

ABILITATE - GÂNDIREA CRITICĂ

CPIP



ABILITATE - GÂNDIREA CRITICĂ



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

1) Scopul - Scopul acestui subiect este de a sprijini persoanele din domeniul resurselor umane, dar și dintr-o gamă largă de companii și instituții, să conștientizeze importanța majoră pe care gândirea critică o are atât în plan personal, cât și profesional. Dezvoltarea gândirii critice nu este doar o mare provocare pentru mediul de lucru contemporan, ci și o provocare la nivelul întregii societăți.

2) Obiective

- a) Să înțeleagă gândirea critică la locul de muncă în zilele noastre
- b) Să conștientizeze cele mai mari beneficii ale gândirii critice în managementul muncii
- c) Să încurajeze angajatorii și angajații să gândească critic.

3) Conținutul

- ❖ Gândirea critică la locul de muncă (în prezent)
- ❖ Beneficiile gândirii critice în managementul muncii
- ❖ Cum să promovăm gândirea critică la locul de muncă
- ❖ Cum să încurajăm angajatorii și angajații să gândească critic



ABILITATE - GÂNDIREA CRITICĂ



**BOOST
TRAIN & RETAIN**



Gândirea critică necesită timp. De ce este importantă gândirea critică la locul de muncă?

La locul de muncă există momente în care trebuie pur și simplu să "faci". Un termen limită strâns, o schiță de proiect solicitantă sau un superior foarte special ar putea însemna că este logic să finalizați o sarcină fără prea multă tatonare mentală. La locul de muncă, gândirea critică vă poate distinge ca lider și ca o minte valoroasă de la care să vă luați idei. Ea poate contribui la îmbunătățirea calității muncii dumneavoastră și a percepției pe care o au despre dumneavoastră cei de la vârful lanțului ierarhic superior. Folosirea abilităților de gândire critică la locul de muncă vă va defini ca fiind un rezolvator de probleme. Primul pas pentru a folosi efectiv gândirea critică este abordarea fiecărei situații cu o minte deschisă.

ABILITATE - GÂNDIREA CRITICĂ

Beneficiile gândirii critice în managementul muncii



BOOST
TRAIN & RETAIN



ABILITATE - GÂNDIREA CRITICĂ

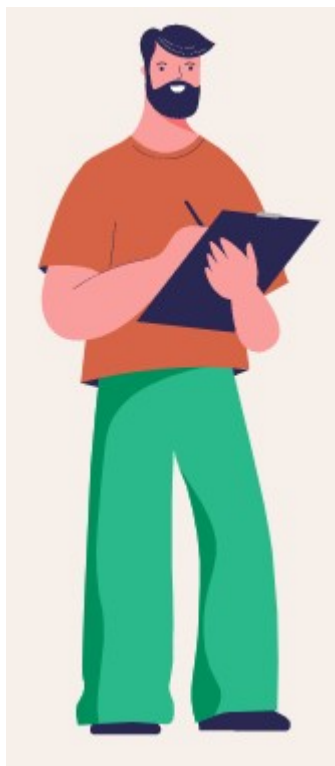


**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Cum să promovăm gândirea critică la locul de muncă

În ciuda miturilor conform cărora abilitățile de gândire critică se aplică doar la discipline precum știința și matematica, realitatea este că aceste abilități - care se bazează pe evaluarea și aplicarea cunoștințelor - sunt vitale nu doar pentru succesul în toate domeniile, ci și în viața de zi cu zi. Încurajarea angajatorilor și a angajaților de a gândi critic și de a lua decizii bune este esențială pentru a împuternici echipa dvs. să preia frâiele în rolurile lor și să vă ajute afacerea să aibă succes.

O abilitate esențială în gândirea critică este aceea de a determina dacă o afirmație este un fapt sau o opinie. Astfel, trebuie să puneți la îndoială ceea ce vi se spune și să decideți dacă informația este corectă.



ABILITATE - GÂNDIREA CRITICĂ



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Cum să încurajăm angajatorii și angajații să gândească critic

Gândirea critică este o abilitate care poate fi învățată și consolidată. Gândirea critică la locul de muncă înseamnă să sortezi detalii utile și arbitrare pentru a ajunge la o perspectivă de ansamblu care să conducă la o decizie de impact sau la o soluție la o problemă. Cu atât de multe schimbări la locul de muncă, aproape toată lumea trebuie să fie un gânditor critic. Posedarea abilităților de gândire critică va ajuta la deschiderea drumului către retenție și mobilitate ascendentă pentru forța dumneavoastră de muncă.



Competențele de gândire critică permit liderilor să promoveze gândirea de tip "image de ansamblu"!



ABILITATE - GÂNDIREA CRITICĂ



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Ce etape sunt implicate în gândirea critică?

Puneți întrebări de bază atunci când vă propuneți să rezolvați o problemă

Formularea unei ipoteze sau propunerea unei explicații pe baza unor informații limitate reprezintă un punct de plecare pentru orice analiză. Conștiința de sine înseamnă să ai o înțelegere clară a punctelor tari, a punctelor slabe, a convingerilor, a emoțiilor, a gândurilor etc. Atunci când un lider este conștient de sine, acesta își poate evalua gândurile cu atenție și obiectivitate.

Ascultarea activă este o componentă importantă a gândirii critice!



ABILITATE - GÂNDIREA CRITICĂ



BOOST
TRAIN & RETAIN

Ce etape sunt implicate în gândirea critică?

Puneți sub semnul întrebării presupunerile care stau la bază și examinați credințele acceptate

Priviți critic procesele care "întotdeauna s-au făcut în acest fel". Căutarea clarității este primul pas spre îmbunătățirea gândirii critice. Căutarea clarității înseamnă să puneți întrebări sau să căutați informații care par a fi trecute cu vederea sau interpretate greșit.

Încercați să împărțiți subiectele complexe în părți mai mici pentru a le înțelege mai bine.

A fi obiectiv permite unui gânditor critic să privească dincolo de mediul înconjurător și să se concentreze cu adevărat asupra informațiilor pe care le are la îndemână pentru a lua o decizie rațională!



ABILITATE - GÂNDIREA CRITICĂ



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

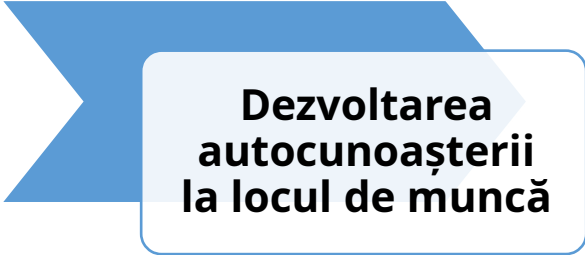
Conform unor studii recente, vă puteți îmbunătăți gândirea critică prin:



**Verificarea
prejudecăților
tale**



**Practicarea
ascultării active**



**Dezvoltarea
autocunoașterii
la locul de muncă**



ABILITATE - GÂNDIREA CRITICĂ



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Amintiți- vă

Doar pentru că o abordare de lucru sau un stil de conducere a dat rezultate timp îndelungat, nu înseamnă că ar trebui să fie considerat singurul mod ideal. Întrebările corecte și relevante deschid, de asemenea, oportunități de creștere și de învățare nelimitată.





Funded by
the European Union

Sprijinul acordat de Comisia Europeană pentru realizarea acestei publicații nu constituie o aprobare a conținutului, care reflectă doar opiniile autorilor, iar Comisia nu poate fi considerată responsabilă pentru orice utilizare care ar putea fi dată informațiilor conținute în ea.

