

SKILL - Definiția strategiei

ERIA

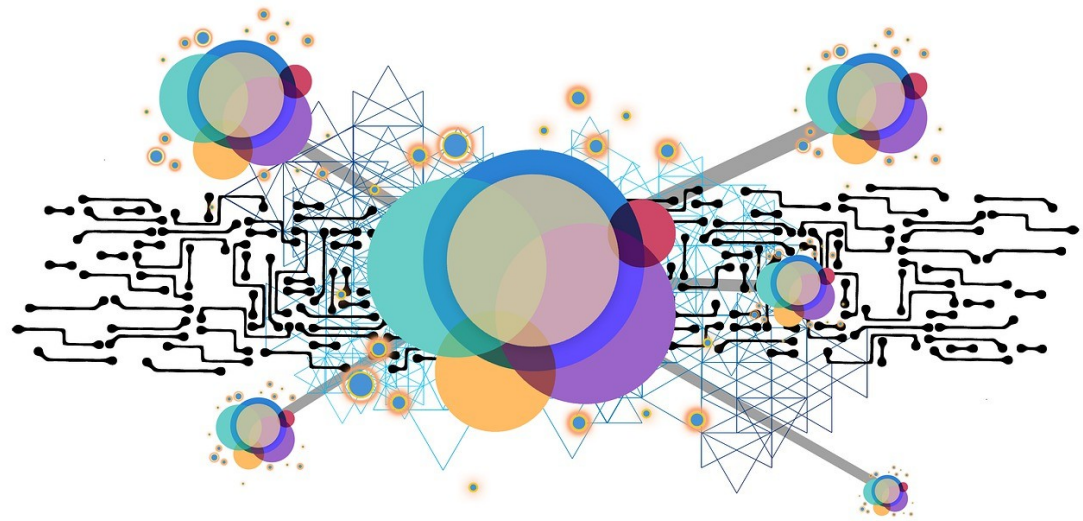


ABILITATEA 1 - DEFINIREA STRATEGIEI



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

- 1) **Scop** - Scopul competenței de definire a strategiei este ca aceasta să fie utilizată în mediul de lucru de către specialiștii din departamentele de personal, precum și de către acei specialiști care lucrează în companiile mici și mijlocii și care sunt responsabili de definirea sarcinilor angajaților, de stabilirea posturilor, de luarea deciziilor și de dezvoltarea unor astfel de competențe la angajați, în vederea atingerii unui obiectiv mai larg.
- 2) **Obiective** -
 - a) Să înțeleagă și să învețe abilitatea de definire a strategiei și importanța acesteia în atingerea obiectivelor organizației;
 - b) Selectarea metodei de dezvoltare a competențelor de definire a strategiei, pregătirea și utilizarea acesteia;
 - c) Crearea unei planificări pe termen lung orientate spre dezvoltare.
- 3) **Conținut** -
 - Care este abilitatea de a defini strategia;
 - De ce este important?;
 - Ce trebuie să luați în considerare atunci când folosiți această abilitate?
 - Ce fel de pregătire ar trebui să aibă o persoană pentru a putea dezvolta cu succes această abilitate;
 - Cum pot angajații de diferite niveluri să aplice această abilitate?;
 - Care este efectul acestei abilități.



DEFINIȚIA COMPETENȚEI - STRATEGIE - Ce este?



BOOST
TRAIN & RETAIN

- O definiție a strategiei în companii constă în capacitatea de a lua deciziile și acțiunile necesare pentru a *atinge un obiectiv mai larg*.
- O *strategie bine definită* ajută compania care o elaborează să fie lider în domeniul său.
- Să spunem că strategiile *fac diferența* între faliment și succes



