

### 1) DESCRIEREA INSTRUMENTULUI



esta

Spiritul de echipă și munca în echipă sunt greu de îmbunătățit de unul singur. Iată ce înseamnă spiritul de echipă.

O echipă care performează bine are o coordonare și o înțelegere corectă între ele. Acest lucru se datorează faptului că spiritul lor de echipă este pe lungimea de undă corectă. Aceasta permite fiecărui membru al echipei să creadă în capacitățile și nivelul de calificare al fiecăruia. Astfel, își sporesc productivitatea și standardul general de lucru.

Fără spirit de echipă, creșterea organizațiilor moderne este limitată, iar angajații nu reușesc să producă angajamentul dorit. Este necesar să avem o echipă plină de spirit pentru a performa la cel mai înalt nivel pe o piață competitivă.

### 2) OBIECTIVELE INSTRUMENTELOR

**Obiectivele** utilizării acestui instrument de învățare sunt crearea de legături între echipe, lucrul împreună.

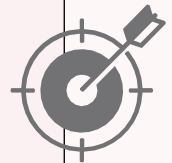
Aceasta poate arăta abilitățile de conducere ale unora dintre membrii echipei, iar alții ar putea sprijini acest lucru.

Pentru a crea legături puternice între membrii echipei, creați amintiri între membrii echipei. Un proces, care poate fi distractiv face ca ideile să fie mai creative și să aducă valoare mediului de lucru.

### 3) CONECTAREA INSTRUMENTULUI CU ABILITATEA

esta

Legătura dintre instrument și aptitudini este legată de spiritul de echipă. Orice activitate se face, se face în echipă și dezvoltă abilitatea de proiect.



### 4) RESURSE ȘI MATERIALE

Oameni,  
Aparat foto pentru fiecare participant,  
Hârtie sau carton cu o listă de lucruri.

## 5) CUM SE APLICĂ ABILITATEA

**Photo-Shoot este o modalitate excelentă de a încuraja munca în echipă și distribuirea sarcinilor, îmbinând astfel divertismentul și învățarea.**

**Pași de urmat:**

1. Împărțiți grupul în echipe de 4-5 persoane și asigurați-vă că fiecare dintre membrii grupului are un telefon cu cameră foto.
2. Alcătuiți o listă de **lucruri/obiecte/situații/persoane pe care** trebuie să le surprindă ca echipă. Lista poate fi creativă și complicată în același timp. În funcție de nivelul de dificultate, alocați puncte diferite pentru diferite lucruri de pe listă.
3. Alocați o anumită limită de timp pentru ca echipele să se reîntâlnească.
4. Numărați punctele și echipa cu punctajul maxim este câștigătoare.



**Alocarea timpului:** De la 50 de minute - săptămână. Responsabilul de sarcină stabilește limitele.

Printre exemplele de lucruri care pot fi incluse pe listă se numără: un coechipier într-o piscină, o pisică, un panou de semnalizare Turn Right, un copil în leagăn, o plăcuță de înmatriculare personalizată, un anumit slogan etc.

## 6) CE SĂ ÎNVEȚI

Cele mai evidente beneficii ale îmbunătățirii spiritului de echipă la locul de muncă:

- Promovează o cultură a muncii bazată pe colaborare și motivație,
- Promovează o comunicare receptivă și semnificativă, angajații ajungând să cunoască personalitățile, preferințele, punctele forte și punctele slabe ale colegilor lor,
- Ajută la stimularea creativității și a gândirii ieșite din comun prin distragerea angajaților de la munca de rutină care îi reîncarcă și îi împrăștează, creează o atmosferă pentru o productivitate îmbunătățită,
- Crește moralul angajaților, deoarece aceștia simt că companiei și colegilor le pasă de ei. În cele din urmă, lecțiile și cunoștințele dobândite în cadrul jocurilor de team building pot fi transferate în mediul de lucru real, ceea ce duce la îmbunătățirea ecuațiilor de lucru și a performanțelor organizaționale.

