαμβάνοντας παράλληλα υπόψη τις προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών και την ευημερία και ευρωστία της ομάδας του.

1. Δημοκρατική ηγεσία

Το δημοκρατικό στυλ ηγεσίας είναι αυτό στο οποίο ο ηγέτης βασίζει τις επιλογές του στην ανατροφοδότηση από τα μέλη της ομάδας. Πρόκειται για ένα συνεργατικό και συμβουλευτικό στυλ ηγεσίας στο οποίο κάθε μέλος της ομάδας μπορεί να συμβάλει στη συνολική κατεύθυνση των τρεχόντων καθηκόντων. Ωστόσο, ο ηγέτης είναι τελικά υπεύθυνος για τη λήψη της απόφασης.

2. Αυτοκρατορική ηγεσία

Η αυταρχική ηγεσία είναι διαμετρικά αντίθετη με τη δημοκρατική ηγεσία. Σε αυτή την κατάσταση, ο ηγέτης κάνει όλες τις επιλογές για λογαριασμό της ομάδας χωρίς να συμβουλευεται ή να ζητά συμβουλές από αυτήν. Ο ηγέτης έχει πλήρη εξουσία και ευθύνη. Έχει τον πλήρη έλεγχο όλων των εργασιών που πρέπει να ολοκληρωθούν.



innovation hive



Funded by
the European Union

Διαφορετικά στυλ ηγεσίας



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

3. Laissez-faire Ηγεσία

Η ηγεσία Laissez-faire ορίζεται ορθά ως ένα στυλ ηγεσίας που δεν ασχολείται με τα χέρια ή είναι παθητικό. Αντίθετα, οι ηγέτες εξουσιοδοτούν τα μέλη της ομάδας τους με τα εργαλεία, τις πληροφορίες και τους πόρους που χρειάζονται για να ολοκληρώσουν τα αντίστοιχα καθήκοντά τους. Οι εργαζόμενοι που είναι δημιουργικοί, ταλαντούχοι και με κίνητρο τον εαυτό τους επωφελούνται από ένα στυλ ηγεσίας laissez-faire. Το επίπεδο εμπιστοσύνης και ανεξαρτησίας της ομάδας μπορεί να είναι αναζωογονητικό και παραγωγικό, οδηγώντας σε εργασιακή ικανοποίηση.

4. Μετασχηματιστική ηγεσία

Η μετασχηματιστική ηγεσία έχει να κάνει με την έμπνευση των μελών της ομάδας να ανεβάζουν συνεχώς τον πήχη και να κάνουν πράγματα για τα οποία δεν πίστευαν ποτέ ότι είναι ικανά. Οι μετασχηματιστικοί ηγέτες θέλουν το καλύτερο από τις ομάδες τους και τις ωθούν συνεχώς μέχρι η εργασία, η ζωή και οι επιχειρήσεις τους να υποστούν μεταμόρφωση ή σημαντική βελτίωση.

5. Συναλλακτική ηγεσία

Η συναλλακτική ηγεσία επικεντρώνεται κυρίως στο εγγύς μέλλον και ορίζεται καλύτερα ως μια συναλλαγή "δίνω και παίρνω". Τα μέλη της ομάδας συμφωνούν να ακολουθήσουν τις οδηγίες του ηγέτη τους αποδεχόμενοι μια εργασία- ως εκ τούτου, πρόκειται για μια συναλλαγή που περιλαμβάνει πληρωμή για τις υπηρεσίες που παρέχονται. Οι εργαζόμενοι αποζημιώνονται για την εργασία που θα έκαναν ούτως ή άλλως. Εάν επιτύχουν έναν συγκεκριμένο στόχο, θα λάβουν το μπόνους που τους υποσχέθηκαν. Αυτό ισχύει ιδιαίτερα στις θέσεις πωλήσεων και μάρκετινγκ.



innovation hive

Διαφορετικά στυλ ηγεσίας

ΣΥΝΟΠΤΙΚΑ



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Συναλλακτική Ηγεσία
Μετασχηματική Ηγεσία

TRANSACTIONAL LEADERSHIP

- Focus on goals
- Use rewards or punishments for motivation
- Are reactive in nature

TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP

- Focus on vision
- Use charisma and enthusiasm for motivation
- Are proactive in nature



innovation hive



Funded by
the European Union



Ευχαριστώ!