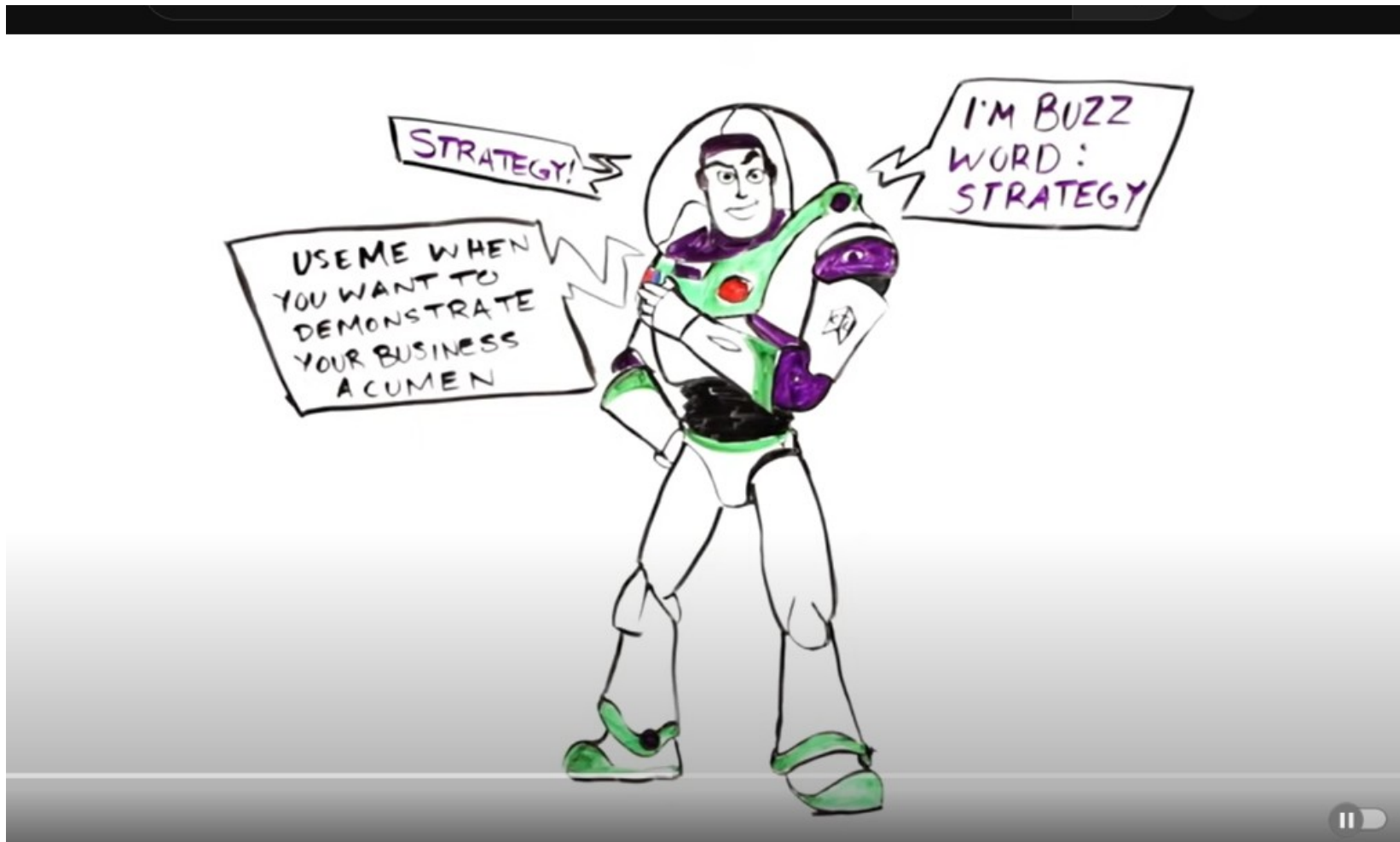
Competențele strategice sunt abilități pe care le puteți dezvolta pentru a vă ajuta să gândiți în mod strategic și inovator. Aceste abilități vă pot ajuta să vă adaptați în funcție de situația cu care vă confrunțați.

Competența este o abilitate dobândită de a îndeplini o sarcină.

DEFINIȚIA COMPETENȚEI - STRATEGIE - Ce este?



BOOST
TRAIN & RETAIN



https://www.youtube.com/watch?v=TD7WSLeQtVw&ab_channel=DavidKryscynski

DEFINIȚIA STRATEGIEI - De ce este importantă?

- Aceste abilități **vă** pot **ajuta să vă adaptați în** funcție de situația cu care vă confrunțați.
- Mai degrabă decât să fie specifice unei ocupații sau unui post, competențele strategice se concentrează pe abilitățile **personale și de comunicare de** care au nevoie persoanele pentru a se dezvolta într-un mediu de lucru productiv.
- Acesta poate promova aceste abilități prin **auto-reflecție** și instruire independentă.
- Competențele de definire a strategiei pot fi **benefice pentru persoanele cu orice rol în** cadrul unei companii, chiar dacă nu ocupă funcții de conducere.
- În special, liderii și managerii cu bune abilități de definire strategică pot **crește productivitatea și profitul afacerii.**



DEFINIȚIA STRATEGIEI - Ce trebuie să luați în considerare atunci când folosiți această abilitate?



BOOST
TRAIN & RETAIN

POȚI SĂ FACI

- *Gândire de viitor*
- *Organizare și planificare*
- *Comunicare*
- *Stabilirea priorităților*
- *Acțiuni intenționate*



Ce fel de pregătire ar trebui să aibă cineva pentru a putea dezvolta cu succes această abilitate?

Ar trebui să aibă abilități de aceste competențe:

- Comunicare
- Responsabilitate personală
- Gândire critică
- Creativitate
- Managementul persoanelor
- Rezolvarea conflictelor și luarea deciziilor
- Abilități de organizare și flexibilitate
- Concentrează-te pe ceea ce este important

DEFINIȚIA STRATEGIEI- Cum pot angajații de diferite niveluri să aplice această abilitate?



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Reflectați asupra realizării obiectivelor personale

Discuțați idei cu o mare varietate de persoane

Formularea și evaluarea de noi strategii

Analizați datele și performanțele anterioare

DEFINIȚIA STRATEGIEI - Care este efectul acestei abilități?



**BOOST
TRAIN & RETAIN**

Cea pe care o poate face cineva cu abilități de DEFINIȚIE STRATEGICĂ:

Planificați
activitățile pe
termen lung;

Capabil să vadă cum
acțiunile sale îi
afectează pe ceilalți
angajați și se referă la
organizație;

Abilitatea de a reduce
numărul semnificativ
de greșeli făcute;

Crearea unui lanț
de acțiuni logice
este capabilă să
atingă obiective
reale;



Funded by
the European Union

Sprijinul acordat de Comisia Europeană pentru realizarea acestei publicații nu constituie o aprobare a conținutului, care reflectă doar opiniile autorilor, iar Comisia nu poate fi considerată responsabilă pentru orice utilizare care ar putea fi dată informațiilor conținute în ea.

