



1) RĪKA APRAKSTS

Šis rīks ir paredzēts pašmācībai un palīdz izprast apkārtējos cilvēkus un noskaidrot jūsu cerības, norādot, cik daudz laika un pūļu vēlaties ieguldīt. Viena cilvēku vadītāja loma ir darbinieku pilnvarošana un citu iedvesmošana. Šis rīks palīdz jums būt pacietīgam, iedvesmot un nodot savas zināšanas cilvēkiem uzņēmumos, lai sasniegtu (lielāku) veikspēju.

Rīka nosaukums: 5 cilvēku pārvaldības veidi

Laiks: 15 minūtes

Vietas iekārtojums: Iekšelpās & Ārā

2) RĪKA MĒRĶI

- ✚ Cilvēku vadības prasmju pielietošana, lai savienotu mērķus un vērtības.
- ✚ Reālistisku mērķu izvirzīšana efektīvas cilvēku vadības pieejas nodrošināšanai.
- ✚ Pašapziņas attīstīšana un cilvēku vadības prasmju praktizēšana, izmantojot 5 virzienu metodi

3) RĪKA SAISTĪBA AR PRASMJU

Šis rīks ir pilnībā saistīts ar cilvēku vadības prasmēm, jo tas sniedz skaidru redzējumu par to, ko jūs vēlētos sasniegt, izmantojot iedvesmu un motivāciju. Šī rīka saistība ar prasmēm parāda, ka mērķu izvirzīšana nostāda jūs jūsu dzīves vadītāja vietā. Pat vienkārši pierakstot mērķus, jūs aktīvi apzināties, ko vēlaties no dzīves vai darba. Šis rīks sniedz jums iespēju iedvesmot citus cilvēkus, pilnībā izmantojot savas esošās prasmes un zināšanas.

4) RESURSU MATERIĀLI

Lai veiksmīgi izmantotu šo rīku, ir nepieciešami šādi resursu materiāli:

- 5 virzienu darblapa
- Pildspalva

5) KĀ PIEMĒROT RĪKU

- solis:** veltiet laiku, lai padomātu par to, kā vēlaties izskatīties jūsu darbā vai dzīvē. Ko nozīmē jūsu ideālā nākotne?
- solis.** Pirms pierakstāt pirmo mērķi, kas ienāk prātā, veltiet laiku komandas prāta vētrai. Padomājiet par pašreizējo situāciju darbā un to, kas jūsu komandai ir visvairāk nepieciešams.

3. solis. Tagad iedomājieties, ka esat treneris savā uzņēmumā (vai citā uzņēmumā). Sākot no savas pieredzes darbā, bet arī ārpus tā (dzīve, sociālais loks) ievērojiet 5 virzienu metodi (PIEVIENT-DOD-ESIET AKTĪVI-PIEMĒROJĒTIES-PIEVĒROJĒT) un aizpildiet katru sadaļu ar informāciju, ko sniegtu kā treneris. uzņēmumā, lai savienotu darbiniekus un darba devējus un sasniegtu lielāku (darba) sniegumu. Esiet reālistisks attiecībā uz to, par ko varat un ko nevarat būt tieši atbildīgs, un sagatavojiet savu "apmācības scenāriju".

5-virzienu metode



Ko/kā (pieslēgt)?



Ko/Kā (dāvināt)?



Kāpēc/kā būt aktīvam?



Kāpēc/Kā (turpināt mācīties)?



Kāpēc/kā (ņemt vērā)?

Pārdomājiet: cik labi jums ir jāapgūst cilvēku vadības prasmes, lai varētu mācīt citiem informāciju, kas nodrošinās darba ražīgumu un veikspēju?

6) KO MĀCĪTIES

- Uzziniet, kā iedvesmot citus, pilnībā izmantojot savas esošās cilvēku vadības prasmes.
- Uzziniet, kā pielietot cilvēku vadības prasmes vadošos amatos.
- Uzziniet, kā identificēt, analizēt, atlasīt un sniegt galveno informāciju par cilvēku vadības prasmēm.



Co-funded by
the European Union