

COMPETENȚĂ - MANAGEMENTUL PERSOANELOR (CPIP)



1) DESCRIEREA INSTRUMENTULUI

Acest instrument este destinat autoinstruirii și vă ajută să înțelegeți persoanele din jurul dumneavoastră și să vă clarificați așteptările, specificând cât timp și cât efort doriți să investiți. Unul dintre rolurile unui manager de personal este de a împuternici angajații și de a-i inspira pe ceilalți. Acest instrument vă ajută să aveți răbdare, să vă inspirați și să transmiteți cunoștințele dumneavoastră oamenilor din companii pentru a obține performanțe (mai mari).

Denumirea instrumentului: 5 modalități de gestionare a persoanelor

Timp: 15 minute

Setări de mediu: Interior și exterior

2) OBIECTIVELE INSTRUMENTULUI

- 🚦 Aplicarea abilităților de management al persoanelor pentru a conecta obiectivele și valorile.
- 🚦 Stabilirea unor obiective realiste pentru a asigura o abordare eficientă a managementului de personal.
- 🚦 Dezvoltarea conștiinței de sine și exersarea abilităților de management al persoanelor folosind o metodă cu 5 căi

3) CONECTAREA SCULEI CU ABILITATEA

Acest instrument este pe deplin legat de abilitatea de gestionare a oamenilor, deoarece oferă o viziune clară a ceea ce doriți să realizați prin inspirație și motivație. Legătura acestui instrument cu această abilitate demonstrează că stabilirea obiectivelor vă pune la conducerea vieții dumneavoastră. Chiar și numai prin simpla scriere a obiectivelor, recunoașteți în mod activ ceea ce vă doriți de la viață sau de la locul de muncă. Acest instrument vă oferă șansa de a inspira alte persoane prin utilizarea deplină a abilităților și cunoștințelor existente.

4) MATERIALE DE RESURSE

Pentru a practica cu succes acest instrument sunt necesare următoarele resurse materiale:

- ✓ Fișa de lucru cu 5 căi
- ✓ Stilou

5) CUM SE APLICĂ INSTRUMENTUL

Pasul 1: Luați-vă ceva timp pentru a vă gândi cu adevărat la cum ați dori să arate munca sau viața dumneavoastră. Ce presupune viitorul tău ideal?

Pasul 2: Înainte de a scrie primul obiectiv care vă vine în minte, acordați-vă timp pentru a face un brainstorming în echipă.

Gândiți-vă la situația actuală de la locul de muncă și la ceea ce are nevoie cel mai mult echipa dumneavoastră.

COMPETENȚĂ - MANAGEMENTUL PERSOANELOR (CPIP)

Pasul 3: Acum imaginați-vă că sunteți formator în compania dumneavoastră (sau în altă companie). Pornind de la experiența ta de la locul de muncă, dar și din afara acestuia (viața, cercul social), urmează metoda celor 5 căi (CONEXIONEAZĂ- DĂ- FII ACTIV-PĂSTREAZĂ-AMENINTIREA) și completează fiecare secțiune cu informațiile pe care le-ai transmite în calitate de formator într-o companie pentru a conecta angajații și angajatorii și pentru a obține performanțe (la locul de muncă) mai mari. Fiți realist cu privire la ceea ce puteți și ceea ce nu puteți fi direct responsabil și pregătiți-vă "scenariul de formare".



Metoda cu 5 căi

Ce/cum să (se) conecteze?



Ce/cum să (dăruim)?



De ce/cum să (fii activi)?



De ce/cum să (continui să înveți)?



De ce/cum să (luați aminte)?

COMPETENȚĂ - MANAGEMENTUL PERSOANELOR (CPIP)

Reflectați asupra: Cât de bine trebuie să stăpânești abilitățile de management al oamenilor pentru a-i putea învăța pe alții informații care să aducă productivitate și performanță la locul de muncă?

6) CE SĂ ÎNVEȚI

- Învățați cum să-i inspirați pe ceilalți, folosindu-vă la maximum abilitățile existente de management al persoanelor.
- Învățați cum să aplicați abilitățile de management al persoanelor în poziții de conducere.
- Învățați cum să identificați, să analizați, să selectați și să furnizați informații cheie privind abilitățile de management al persoanelor.



**Co-funded by
the European Union**