



### 1) DESCRIPTION DE L'OUTIL

**L'esprit d'équipe peut être défini comme un sentiment d'unité entre les personnes qui leur permet de travailler ensemble de manière harmonieuse.**

Cet outil n'est qu'un moyen parmi d'autres de rassembler votre équipe et d'améliorer l'esprit d'équipe. Essayez-le avec vos collègues ou au sein de votre équipe.

Les défis de renforcement de l'esprit d'équipe améliorent la communication !

C'est un excellent exercice à faire avec un groupe de personnes qui ne se connaissent pas encore ou pour apprendre à mieux connaître vos collègues. Après l'exercice, les participants auront beaucoup de choses à se dire, car ils trouveront des points communs.

### 2) OBJECTIFS DE L'OUTIL

Il existe de nombreuses raisons différentes pour lesquelles les bonnes entreprises promeuvent l'esprit d'équipe, des objectifs tels que :

- Améliorer la communication
- Augmenter le moral des employés et leur motivation au travail
- Apprendre et comprendre les forces et les faiblesses de chacun.
- Il développe et renforce la confiance au sein de l'équipe
- Faire évoluer les performances de l'entreprise.

### 3) LIEN ENTRE L'OUTIL ET LA COMPÉTENCE

L'outil pratique est directement lié à l'amélioration de l'esprit d'équipe et à la connaissance de l'équipe, car il doit être réalisé en groupe

### 4) RESSOURCES DOCUMENTAIRES

Cette tâche nécessite de l'espace et du temps libre pour toutes les personnes impliquées.

Quelques feuilles de papier A4 et du papier à lettres.

**5) COMMENT APPLIQUER L'OUTIL****Étapes à suivre :**

Répartition du temps : cela dépend du formateur qui fixe le temps. Il peut être limité ou non - en fonction de la vitesse de communication de l'équipe.

1. Divisez le groupe en deux parties, éloignez-les de façon à ce qu'elles ne s'entendent pas l'une l'autre,
2. Donnez à chaque groupe une feuille de papier et un stylo,
3. 1ère partie - le formateur donne une tâche aux deux groupes - chaque groupe trouve séparément six points communs à tous les membres du groupe et les écrit sur le papier. Appelez cela des similitudes. Par exemple, tous les membres d'un groupe aiment la pêche, tous sont originaires d'une même ville, etc.
4. 2ème partie - changer les papiers que le formateur donne aux groupes, trouver pour chaque membre une différence et écrire sur le papier ce qui le différencie des autres membres du groupe. Par exemple : Martha aime les singes, Edgar a fait du karaté, etc. Plus c'est précis, mieux c'est.

Après ces deux parties, il faut écrire 6 choses similaires sur un côté de la feuille et autant de personnes de chaque équipe doivent écrire des différences sur l'autre côté de la feuille.

3ème partie - Réunir les groupes pour un jeu de devinettes - chaque équipe lit un élément de sa liste. Les autres équipes doivent deviner : 1. s'agit-il de similitudes ou de différences ? 2. s'il s'agit d'une différence, de qui s'agit-il ? L'équipe qui devine n'a pas plus de 30 secondes pour deviner et reçoit un point pour chaque bonne réponse. Le chef d'équipe compte les points.

L'équipe qui en devine le plus sur l'autre équipe et qui obtient le plus de points gagne. Outre les traits de personnalité, vous pouvez également identifier d'autres similitudes et différences au sein de l'équipe. Il peut s'agir, par exemple, des goûts musicaux, des points à améliorer, de la vision de l'entreprise, etc. Adaptez le thème en fonction des préférences et des intérêts du groupe.

**6) CE QU'IL FAUT APPRENDRE**

Cet exercice permet aux équipes de communiquer davantage et de mieux se connaître. Ainsi, l'équipe se réunit, apprend à mieux se connaître et découvre les points communs, les différences et les spécificités. Ce qui peut s'avérer utile dans le cadre d'un travail en équipe ou de tâches qui doivent être accomplies ensemble pour atteindre les objectifs de l'entreprise. Cette tâche est cohésive.



Co-funded by  
the European Union