

COMPÉTENCE 2 - ESPRIT D'ÉQUIPE_FAIT INDIVIDUELLEMENT ERIA



1) DESCRIPTION DE L'OUTIL

L'esprit et le travail d'équipe sont difficiles à améliorer seul. C'est ce que l'on appelle l'esprit d'équipe.

Une équipe qui obtient de bons résultats a une bonne coordination et une bonne compréhension entre les membres de l'équipe. C'est parce que son esprit d'équipe est sur la bonne longueur d'onde. Il permet à chaque membre de l'équipe de croire en ses capacités et en son niveau de compétence. Ils améliorent ainsi leur productivité et la qualité générale de leur travail.

Sans esprit d'équipe, la croissance des organisations modernes est limitée et les employés ne parviennent pas à produire l'engagement souhaité. Il est nécessaire d'avoir une équipe dynamique pour atteindre le plus haut niveau de performance sur un marché concurrentiel.

2) OBJECTIFS DE L'OUTIL

L'objectif de cet outil d'apprentissage est de souder l'équipe et de travailler ensemble.

Il peut mettre en évidence les compétences de leadership de certains membres de l'équipe, d'autres peuvent les soutenir.

Créer des liens forts entre les membres de l'équipe, créer des souvenirs entre les membres de l'équipe. Un processus, qui peut être amusant, permet d'avoir des idées plus créatives et d'apporter de la valeur à l'environnement de travail.

3) LIEN ENTRE L'OUTIL ET LA COMPÉTENCE

Le lien entre l'outil et la compétence est l'esprit d'équipe. Quelle que soit l'activité réalisée, elle est faite en équipe et développe la compétence de projet.

4) RESSOURCES DOCUMENTAIRES

Personnes,
Appareil photo pour chaque participant,
Papier ou tableau avec une liste de choses.

COMPÉTENCE 2 - ESPRIT D'ÉQUIPE_FAIT INDIVIDUELLEMENT ERIA

5) HOW TO APPLY THE TOOL

La séance de photos est un excellent moyen d'encourager le travail d'équipe et la répartition des tâches, et de combiner ainsi le divertissement et l'apprentissage.

Voici les étapes à suivre :

1. Divisez le groupe en équipes de 4 à 5 personnes et assurez-vous que chacun des membres dispose d'un appareil photo.
2. Dressez une liste de choses/objets/situations/personnes qu'ils doivent capturer en équipe. La liste peut être à la fois créative et délicate. En fonction du niveau de difficulté, attribuez différents points aux différents éléments de la liste.
3. Attribuez un délai spécifique pour que les équipes se retrouvent.
4. Faites le décompte des points et l'équipe qui a obtenu le plus de points est la gagnante.

Temps alloué : De 50 minutes à une semaine. Le responsable de la tâche fixe les limites.

Voici quelques exemples de choses qui peuvent figurer sur la liste : un coéquipier dans une piscine, un chat, un panneau "Tournez à droite", un enfant sur une balançoire, une plaque d'immatriculation personnalisée, un slogan particulier, etc.

6) CE QU'IL FAUT APPRENDRE

Les avantages les plus évidents de l'amélioration de l'esprit d'équipe au travail :

- Favorise une culture de travail collaborative et motivée,
- Favorise une communication réactive et significative, les employés apprenant à connaître les personnalités, les préférences, les forces et les faiblesses de leurs collègues,
- Aide à exploiter la créativité et à sortir des sentiers battus en détournant les employés d'un travail routinier qui les recharge et les rafraîchit, Crée une atmosphère propice à l'amélioration de la productivité,
- Augmente le moral des employés parce qu'ils sentent que l'entreprise et leurs collègues se soucient d'eux. Enfin, les leçons et les enseignements tirés des jeux de team building peuvent être transférés dans l'environnement de travail réel, ce qui se traduit par de meilleures équations de travail et de meilleures performances organisationnelles.



Co-funded by
the European Union