

1.PRASME – STRATĒGIJU DEFINĒŠANA

ERIA



1) RĪKA APRAKSTS

Apmācība Stratēģiju definēšanas prasmei ļauj organizācijām vai grupām izveidot sistēmas darbinieku profesionālo prasmju attīstīšanai. Kad darbinieki saņem apmācību, tas palīdz viņiem efektīvāk veikt savu darbu, palielinot kopējo uzņēmuma produktivitāti. Apmācību stratēģijas izstrāde nodrošina, ka šie centieni ir saskaņoti ar jūsu biznesa un organizācijas mērķiem, lai maksimāli palielinātu katras apmācības sesijas priekšrocības.

Šīs stratēģijas varat īstenot esošajiem un nākamajiem darbiniekiem. Piemēram, varat izmantot apmācību programmu, lai mācītu savam esošajam darbspēkam izmantot jaunas tehnoloģijas vai ievērot jaunas uzņēmuma politikas. Varat arī izstrādāt apmācības stratēģijas, lai jaunus darbiniekus ātrāk pieradinātu strādāt jūsu uzņēmumā.

2) RĪKA MĒRĶI

Sekojošās **apmācības mērķi** ir: attīstīt darbinieku prasmju kopumu, vienot personāla uzmanību, uzlabot sniegumu, paaugstināt darbinieku uzticību, palīdzēt noturēt darbiniekus, veidot pēctecības plānus, palīdzēt uzņemt jaunus darbiniekus.

Treniņu galvenais uzdevums ir apvienot kolektīvo domāšanu un izpratni.

3) RĪKA SAISTĪBA AR PRASMI

Darbinieku apmācība ir svarīga veiksmīga uzņēmuma sastāvdaļa. Daži no nozīmīgajiem ieguvumiem, izstrādājot apmācības stratēģijas definēšanai.

Izstrādājot stratēģijas definīciju kā komandai, ir svarīgi zināt, kā un pie kā visiem būtu jāstrādā kopā.

4) RESURSU MATERIĀLI

Uzņēmuma darbinieku grupa.

Mazie papīra gabaliņi - vairāki katram darbiniekam.

Kancelejas preces.

A4 papīra loksnes.

Telpa, kurā ikviens var mierīgi strādāt.

5) KĀ PIEMĒROT RĪKU

1.PRASME – STRATĒGIJU DEFINĒŠANA

ERIA

Darbības, kas jāievēro:

- 1.** Aiciniet visus darbiniekus kopā telpā, kur neviens nevar jums traucēt un jūs varat strādāt, vismaz 40min - 1h;
- 2.** Iedodiet katram papīra lapu un rakstāmrīku;
- 3.** tiklīdz visi ir ieņēmuši vietas un saņēmuši instrumentus, lieciet viņiem rakstīt uz lapām:
- uzrakstiet visas labās lietas uzņēmumā. Ielieciet lapas vienā traukā.
Kad visi ir uzrakstījuši, palūdziet vilkt no konteinerapa vienai lapiņai un tos pierakstiet uz A4 lapas, sagrupējot pēc līdzīgām pazīmēm.
Izveidojiet diskusiju, apspriežot labās lietas. Novērtēt labo, kas ir uzņēmumā, organizācijā.
- pierakstiet visas sliktās lietas uzņēmumā. Ielieciet lapas vienā traukā.
Kad visi ir uzrakstījuši, palūdziet vilkt no konteinerapa vienai lapiņai un tos pierakstiet uz A4 lapas, sagrupējot pēc līdzīgām pazīmēm.
Izveidojiet diskusiju, apspriežot sliktās lietas. Definējiet tās.
- 4. - Definējiet uzņēmuma stratēģijas, izmantojot labās un sliktās īpašības no iepriekšējās diskusijas.**
- 5. Apspriediet. Pierakstiet idejas un stratēģijas, lai tās nepazustu.**

6) KO var MĀCĪTIES?

Jūs uzzināsiet, kā uzlabot stratēģiju definēšanu.
Savstarpējā komunikācija uzlabosies, definējot kopīgas stratēģijas. Vienmēr pierakstiet idejas un kopīgus secinājumus, tie var izrādīties ļoti vērtīgi. Kopīga grupas diskusija var uzlabot komandas garu, komandas kopējo izpratni un uztveri. Jūs vienmēr varat uzdot jautājumus diskusijās – ļaujiet viņiem uzdot jautājumus. Motivējiet idejas un domāšanu ilgtermiņā.



**Co-funded by
the European Union**