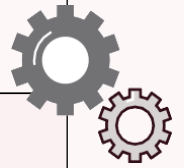


1) DESCRIEREA INSTRUMENTULUI



este Spiritul de echipă poate fi definit ca un sentiment de unitate între oameni care le permite să lucreze împreună în mod armonios.

Acest instrument este doar o modalitate de a vă reuni echipa și de a îmbunătăți spiritul de echipă. Încercați-l cu colegii sau în echipa dumneavoastră.

Provocările de team building îmbunătățesc comunicarea!

Acesta este un exercițiu excelent de făcut cu un grup de persoane care nu se cunosc încă sau pentru a vă cunoaște mai bine colegii. După exercițiu, participanții vor avea multe de discutat, deoarece în timpul exercițiului vor găsi lucruri pe care le au în comun.

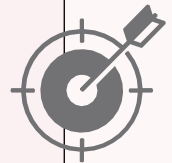
2) OBIECTIVELE INSTRUMENTELOR

Există multe motive diferite pentru care companiile bune promovează spiritul de echipă, cum ar fi:

- Pentru a îmbunătăți comunicarea
- Creșterea moralului angajaților și a motivației pentru muncă
- Învățarea și înțelegerea punctelor forte și a punctelor slabe ale fiecăruia.
- Construirește și consolidează încrederea în echipă
- Evoluția performanței companiei.

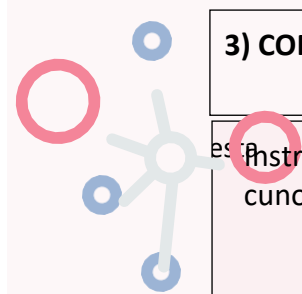
3) CONECTAREA INSTRUMENTULUI CU ABILITATEA

este Instrumentul practic este direct legat de creșterea spiritului de echipă și de cunoașterea echipei, pentru că trebuie să fie realizat în grup.



4) RESURSE ȘI MATERIALE

Această sarcină necesită spațiu, timp liber pentru toate persoanele implicate.
Câteva coli de hârtie A4 și articole de papetărie.



5) CUM SE APLICĂ ABILITATEA

Pași de urmat:

Alocarea timpului: depinde de formator, care stabilește timpul. Acesta poate fi limitat sau nu - depinde de viteza de comunicare a echipei.

1. Împărțiți grupul în 2 părți, îndepărtați-le ca să nu se audă între ele,
2. Dați fiecărui grup câte o coală de hârtie și un pix,
3. 1st parte - formatorul dă o sarcină ambelor grupuri - fiecare grup găsește separat **șase lucruri comune** care sunt în fiecare grup pentru toți membrii și le scrie pe hârtie. Numiți-le **asemănări**. De exemplu - tuturor membrilor unui grup le place pescuitul, toți sunt din același oraș etc.
4. 2nd partea - schimbați hârtiile pe partea cealaltă - formatorul le dă la un grup găsiți pentru **fiecare membru o diferență** și scrieți pe hârtie ce este unic față de ceilalți din grup. Cum ar fi - Martei îi plac maimuțele, Edgar a mers la karate etc. Cu cât mai specific, cu atât mai bine.

După aceste 2 părți trebuie să fie scrise **6 lucruri similare** pe o parte a hârtiei și cât mai multe **diferențe** în fiecare echipă pe cealaltă parte a hârtiei.

3rd parte - Uniți grupurile cu un joc de ghicit - fiecare echipă citește câte un lucru din listele lor. Sarcina celorlalte echipe este să ghicească - 1.este vorba de asemănări sau de diferențe? 2.dacă e vorba de diferențe - atunci ale cui sunt? Echipa care ghicește are cel mult 30 de secunde pentru a ghici și pentru fiecare răspuns corect primește 1 punct. Liderul echipei numără punctele.

Echipa care ghicește mai multe despre cealaltă echipă și obține mai multe puncte - câștigă.

Pe lângă trăsăturile de personalitate, puteți identifica și alte asemănări și diferențe în cadrul echipei. Câteva exemple sunt gusturile muzicale, lucrurile pe care doresc să le îmbunătățească, viziunile pentru companie etc. Ajustați tema în funcție de preferințele și interesele grupului.



6) CE SĂ ÎNVEȚI

În cadrul acestui exercițiu, echipele comunică mai mult și se cunosc mai bine între ele. Prin urmare, în acest mod, echipa se reunește, ajunge să se cunoască mai bine și își descoperă punctele comune, diferențele și unicitățile. Ceea ce poate fi util atunci când se lucrează în echipă sau când sarcinile trebuie îndeplinite împreună pentru a atinge obiectivele companiei. Această sarcină este coerentă.

